

מדיניות בריאות ובטיחות עובדים – קבוצת אשטרם



קבוצת אשטרום עוסקת בתחום הנדל"ן ובכלל זאת קבלנות ביצוע, תחום אשר בטיחות עובדים מהווה חלק ארי ובלתי נפרד מהיומיום הניהולי שלו. מטרת העל של קבוצת אשטרום היא ליצור מקום עבודה ופעילות בטוחים לעובדינו ולכל אלו המגיעים לאתרינו לעבודה או לביקור. כמו כן לוודא שכולם יישמעו להוראות הבטיחות ויישארו בטוחים במיוחד בעבודה באתרי הבנייה השונים.

אנו רואים בבריאות, בטיחות והרווחה של העובדים שלנו ושל כל שאר מחזיקי העניין, המושפעים מהפעילויות שלנו, אבן יסוד להצלחת הקבוצה. הקבוצה מחויבת לבריאות ובטיחות בכל היבט של עבודתנו ורואה בהבטחת חזרתם של אלו לביתם בשלום, יום אחר יום, כערך עליון, כיוון שבטיחות עובדינו (ישירים/קבלני משנה או מתקשרים) נמצאים בראש סדר עדיפותנו.

על מנת להגשים ערך זה, אנו בוחנים היכן וכיצד נוכל להשתפר ולהתייעל, וזאת על מנת למנוע תאונות עבודה באופן מיטבי וכיצד נוכל לפעול להרחבת בטיחות ובריאות עובדינו בתנאי סביבה ואתגרים משתנים.

בהתאם, הצבנו לעצמנו יעד של מדד TRIR (Total Recordable Incident Rate) בגובה 1, עד 2030

* בגין תאונות עבודה של עובדי הקבוצה, לא כולל עובדי קבלן ותאונות דרכים

מטרת מסמך זה היא לבטא את מחויבותנו לנושא הבטיחות והבריאות בקבוצה, כמו גם את כוונותינו ותוכניותינו לשיפור מתמיד.

תחולה

מדיניות זו תקפה על כל הפעילות של קבוצת אשטרום, כולל כל החברות הבנות והעובדים שלהן ועובדי הקבלן ולאורך כל שרשרת האספקה, כולל כל מי שמספק שירותים במסגרת הפרויקטים של הקבוצה בכל הארצות בהן היא פועלת.

בטיחות ובריאות עובדים – עקרונות יסוד

מדיניות בטיחות ובריאות העובדים שלנו מושגת באמצעות ציות לרגולציה בתחום והרחבתה בהתאם לעקרונות הבאים:

- זיהוי מראש של הסיכונים הכרוכים בפעילותינו והסרתם במידת האפשר
- הטמעת מערך ניהול סיכונים ובקורות – בהתאם למדיניות ברורה, נהלים ובעלי תפקידים אחראים
- אספקת כל המשאבים הנדרשים לניהול מקיף ומלא של הבטיחות והבריאות, כולל הצבת יעדים ומזדים לצורך שיפור מתמיד
- תקשור והעלאת מודעות לצורך רתימת העובדים, השותפים העסקיים, הספקים והקבלנים שלנו, כך שידעו לבצע בחירות מושכלות, במקביל להעצמתם ועידודם לקחת שליטה כדי לשמור על עצמם ועל אחרים בכל רגע נתון.

ציות, עמידה ברגולציה וניהול בטיחות

הקבוצה מקפידה על ציות מלא לכל הרגולציה הבטיחותית. בנוסף, הקבוצה פועלת באופן של מניעה כדרך למזער סיכונים ולשלוט בהם.

לשם כך גיבשנו מנגנון לניהול מוסדר של התחום וכן, סדרת נהלים והדרכות, על מנת להבטיח כי העובדים והמנהלים מכירים את הסיכונים, פועלים לצמצומם ובכדי לוודא כי אנו עושים ככל שביכולתנו להבטחת בריאות כלל המעורבים עם דגש על מניעה, מיגון, הדרכות ומנגנוני אבטחת סביבת העבודה.

ביצוע פרויקטים בתחום קבלנות הבניה והתשתיות, מחייב עמידה בכללי הבטיחות והגהות המתחייבים על פי כלל הוראות הדין וחוקי מדינת ישראל והתקנות והצווים מכוחם. בקבוצה פועלות מחלקות בטיחות בה מועסקים ממוני בטיחות ומפקחים, האמונים על כלל היבטי הבטיחות בקבוצה, ומספקים ייעוץ ופיקוח בהיבטים אלו לחברות הקבוצה. בנוסף, בהתאם להוראות חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954, מכהן בכל פרויקט קבלנות, מנהל עבודה כאחראי בטיחות באתר הבניה.

אנו מחויבים להמשיך לפעול בהתאם לנדרש בחוק ומעבר לכך ולקדם את בטיחות וגיהות העובדים באתרינו ובמפעלינו גם אל מול קבלני המשנה וכל יתר השותפים המעורבים בפעילותנו.

אנו פועלים לצמצום אירועי הבטיחות באתרים ובמפעלים תוך השקעת משאבים רבים, הדרכות ונקיטת אמצעים משולבים בתחום, מנגנוני ניהול ובקרה באתרי הבניה ועוד. דגש מיוחד אנו נותנים **לפעילות המניעה – הדרכה, אבטחת העובדים ואמצעי מיגון** - בכדי להבטיח צמצום תאונות ומפגעים עד למינימום האפשרי.

זרוע הקבלנות עושה שימוש באמצעים חדשניים ובטכנולוגיות מתקדמת על מנת לנטר, ללמוד ולשפר את התנהלותנו בתחום.

בטיחות בדרכים

ניהול הבטיחות בדרכים בקרב העובדים והשותפים שלנו הוא חלק מהאחריות שלנו.

אנו מבינים שכחלק מהאחריות שלנו על נושאי הבטיחות והבריאות, עלינו לבחון ולשפר את ניהול הבטיחות בדרכים של עובדינו. מחלקת הרכב פועלת לקידום בטיחות העובדים באמצעות לומדה להדרכות נהיגה בטוחה, משלוח דיוורים ותזכורות בנושא במיילים ובמסרונים במהלך השנה. בנוסף, נשלחים בצמתים שונים במהלך השנה כדוגמת לקראת עונת הגשמים, עם תחילת שנת הלימודים וכד'.

סביבת עבודה בטוחה ובריאה

אנו עושים הכל להבטחת סביבת עבודה בטוחה ובריאה כולל הימנעות מחשיפה לחומרים כימיים שונים ואבק במהלך תהליך הבנייה ובמפעלים על מנת למנוע מחלות מקצוע אשר עלולות להיווצר כתוצאה מכך. כמו כן, אנו מדריכים את מנהלי האתרים והעובדים אודות שימוש נכון באמצעי המיגון המסייעים בהבטחת בריאותם ומניעת חשיפה לחומרים שונים.

ביטוח בריאות

מתוך מחויבות הנהלת קבוצת אשטרום לבריאות העובדים, אנו מקפידים לבטח את עובדי ועובדות הקבוצה בביטוח רפואי קולקטיבי הנותן מענה להשתלות וטיפולים מיוחדים בארץ ובחו"ל, מענה לתרופות יקרות שאינן בסל התרופות ועוד כרוכד נוסף מעל לביטוח המשלים. ביטוח הבריאות מוצע לכלל העובדים ובני משפחותיהם מקרבה ראשונה (וניתן אף להרחבה).

במסגרת ביטוח הבריאות הקולקטיבי, עומדת לרשות העובדים האפשרות להסתייעות בייעוץ פסיכולוגי.

רווחה וקידום אורח חיים בריא

בריאות עובדינו משמעותה בריאות כוללת, פיזית ונפשית, לכן, דאגה לרווחת העובדים הינה חלק בלתי נפרד ממחויבותנו כלפי בריאותם של העובדים. פעילויות הרווחה כוללת בין השאר העלאת מודעות והנגשת נושא השמירה על כושר גופני.

פעילות רווחת העובד בקבוצת אשטרום מתייחסת לשני מימדים:

- **מעגל אישי ומשפחתי** – פעילויות לרווחת העובד להעצמה אישית וחיזוק תחושת השייכות.
- **מעגל ארגוני** - פעילויות לרווחת העובד להעמקת הקשר בינו לבין הארגון. הטבות ושירותים הניתנים על בסיס שיוך לארגון, ללא תלות בשכר וביצועים.

כחלק מפעילויות הרווחה בקבוצה, אנו מקפידים לערוך פעילויות ספורט והעלאת מודעות בתחום לצורך שמירה על בריאותם של עובדינו והכנסה של נושא חיים בריאים כחלק משגרת יומם. אנו עורכים אירועי ספורט ומקדמים פעילויות ספורט קבוצתיות.

הקפדה על שרשרת אספקה המבטיחה בטיחות וגהות תעסוקתית

היבטי בטיחות הינם בעדיפות הגבוהה ביותר מבחינתנו ובהתאם, הסכמי ההתקשרות שלנו עם קבלני משנה מתמקדים בתחום זה לרבות פירוט דרישות הבטיחות המפורטות בחוקי ותקנות הבטיחות בעבודה.

בהסכמי התקשרות עם עובדי קבלן, אנו דואגים לקבל את התחייבות הקבלן בנושאים החשובים לנו כדוגמת – הבטחת בטיחות ובריאות המועסקים, הדרכות והעלאת מודעות בנושא, תנאי העסקה הוגנים ועוד.

אנו מיישמים זאת דרך עריכת בדיקות נאותות לקבלני המשנה והספקים שלנו, הכוללות, בין היתר, בדיקת היבטי בטיחות בעבודה, בטיחות אש, עמידה ברגולציות המחייבות, נגישות, הסדרת תשלומים עבור העובדים (כדוגמת ביטוח לאומי) וקיומם של ביטוחים נדרשים, שמירה על זכויות העובדים וכדומה.

במהלך תקופת ההתקשרות לקידום הפרויקט המשותף – מבוצעות בקרות ומיושמים חלק מתנאי ההסכם כדוגמת דיווח אודות השתתפות העובדים בהדרכות בטיחות מורחבות של קבוצת אשטרום, בחינת הסכמי ותנאי העסקה ועוד.

קבלן המשנה מחויב למנות ממונה בטיחות לעבודה, ובאחריות הממונה להכין 'תכנית בטיחות בעבודה' ולהבטיח יישום והטמעה מלאה של תכנית זו, ניהול ופיקוח ישיר ומתמיד אחר יישומה בקרב כל העובדים ובמהלך כל תקופת הפרויקט.

בטיחות העובדים מצריכה הרחבה של דרישות הבטיחות המוגדרות בחוק ובתקנות ובהתאם, אנו מצפים מקבלני המשנה להרחיב את חובת הזהירות וחובת יישום אמצעי בטיחות, מעבר לעריכת סקר סיכונים, הדרכה ושימוש בכלים מאושרים.

מנגנון הניהול ליישום המדיניות - תחומי אחריות ובעלי תפקידים

- **פונקציית ניהול וציות:** על-מנת להטמיע את מדיניות הבטיחות ובריאות, קבוצת אשטרום מינתה מנהלת לתחום הבטיחות והגהות בקבוצה אשר תרכז את הפעילויות השונות הנדרשות לשם הטמעה ופיקוח שוטף על המדיניות.
- **ועדת היגוי מטעם ההנהלה הבכירה:** הנהלת אשטרום רואה את עצמה מחויבת למדיניות זו והיישום האפקטיבי שלה לאורך זמן. ועדת ההיגוי תדון בנושאים מהותיים המהווים סיכון אפשרי לקבוצה ועל נושאים מהותיים אחרים כפי שייקבע מעת לעת על ידה כחלק מתהליך ההערכה הבטיחותי בקבוצה. ההרכב שלה ומועדי ההתכנסות יקבעו על-ידי הנהלת הקבוצה.
- **מנהלים בכירים בקבוצה ובחברות הבנות:** מנהלים בכירים בקבוצת אשטרום אחראיים על היישום היום-יומי של ההנחיות ועקרונות העבודה המפורטים במדיניות זו, וכן על הפיקוח אחר מילוי חובות נוספות הנדרשות מעובדיהם כמפורט במדיניות זו.
- **עובדי הקבוצה והחברות הבנות:** עובדי אשטרום אחראיים למלא אחר ההוראות המפורטות במדיניות זו, ובנהלי העבודה המלווים אותה, באופן מלא.

פרסום ותקשור המדיניות

מדיניות הבטיחות והבריאות של עובדי קבוצת אשטרום זמינה לכלל מחזיקי העניין באתר האינטרנט של הקבוצה.

דיווח אודות פעילותנו בתחום מתפרסם בדו"ח ה-ESG של הקבוצה.

אנו מזמינים את מחזיקי העניין שלנו לשלוח משוב, הצעות ורעיונות בתחום לכתובת: esg@ashtrom.co.il

כללי: מדיניות זו כתובה בלשון זכר רק מטעמי נוחות ויש לראות בכתוב כמתייחס גם ללשון נקבה.