



דוח
ESG
לשנת 2022

קבוצת
אשטרם
עוצמה של בנייה



3	דבר יו"ר הדירקטוריון ומנכ"ל הקבוצה
4	דבר מובילי ה-ESG בקבוצה
5	אודות קבוצת אשטרום
12	אימפקט כלכלי על מחזיקי העניין
13	עיקרי העשייה של קבוצת אשטרום בשנת 2022
14	מחוייבים לקידום ESG
21	סביבה בת-קיימא
39	סביבה קהילתית בריאה ובטוחה
60	סביבה עסקית אתית
77	אודות הדוח
78	נספחים

דבר יו"ר הדירקטוריון ומנכ"ל הקבוצה

קבוצת אשטרום שואפת להמשיך ולהוביל ייזום, תכנון, בנייה, רכישה, ניהול, ייצור ושילוב פתרונות המספקים לקהילות, אנשים ועסקים גג פורה ליצירת ערך למגורים, לעבודה ופרכסה, בילוי ואיכות חיים.

כל זאת על בסיס ערכים ברורים של הובלה ושאפה למציאות ; מקצוענות ואמינות ; יזמות וחדשנות.

קבוצת אשטרום הוקמה בשנת 1963, כחלוצת הבנייה המתועשת בישראל על ידי 5 משפחות מייסדות.

לצד חגיגות ה-60 שנה להיווסדנו, אנו שמחים להשיק את דוח ה-ESG הראשון שלנו. אנו מתכוונים להתמיד במסורת חדשה זו ולפרסם דוח ESG תקופתי לקבוצת אשטרום.

אנו בקבוצת אשטרום, גאים בהיותנו אחת מקבוצות הבנייה והנדל"ן הראשונות והמובילות בישראל, המעורבות בפיתוח פתרונות תשתית ובנייה בכל רחבי המדינה. הקבוצה מתמחה בייזום ובהקמה של מיזמים לשוק הפרטי, העסקי והציבורי, בניהול מבני מסחר, תעשייה ומגורים ושיווק וייצור חומרי גלם וגמר לכל תעשיות הבנייה. קבוצת אשטרום מובילה את ענף הבנייה והנדל"ן בישראל מתוך שאיפה למציאות, מקצוענות, חדשנות ויזמות.

אנו רואים בפעילותנו שליחות - אנו מספקים קורת גג ובטחון לדיירים אשר בוחרים להתגורר או להשכיר דירות, משרדים ושטחי מסחר שיזמנו, תכננו, בנינו ומנהלים עבורם.

בהתאם, אנו רואים חשיבות רבה בהמשך חיזוק סקטור הבנייה והנדל"ן בארץ ובעולם.

אנו גאים במיוחד בעובדה כי לאורך 60 שנות פעילותנו המשכנו לשמר את הצביון המשפחתי של קבוצת אשטרום, עם ה-DNA הייחודי לנו. כקבוצה שהוקמה על-ידי המשפחות המייסדות והממשיכה לשמר את מערכת היחסים האיתנה והכה ייחודית לנו. מערכת יחסים זו מתחזקת יחד עם העובדים והעובדות שלנו, שהם מקור הכח שלנו. אנו דואגים לבטיחותם, בריאותם, רווחתם ולסביבת עבודה בטוחה, מעשירה ומפירה. אנו מבינים כי שינוי האקלים מצריך מאיתנו לפעול לצמצום השפעותינו הסביבתיות, ועל כן הגדרנו יעדים ותכניות בתחום מורכב זה ואף נכנסנו לתחום פעילות חדש לקידום מיזמי אנרגיה מתחדשת. אנו מחוייבים להמשך התנהלות עסקית אתית, הוגנת ושקופה עם שותפינו העסקיים ובכל המדינות בהם אנו פועלים. אנו מחוייבים לנהל דיאלוג עם כלל מחזיקי העניין שלנו כחלק משאיפתנו לשיפור מתמיד.

אנו מזמינים אתכם לקרוא בדוח זה על העשייה הנוכחית שלנו, על יעדינו ועל שאיפותינו ותכניותינו להמשך העשייה שלנו בעתיד ומאחלים לכם קריאה מהנה.

גיל גירון
מנכ"ל קבוצת אשטרום

אברהם (רמי) נוסבאום
יו"ר דירקטוריון קבוצת אשטרום

דבר מובילי ה-ESG בקבוצה

קוראות וקוראים יקרים,

לפני כשנה יצאנו בקבוצת אשטרום למסע ה-ESG שלנו. הכרנו ולמדנו בחשיבות הנושא בקרב קברניטי הקבוצה והחלנו בהסדרת פעילותנו תחת מיקודים אסטרטגיים ייעודיים לקיימות, יעדים מחייבים ותכניות עבודה מפורטות להתוויית הדרך קדימה ולהבטחת ההישגים בתחום. בנוסף, אנו מחוייבים לשקיפות אודות התקדמותנו במסע ה-ESG וכך אנו עושים במסגרת דוח זה ובמסגרת דוחות דומים שיפורסמו על-ידי הקבוצה ואשר יוטמעו במערך הפעילות של החברות הבנות המהותיות של הקבוצה.

כשותפים להובלת המהלך בקבוצה בעלת מניפת פעילות כה נרחבת, היינו עדים להירתמות רחבה של המנהלים והעובדים ולאתגרים מלמדים ומרתקים. בעיקר למדנו כי לצד הפעילות העניפה והמאתגרת, קיימת בידנו הזדמנות להשפעה רחבה.

יחד עם מנהלים ועובדים מגויסים לאתגר, הנהלה רתומה וניצול ההזדמנות להשפעה חיובית רחבה, התנענו את תהליך המיפוי, גיבוש האסטרטגיה, אישור היעדים וגיבוש תכניות העבודה המפורטות.

לאשטרום מסורת מובנית של **יזמות וחדשנות, אמינות ומקצועיות**, המתבססת על סטנדרטים גבוהים ובלתי מתפשרים וחוסן פיננסי מהותי ומתמשך. מיום הקמתה טיפחה הקבוצה **שאיפה למציאות** בקרב עובדות ועובדי הקבוצה והיא משתקפת בכל מגוון פעילויותיה לדורות. ההון האנושי של אשטרום הינו כרטיס הביקור הטוב ביותר שניתן לבקש, והוא מהווה מסד איתן ויצוק לתלפיות למימוש עוצמתה של הקבוצה לשנים רבות קדימה. יחד עם העובדות והעובדים שלנו, אנו מחוייבים להמשיך לקדם את פעילותנו בתחום ה-ESG מתוך אמונה כי **כך נבטיח את המשך הצלחת הקבוצה ושגשוגה, לצד חיזוק העובדים, הקהילות והסביבה בה אנו פועלים.**

כיום, אנו גאים במיוחד להשיק את דוח ה-ESG הראשון שלנו, המביא לידי ביטוי פעילות משמעותית ונרחבת שבוצעה בקבוצה בשותפות מלאה של מחזיקי עניין רבים.

כחלק מהמחוייבות שלנו לדיאלוג פתוח ולשיפור מתמיד, אנו זמינים בכל עת לקבלת משוב.

בברכה,

מאיה פאייר
מנהלת חדשנות

גל עומר
סמנכ"ל כספים

אורן נוסבאום
משנה למנכ"ל



אודות קבוצת אשטרום

קבוצת אשטרום, מחברות הבנייה והנדל"ן המובילות בישראל, נוסדה בשנת 1963. במאי 2014 השלימה הקבוצה הנפקה ראשונה של מניות ואיגרות חוב לציבור, במסגרתה נרשמו מניות הקבוצה למסחר בבורסה והיא הפכה לחברה ציבורית (ASHG). הקבוצה נסחרת במדדים המובילים בבורסה לניירות ערך בתל אביב: **תל-אביב 35, תל-אביב 125 ותל-אביב נדל"ן**. אגרות החוב של הקבוצה מדורגות על-ידי מעלות בדרוג A עם אופק יציב.

הקבוצה יצקה באבני היסוד שלה את המחוייבות להעניק פתרונות מקצועיים ומקיפים לכל לקוחותיה, מהמסד ועד הטפחות. אשטרום דואגת להפעיל בסניגיה מיטבית את מכלול החברות שלה, באופן שמעניק מעטפת פתרונות מושלמת לכל פרויקט ופרויקט בארץ ובעולם.

הקבוצה פועלת בעצמה ובאמצעות החברות המוחזקות שלה, בישראל ומחוצה לה, בתחומי הפעילות הבאים:

<p>פיתוח, ייצור, יבוא, שיווק ומכירה של חומרי גלם ומוצרים לתעשיות הבנייה - באמצעות אשטרום תעשיות</p>	<p>קבלנות בנייה ותשתיות בישראל - באמצעות אשטרום קבלנות</p>
<p>ייזום למגורים, קבלנות ותשתיות, נכסים מניבים בחו"ל - באמצעות אשטרום אינטרנשיונל</p>	<p>ייזום וניהול נדל"ן מניב להשקעה בארץ ובחו"ל - באמצעות אשטרום נכסים</p>
<p>השקעות ופיתוח פרויקטים של אנרגיה מתחדשת - באמצעות אשטרום אנרגיה מתחדשת</p>	<p>יזמות נדל"ן למגורים בישראל - באמצעות אשדר</p>
<p>התמחות בפרויקטי P.P.P מורכבים בתחומי פעילות החברה - באמצעות אשטרום זכיינות</p>	<p>מגורים להשכרה ארוכת טווח - באמצעות אשטרום מגורים להשכרה</p>



מיום הקמתה בנתה אשטרום:

מעל ל- **2,000,000** מ"ר מבני תעשייה, תעסוקה ולוגיסטיקה, לצד מגה פרויקטים לאומיים ובינלאומיים בתחום התשתיות

כ- **1,800,000** מ"ר שטחי מסחר, משרדים, מלונות ומבני ציבור

כ- **123,000** יחידות דיור

נתוני היקפי הכנסות לפי מגזרי ואזורי פעילות

אשטרום אינטרנשיונל	אשטרום אנרגיה מתחדשת	אשטרום זכיינות	אשטרום תעשיות	אשטרום מגורים/כלכלה	אשדר מקבוצת אשטרום	אשטרום נכסים	אשטרום קבלנות	תחומי פעילות
<p>יזמות למגורים - ארה"ב ופורטוגל; קבלנות ותשתיות למגורים, ציבורי וממשלתי - ג'מייקה, ניגריה וזמביה; נכסים מניבים - סרביה, רומניה ובלגריה**</p>	<p>יזום והקמה של מתקני אנרגיה מתחדשת בישראל, ארה"ב, פולין ויוון</p>	<p>זכיינות בתשתיות ומבני ציבור - פרויקטים זכייניים (PPP) להקמה, מימון והפעלת בתי משפט ומעונות סטודנטים</p>	<p>ייצור, שיווק ומכירה של חומרי גלם וגמר לכל תעשיות הבנייה</p>	<p>תכנון, ניהול והקמה של מגורים להשכרה ארוכת טווח</p>	<p>יזמות נדל"ן למגורים, רכבות התחדשות עירונית בישראל</p>	<p>נדל"ן מניב - משרדים, מסחר, קמעונאות, תעשייה ולוגיסטיקה; יזמות בישראל, גרמניה ואנגליה</p>	<p>בנייה - מגורים, משרדים, מבני ציבור, פרויקטים ממשלתיים. תשתיות - כבישים, נמלים, שדות תעופה ורכבות</p>	<p>תחומי פעילות</p>
								<p>אזורי פעילות</p>
296	4	17	952	145	1,865	498	2,724	<p>היקפי הכנסות* במיליוני ₪</p>

* הנתונים מתייחסים לשנה שנתיימה ב-31.12.2022. הסכומים הינם לפני התאמות וביטול מחזורים לדוח המאוחד.
** בולגריה עד יולי 2022.

סיפורה של קבוצת אשטרום

קבוצת אשטרום נוסדה בפברואר 1963 תחת השם: "אשטרום חברה להנדסה בע"מ" ועם דור מייסדיה נמנו יחזקאל נוסבאום, חיים גירון, ליפא משורר ואלימלך מייבלום.

הפרויקט הראשון אותו זכתה אשטרום הצעירה לבצע, כולל 1,000 יחידות דיור ברובע ג' באשדוד. לצורך בנייתו הקימה מפעל טרומי – מתועש בסמוך לאתר, ומכאן נגזר שם הקבוצה: אשטרום, המשלב יחדיו את אשדוד והבנייה הטרומית.

אז כמו היום, מפעל אשקריט באשדוד משמש עדות לחלוציות ולהובלה של אשטרום בתחום הבנייה המתועשת ומסמל 60 שנות עשייה פוריות עם אופק רחב להמשך.

ההיסטוריה של קבוצת אשטרום שזורה באופן אינטגרלי בהתפתחותה של מדינת ישראל.

בשנת 1965 מצטרפים לקבוצה אהרון גוטוירט וחיים רובין וב-1967, אחרי מלחמת ששת הימים, מתבססת אשטרום כגוף מוביל בתחום הבנייה והתשתיות בארץ. החברה מקימה מאות יחידות דיור מרמת הגולן ועד אופירה (שארם א' שייח), מרחיבה יישובים וערים, מפתחת תשתיות ובונה מבני ציבור למכביר.

במקביל להרחבת הפעילות הקבלנית, מקימה ומפתחת אשטרום פעילות נרחבת בתחום התעשיות. ישראלטון מקימה מפעלי בטון בפריסה ארצית רחבה ודואגת לאספקת בטון איכותית ורציפה לפרויקטי הבנייה והתשתיות בכל הארץ. בנוסף, פועלת החברה בתחומי

החציבה והכרייה לאספקת חומרי הגלם ומקימה מפעלים לייצור בלוקים, מוספים לבנייה וחומרי גמר.

בשנת 1973, עם גלי העלייה הראשונים, נכנסת אשטרום לתחום הייזום למגורים בישראל.

כעבור פחות מעשור הוקמה אשדוד, שהפכה במהרה לזרוע היזמית העיקרית של קבוצת אשטרום, ומשמשת להקמת עשרות אלפי יח"ד וקהילות מגורים ביישובים קיימים וחדשים בכל רחבי הארץ.

הזרוע הבינלאומית של הקבוצה, אשטרום אינטרנשיונל, מתחילה בפעילות קבלנית כבר בשנת 1969 בג'מייקה ובקאריביים, ומתרחבת לפעילות ייזום למגורים בארה"ב בתחילת שנות השמונים.

בשנת 1987 התחילה פעילות קבוצת אשטרום בתחום הנכסים המניבים, כשהפרויקט הראשון אותו היא מקימה ומנהלת הינו קניון בת-ים שנפתח ב-1993.

בהמשך תתרחב הפעילות באופן משמעותי מעבר לתחום הקמעונאות, גם לתחום המשרדים, התעשייה, הלוגיסטיקה ועירוב השימושים, כמו גם רכישה וניהול נכסים מניבים בגרמניה ואנגליה.



1963

הקמת חברת אשטרום, חלוצת הבנייה המתועשת בישראל



1965

הצטרפותם של אהרון גוטוירט וחיים רובין



1966

תחילת הפעילות בתחום התעשיות



1968

תום מלחמת ששת הימים – גידול משמעותי בפעילות תחום הקבלנות בכל הארץ



1969

תחילת הפעילות הקבלנית בחו"ל



1973

תחילת הפעילות בתחום היזמות למגורים בארץ



1981

תחילת הפעילות היזמית בחו"ל



1987

תחילת הפעילות בתחום הנכסים המניבים

המשך סיפורה של קבוצת אשטרום

קבוצת אשטרום מטפחת באופן מיטבי את הסינרגיה בין כל תחומי הפעילות שלה ומייצרת ערך מירבי למגוון פעילויותיה בארץ ובעולם. הקבוצה מטפחת רוח מצויינות בקרב כל העובדות והעובדים שלה לדורותיהם, ובשילוב עם חוסנה הפיננסי המהותי והמתמשך, הם מהווים את הבסיס למימוש עוצמתה לשנים רבות קדימה.

בשלהי 2010 והרכבת הקלה בירושלים שמסיעה מעל 40,000,000-7 נוסעים בשנה.

בשנת 2014 מונפקת קבוצת אשטרום בבורסה לניירות ערך בתל אביב, מהלך שמבסס את עוצמתה הפיננסית לטווח הארוך. ב-2021 היא נכנסת לראשונה למדד תל-אביב, 35 ומאז כלולה בו.

ב-2016 מתרחבת הקבוצה לתחום המגורים להשכרה ארוכת טווח, עם 2,500 יח"ד בערים המרכזיות בישראל.

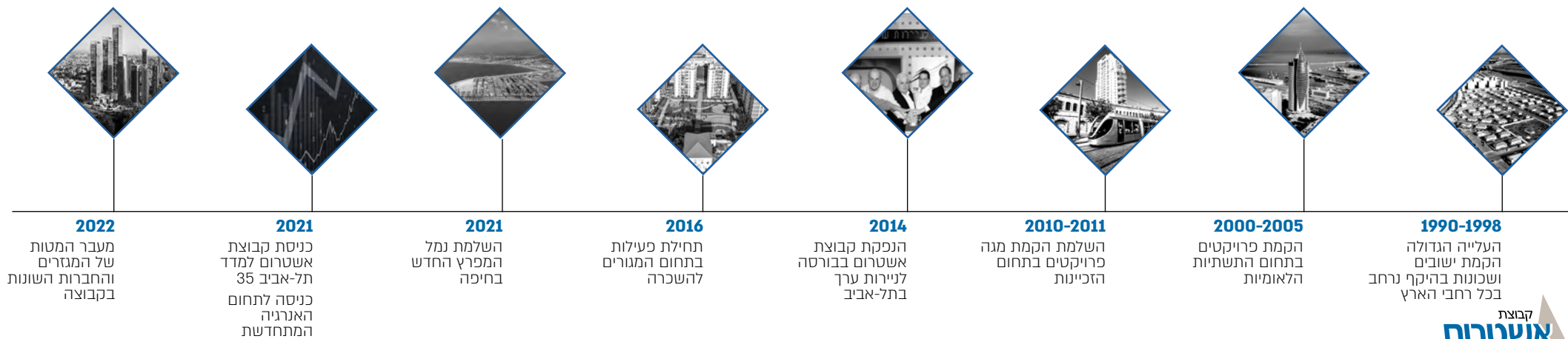
ב-2021 מוקמת הזרוע לאנרגיה מתחדשת, שפעילה בארץ, באירופה ובארה"ב בעיקר בתחום האנרגיה הסולארית ואנרגיית הרוח.

העשור שהתחיל ב-1990 הביא עמו את גלי העלייה הגדולה, וקבוצת אשטרום ערוכה היטב ומוכנה לאתגר המורכב.

הקבוצה בונה אלפי יח"ד בכל רחבי הארץ, מקימה ערים חדשות, ומרחיבה שכונות קיימות באופן מקצועי, יעיל ובזמן שיא.

תחילת שנות ה-2000 מסמלות עידן של פרויקטים בתחום התשתיות הלאומיות ואשטרום זוכה להקים, בין היתר, את נמל היובל והמרינה באשדוד וקריות הממשלה בחיפה ובבאר שבע.

בהמשך משלימה הקבוצה הקמת מגה פרויקטים בתחום הזכינות, כמו מנהרות הכרמל שפותחות שעריהן



ערכי קבוצת אשטרום מושתתים על תעוזה, יזמות וחדשנות לצד הקפדה על מקצוענות, איכות, בטיחות ואמינות בכל תחומי הבנייה והנדל"ן

ערכים אלו ממשכיכים להיות במוקד התנהלות הקבוצה כבר שישה עשורים, תוך שאיפה מתמדת להובלה ומציאות בכל מגזרי הפעילות ובמקביל - טיפוח אווירת שותפות, משפחתיות ודאגה לאחר ולסביבה.

אנו גאים על המשך פעילותנו הענפה בתחום הקבלנות, שהחלה עם היווסדה של הקבוצה. תחום זה מחייב עבודה בתנאי שטח משתנים ומורכבים, דאגה מתמדת לבטיחות העובדים, ומציב רף דרישות גבוה בתחומי התכנון ההנדסי, דיוק הביצוע, הבקרה התקציבית והטכנולוגיה.

אנו רואים בתחום הקבלנות פעילות ליבה המהווה יסוד מהותי לכלל פעילותינו, בסנירגיה עם מגזרי היזמות שלנו ובשילוב עם השימוש בחומרי הגלם בתחום התעשיות. כיום, כמחצית מעובדי אשטרום מועסקים במסגרת החברות הקבלניות של הקבוצה.

הסינרגיה בקבוצה ופעילותה הנרחבת בתחום הבנייה והנדל"ן מציבים בפנינו אתגרים, לצד הזדמנויות רבות לשפר את פני התעשייה. אנו משקיעים רבות בהיבטי הבטיחות, החדשנות ובפיתוח יכולות הלימוד, הניטור והבקרה בכל מגוון פעילותינו. אנו מאמינים כי ביכולתנו ליצור שיפור מתמיד בכל שרשרת הערך.

כיום מכהנים בני הדור השני למייסדים בתפקידי מפתח - אברהם (רמי) נוסבאום כיו"ר, גיל גירון כמנכ"ל וירון משורר כמשנה למנכ"ל לזכינות ואחראי על תחום השיוק, המיתוג והפרסום. כמו כן, אורן נוסבאום, בן הדור השלישי, מכהן כמשנה למנכ"ל לכספים, לפיתוח עסקי ואנרגיה מתחדשת.



שרשרת הערך של קבוצת אשטרום

קבוצת אשטרום והחברות הבנות מציעות פתרון מלא לכל אורך שרשרת הערך בסקטור הבנייה והנדל"ן בהתייחס לתקינה ירוקה, קידום רכש מקומי, התנהלות אתית ודיוור להשכרה ארוכת טווח:

האימפקט הסביבתי שלנו



שימוש בחומרי בנייה ירוקים

קבוצת אשטרום, באמצעות אשטרום תעשיות, מייצרת ומשווקת חומרי בנייה אשר מרביתם בעלי תו ירוק:

- 100% ממוצרי הצבע של BG Paint
- 100% ממוצרי אשבוני
- כ-90% ממוצרי אשקלית
- מרבית ממוצרי ביג'י בונד בעלי תו ירוק
- ישראלבטן בתהליכי קבלת תו ירוק על המוצרים המובילים

ייזום ותכנון ירוק

• הקבוצה יוזמת ומשווקת, באמצעות אשדר, אשטרום נכסים ואשטרום מגורים להשכרה מבנים למגורים ברחבי הארץ, בהתאם לתקן הישראלי לבנייה ירוקה 5281. תכנון המבנים עומד בכללי החוק תוך שימוש בחומרים ירוקים שלא מסכנים את בריאות המשתמשים והציבור. הערכת השפעות בריאותיות ובטיחותיות מבוצעת בשלב התכנון לקבלת היתר הבנייה.

• מפעלי אשטרום תעשיות פועלים למחזור מקסימלי בתחומי: המים, חומרי הייצור והאריזה. כמו כן, החברה שואפת להגדלת השימוש בחומרים ממוחזרים בכמויות שונות על פי התקן הישראלי.

בנייה ירוקה המבוססת על רכש מקומי

• הקבוצה בונה מבני מגורים, מסחר, תעשייה ומקדמת פיתוח תשתיות תוך שימוש במוצרי אשטרום תעשיות ובעמידה בתקן הישראלי לבנייה ירוקה 5281.

• פסולת הבניין מופנית לאתרים מורשים ואנו פועלים לאתר דרכים למחזור חומרי בנייה על מנת להימנע מהטמנה.

ניהול וייזום נכסים ומגורים להשכרה

• הקבוצה מנהלת, באמצעות אשטרום נכסים ואשטרום מגורים להשכרה, נכסים למגורים, למשרדים, למסחר ותעשייה ופועלת באופן מתמיד לשיפור דרכי ניהול הנכסים שבעלותה לצמצום השפעתם הסביבתית. אנו משלבים פתרונות אנרגיה מתחדשת במבנים רבים אשר בבעלותנו.

• אשטרום נכסים בתהליך לשילוב 100% אנרגיה מתחדשת בכלל הגנות הפוטנציאליים בהתאם לאפשרות הטכנית והרגולטורית של הנכס.

• אשטרום נכסים ואשטרום מגורים להשכרה משקיעות במערכות טכנולוגיות לניהול צריכה יעילה וחסכונית של חשמל וגז בנכסיה, משקיעות בעמדות הטענה והכל במטרה לחסוך עלויות.

שילוב אנרגיה מתחדשת

הקבוצה מקדמת מיזמי אנרגיה מתחדשת בארץ ובח"ל באמצעות אשטרום אנרגיה מתחדשת.

הקבוצה מקדמת ייזום, בנייה וניהול נכסים בחו"ל באמצעות אשטרום אינטרנשיונל וכן באמצעות אשטרום נכסים (ייזמות ונדל"ן מניב). חלק מהנכסים בעלי תקן LEED כאשר כל פרויקט חדש בישראל נבנה, לכל הפחות, בהתאם לסטנדרט LEED GOLD.

המשך

שרשרת הערך של קבוצת אשטרום

קבוצת אשטרום והחברות הבנות מציעות פתרון מלא לכל אורך שרשרת הערך בסקטור הבנייה והנדל"ן בהתייחס לתקינה ירוקה, קידום רכש מקומי, התנהלות אתית ודירור להשכרה ארוכת טווח:

האימפקט החברתי שלנו



דירור להשכרה ארוכת טווח

הקבוצה יוזמת ומנהלת מבני מגורים להשכרה ארוכת טווח באמצעות **אשטרום מגורים להשכרה***. המבנים עומדים בתנאי ההסכמים עם המדינה ומגלמים הטבה לזכאים לפרק זמן של 10 שנים.



נגישות פיזית ודיגיטלית בישראל

הקבוצה מוודאת **95%** עמידה בתקני הנגישות בכל מבני **אשדר**, **מגורים להשכרה ואשטרום נכסים** בישראל, כמו גם בנכסיה הדיגיטליים בישראל.



עידוד קהילתיות ושירותיות

- הקבוצה מנהלת, באמצעות **אשטרום נכסים ואשטרום מגורים להשכרה**, נכסים למגורים, משרדים, למסחר ותעשייה תחת תפיסה אשר שמה את הדייר במרכז ומחזקת את הקהילה.
- **אשטרום מגורים להשכרה ואשטרום נכסים** מציעים כלים דיגיטליים לניהול קהילה העומדים לרשות דיירי המבנים המנוהלים על ידיהן.
- במיזמי התחדשות עירונית, **אשדר** פועלת להקמת מבני ציבור
- **באשדר** קיימת מחלקת 'קשרי לקוחות' והפניות המגיעות למחלקה מטופלות כמאמץ קבוצתי של כל המנהלים הרלוונטיים לתת מענה יעיל ומיטבי.

הקבוצה מקדמת רכש מקומי כאשר כ-**95%** מהרכש **במטה** קבוצת אשטרום, **באשדר** ובחברות הקבלניות באשטרום מבוצע מספקים ישראלים.

מעל ל-**80%** רכש מקומי **באשטרום תעשיות**, על אף למרות שחלק מהחברות מייבאות ישירות מחו"ל.

החברות בקבוצה מיישמות מדיניות מתמדת של הקניית נהלים והדרכות מקיפות לנושא בטיחות העובדים לרבות סקרי סיכונים, שימוש בטכנולוגיות מתקדמות ומערכי תחקור והסקת מסקנות. מדד ה-**TRIR** (Total Recordable Incident Rate) מצוי במגמת ירידה והקבוצה פועלת להמשך צמצום היקפי וחומרת הפגיעות.

במהלך 2022 לא נרשמו בקבוצה תביעות מהותיות בנושאים אתיים ו/או מקרי שחיתות ו/או אבטחת מידע וכרטייות ו/או הפרות של הקוד האתי ומדיניות הציות של הקבוצה וחברות הבנות בה. התחום מנוהל לרבות ועדות לניהול סיכוני שוחד ושחיתות.

* מרבית הדירות של אשטרום מגורים להשכרה נבנו כמגורים להשכרה ארוכת טווח, על פי מכרזים של המדינה המיועדים (בין 25%-50%) לדיירים זכאים של משרד השיכון. בנוסף, תנאי ההסכם מגדירים כי שוכרים אלו ישלמו 20% פחות משכר הדירה בשוק החופשי למשך 10 שנים.

אימפקט כלכלי על מחזיקי העניין

בשנת 2022 הסתכם האימפקט הכלכלי של קבוצת אשטרום

ב-6 מיליארד שקלים

קבוצת אשטרום הינה בעלת אימפקט כלכלי חיובי על המשק הישראלי באמצעות פעילותה העסקית ותמיכתה במגוון מחזיקי עניין כחלק מהצלחתה בתחומי העיסוק שלה. האימפקט מתבטא, בין היתר, בתשלום לעובדים ולעובדות הקבוצה במודלי תעסוקה ישירה ועקיפה, השקעה בקהילה, תשלומי מיסים למדינה, מימון קווי אשראי וכן, בתשלום לספקים, אשר גם הם משלמים שכר ותשלומים נוספים למחזיקי העניין שלהם, וכך הלאה.

2022	2021	2020	הנתונים באלפי שקלים
5,152,913	4,464,260	4,633,062	ערך כלכלי ישיר שיוצר: סה"כ הכנסות (בניטרול הכנסות פנימיות בין חברות כפי שמפורטות בביאור הרלוונטי בדוחות הכספיים השנתיים של הקבוצה)
4,490,553	3,962,250	4,079,540	ערך כלכלי שחולק: סך עלויות/הוצאות תפעול בגין תשלומים לספקים (מוצרים ושירותים), שכר דירה ותשלומים שונים (כגון מים, חשמל, ארנונה), תשלומי שכר והטבות לעובדים והוצאות תפעול אחרות.
320,000	340,000	160,048	הסכום הכולל ששולם לבעלי המניות כדיבידנד
1,145,036	1,336,492	1,054,054	סך התשלומים למלווים, כגון בנקים ומוסדות פיננסיים אחרים (כולל פרעונות הלוואות ופרעון אג"ח)
61,297	64,149	44,122	סך התשלומים לממשלות (מיסים וכו')
2,490	1,893	1,987	סך השקעה בקהילה
6,019,738	5,702,891	5,337,764	סך ערך כלכלי שחולק

קבוצת אשטרום נהנית מהטבת רשות החדשנות כחלק מעידוד מחקר ופיתוח מוצרים מתקדמים לבנייה ירוקה המבוצע באשטרום. במהלך 2022 התקבלה מקדמה בגובה חצי מיליון שקלים. בפרויקטים של אשטרום נכסים בוצעה החלפה של צ'ילרים ישנים במימון מענק מהמדינה.

עיקרי העשייה של קבוצת אשטרום לקידום ESG ב-2022

סביבה עסקית אתית

5
מוצרים ותוכנות חדשים יושמו בקבוצה

2
פיתוחים in-house של מוצרים ושירותים

225
טכנולוגיות חדשניות נבחנו בשנת 2022

95%
רכש מקומי בישראל באשטרום קבלנות, אשרד ואשטרום מגורים להשכרה

80%
רכש מקומי בישראל באשטרום תעשיות

9
פיילוטס חדשניים במגזרים השונים הנמצאים בשלבים השונים

0
אירועי ציות סביבתיים מהותיים

50%
דירקטורים חיצוניים

25%
נשים בדירקטוריון הקבוצה
37.5% נשים בדירקטוריון אשרד
25% נשים בדירקטוריון אשטרום נכסים

0
תביעות מהותיות בנושאים אתיים ו/או מקרי שחיתות ו/או אבטחת מידע ופרטיות ו/או הפרות של הקוד האתי ומדיניות הציות של הקבוצה וחברות הבנות בה

סביבה קהילתית בריאה ובטוחה

29%
נשים בכח העבודה

61%
נשים מסך המועסקים במטה הקבוצה, באשטרום מגורים להשכרה ואשטרום אינטרנשיונל;
56% באשרד וכ- 48% באשטרום נכסים

95%
גנישות בנכסים הפיזיים ודיגיטליים באשרד, אשטרום נכסים ואשטרום מגורים להשכרה בישראל

40%
דיוור להשכרה ארוכת טווח במחיר מפותח מסך יחידות הדיוור להשכרה (כולל מעונות הסטודנטים בבאר שבע)

12%
עובדים מהחברה הערבית

ירידה
במדד TRIR (Total Recordable Incident Rate)

המצביע על שיפור במדדי בטיחות העובדים.
המדד עומד על 1.25 לתאונות עבודה בקרב עובדי הקבוצה בשנת 2022

99.2%
מהמים במפעל ישראלבטון ממוחזרים

95%
ממשטחי העץ שלנו באשקלית ממוחזרים/בשימוש חוזר

יציבות
בעצימות האנרגטית בין השנים 2020 ל-2022

LCA
אשטרום תעשיות ביצעה Life Cycle Assessment למגוון המוצרים הנמכרים ביותר בחברות הבת - אשבוניד ו-BG BOND

סביבה בת-קיימא

2.5GW
הספק מתוכנן של מיזמי האנרגיה המתחדשת מאנרגיה סולארית ורוח בשנים הקרובות

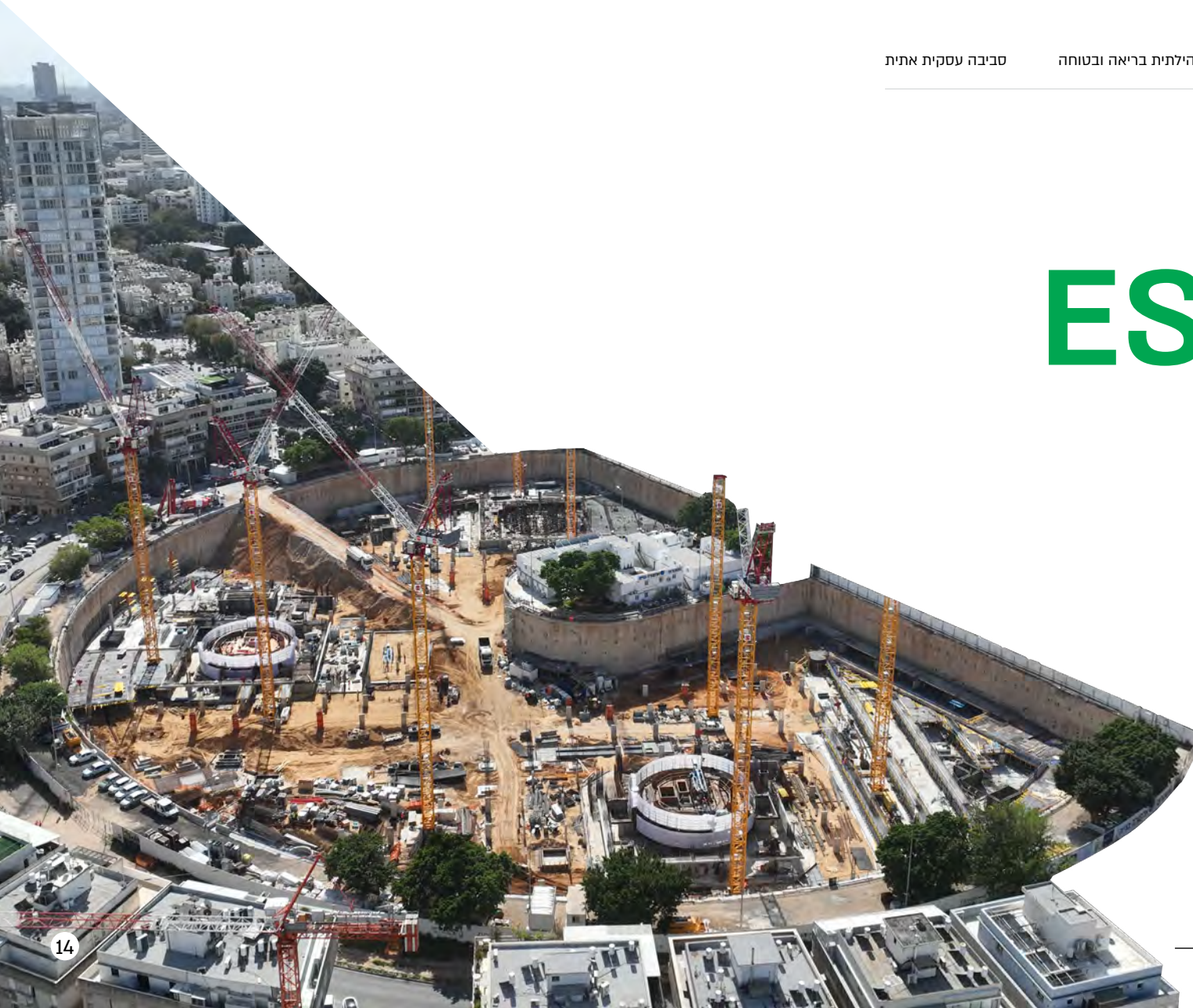
תו ירוק
מרבית המוצרים בעלי אשטרום תעשיות אשר מוצריה משמשים גם את יתר החברות בקבוצה

95%
אנרגיה מתחדשת בגגות המבנים* המנוהלים על-ידי אשטרום נכסים.

1
פיתוח מוצר של ישראלבטון המותאם לאזורי האקלים בישראל על פי תקן 1045

* מתוך פוטנציאל הגנות הקיים (טכני ורגולטורי) - הוקם חלקית או בתהליך לקראת הקמה להבטחת מיצוי הפוטנציאל.

מחוייבים לקידום ESG





מחזיקי העניין של קבוצת אשטרום

מחזיקי העניין של קבוצת אשטרום כוללים את עובדינו, לקוחותינו, שותפינו העסקיים ואת הספקים, הצרכנים והקבלנים, גופי ממשל ורגולציה, קהילות בקרבן או פועלים, גופי סביבה ועמותות וכמובן את בעלי המניות ובעלי העניין. אנו באשטרום רואים חשיבות רבה בניהול דיאלוג רצוף, שקוף ומתמיד עם מחזיקי העניין שלנו ובראשם - העובדים, הלקוחות, הצרכנים, הדיירים לכל שותפינו העסקיים.

אנו מחוייבים לדיאלוג כן ופתוח עם מחזיקי העניין שלנו.

במסגרת עבודת האסטרטגיה שבוצעה בקבוצה, מיפינו את מחזיקי העניין שלנו ואת דרכי ההתקשרות השוטפת עמם, להבטחת קבלת משוב ולקידום שיח פורה. אנו מסתמכים על מובילי התוכן המצויים בקשר שוטף עם מחזיקי העניין ומביאים לתשומת לב המנהלים בארגון את עיקרי התובנות העולות במפגשים ובשיחות השוטפות.

לפירוט ערוצי הדיאלוג ונושאי השיח, ראו טבלה בנספחים לדוח.



בעלי מניות ובעלי עניין
פרטים או תאגידים בעלי עניין בפעילות הקבוצה

גופי ממשל ורגולציה
משרדי ממשלה וגופים רגולטוריים בתחומי פעילות הקבוצה

צרכנים וקבלנים
רוכשי דירות, שוכרי נכסים (מגורים, מסחר ותעשייה) ואחרים

חברות הזנק ויזמים סביבתיים
סטארט-אפים ויזמים בתחומי סביבה הרלוונטיים לתחומי פעילות הקבוצה

לקוחות מזמיני עבודה ושותפים עסקיים
גופים ציבוריים כגון משרדי ממשלה וחברות ממשלתיות, רשויות מקומיות וחברות עירוניות, גופים פרטים העוסקים בייזום ופיתוח מקרקעי; חברות בקבוצה ולקוחות פרטיים מגוונים

קהילות, עמותות, אקדמיה וגופי סביבה
גופי קהילה, חברה וסביבה בקרבן פועלת הקבוצה

ספקים
חברות קבלניות לפיתוח, תשתית ובנייה, ספקי חומרי גלם, קבלני משנה, ספקי שירותים הנדסיים, ספקי שירותי ניקיון, תחזוקה ואבטחה, ספקי שירותי שיווק ותיווך, גופי יעוץ, מארגני עסקאות התחדשות עירונית ועוד

עובדי קבוצת אשטרום והחברות בה
פרטים המועסקים על ידי הקבוצה ומגוון התאגידים המרכיבים אותה

עיקרי תוצרי עבודת המיפוי שבוצעה

ניתוח מהותיות

כהיערכות לעבודת האסטרטגיה בוצע ניתוח מעמיק של הנושאים המהותיים לפעילותנו לטובת הבטחת אימפקט מירבי והגדרת יעדים רלוונטיים וממוקדים.

עבודת הניתוח כללה:



מיכוי הכולל: סקרים, שאלונים ותשאולים שבוצעו מול מחזיקי עניין פנימיים וחיצוניים – אשר הציגו לנו את ציפיותיהם מהתנהלות הקבוצה.



תשאול מובילי תוכן מרכזיים, המצויים בקשר שוטף ומנהלים שיח עם קבוצות מחזיקי עניין משמעותיות כדוגמת: מנהלי רכש, מנהלי בטיחות עובדים ועוד. התשאול סיפק בידנו תובנות משמעותיות לגבי ציפיות מחזיקי העניין.



איסוף וניתוח נושאים מהותיים בקיימות, הרלוונטיים לסקטור הנדל"ן והבנייה באמצעות:

- עריכת בנצ'מרק מקומי וגלובלי
- בחינת מחקרים, רגולציה מתפתחת, אתגרים מקומיים ומגמות עולמיות בתחום
- ניתוח דירוגי ESG (כדוגמת GreenEye ו-Sustainalytics)
- העמקה בבחינת יעדי הפיתוח בר-קיימא של האו"ם (SDGs)
- ניתוח סטנדרטים בינלאומיים (כדוגמת GRI, SASB ו-GRESB)

נושאים אלו נדונו בהנהלה ובצוותי חשיבה פנימיים, לטובת גיבוש מפת המהותיות הרלוונטית לקבוצת אשטרום ורשימת המיקודים הרלוונטיים לפעילותנו:

נושא מהותי לדיווח	השפעה על פעילות הקבוצה	השפעה של פעילות הקבוצה	גבולות השפעה
1 הבטחת בריאות ובטיחות תעסוקתית	העלאת הפריון	העלאת הפריון	בתוך ומחוץ לארגון
2 אתיקה ושקיפות עסקית	שותפויות חזקות	שותפויות חזקות	בתוך ומחוץ לארגון
3 מניעת שוחד ושחיתות	חיזוק הקשר עם מחזיקי עניין	אתיקה עסקית	בתוך ומחוץ לארגון
4 צמצום פליטות גזי חממה	הזדמנויות להתייעלות אנרגטית	הפחתת פליטות	בתוך ומחוץ לארגון
5 מדיניות ומערכות ניהול סביבתיות	התנהלות עסקית אחראית לצד חוסן עסקי	הפחתת פליטות	בתוך ומחוץ לארגון
6 ניהול וטיפול בפסולת ושפכים	שיפור סביבתי	הפחתת פליטות	בתוך ומחוץ לארגון
7 איכות ביצוע, טיב התוצרים ובטיחות וקיימות המוצרים	התנהלות עסקית אחראית לצד חוסן עסקי	מוניטין ושביעות רצון לקוחות ודיירים	בתוך ומחוץ לארגון
8 קידום חדשנות	מציאות תפעולית והעלאת הפריון	העלאת הפריון	בתוך ומחוץ לארגון
9 ניהול סיכונים	חוסן עסקי לאורך זמן	העלאת הפריון	בתוך הארגון

עבודה זו שילבה נושאים, המצביעים על הזדמנויות לצד סיכונים, השפעות ממשיות ופוטנציאליות, שליליות וחיוביות, על פעילות קבוצת אשטרום. כנגזרת מכך, ביצענו תיעודף של הנושאים שעלו על פי מקור המידע, מידת החשיבות שהוא נותן לנושא, וכן, ההשפעה על הפעילות העסקית שלנו.

אסטרטגיית ה-ESG של קבוצת אשטרום

יעדי ה-ESG של קבוצת אשטרום

E סביבה בת קיימא

- ייצור, תכנון, בנייה וניהול נכסים ידידותיים לסביבה
- מהלכים לצמצום השפעות סביבתיות ויישום כלכלה מעגלית (הפחתה, שימוש חוזר ומחזור)
- בחירת נכסים להשקעה וייזום ובניהול הפורטפוליו
- יישום חדשנות בחומרים, שיטות ותהליכים

- נייטרליות פחמנית (Net Zero) עד 2050
- 100% הסמכה ירוקה בארץ ובעולם עד 2050

S סביבה קהילתית בריאה ובטוחה

- בנייה בטוחה ובריאה של נכסים וקהילות
- ניהול מערכתי ומובנה של בטיחות ובריאות העובדים לרבות אכיפה ובקרה מוגברת
- חיזוק שוק התעסוקה המקומית
- קידום השכרה ארוכת טווח

- מדד TRIR בגובה 1 עד 2030
- 18% נשים לפחות בדרגי ניהול בכיר וביניים עד 2030
- 4% אנשים לפחות עם מוגבלות במטה קבוצת אשטרום עד 2030
- הרחבת מעורבות עובדים במהלכי התנדבות קבועים ורציפים עד 2030
- תרומה לקהילה של לפחות 0.5% מהרווח הנקי לפני מס* עד לשנת 2030

G סביבה עסקית אתית

- אכיפת תשתית אתית ושמירה על זכויות אדם
- ניהול סיכונים והזדמנויות, לרבות סיכוני ESG
- פיתוח שרשרת אספקה אחראית - מקומית וסביבתית
- איכות ביצוע, טיב התוצרים ובטיחות וקיימות התוצרים

- אפס אירועים אתיים** עד 2035
- 100% הערכת ספקים מהותיים ל-ESG עד 2035
- אפס פליטות פחמניות מספקים מהותיים עד 2050
- 100% הטמעת הקוד האתי בקרב ספקים ושותפים עסקיים מרכזיים עד 2035

* מחושב מתוך רווח נקי לפני מס של השנה הקודמת, בניטרול רווחים חד פעמיים.
** אירועים מהותיים בסכום ובהיקף ההשפעה על פעילות קבוצת אשטרום והמוניטין שלה.



ממשל תאגידי לקיימות

קבוצת אשטרום מנהלת את תחום ה-ESG במסגרת ברורה ומובנית לטובת הבטחת מיקוד, הכוונה וניהול אפקטיבי לצורך יישומו בפועל. לשם כך, מונו מספר מובילים לתחום בקבוצה והוקמו וועדות היגוי לניהול התחום בהתאם למפרט הבא:



ESG בדירקטוריון

- עדכון ודיווח אחר התקדמות ניהול התחום ואישור דוח ESG שנתי



וועדת היגוי בכירה

- מעקב אחר יישום אסטרטגיה, התקדמות מובילי התוכן בתחומים השונים וסטטוס עמידה ביעדים; היערכות לדיון בדירקטוריון והצגת התחום.
- קבלת החלטות בצמתי החלטה, תקציבים וכדומה



קבוצת עבודה לקידום תחומים במיקוד

- הגדרת מיקודים ויעדים בתחומים הרלוונטיים
- גיבוש תכניות עבודה, משאבים נדרשים וחלוקת משימות ואחריות
- מעקב אחר התקדמות ושיפור מתמיד



מנהלי תחום ESG בקבוצה

- ניהול שוטף של התחום בקבוצה, בהתאם לאסטרטגיה שאושרה
- מעקב אחר עמידה ביעדים, היערכות לדיווחים לגופים השונים, ניהול מיזמים מול כל הגורמים הרלוונטיים והצפת נושאים חשובים לגורמים הרלוונטיים, הנהלה ולדירקטוריון
- שומרי סף בפעילות העסקית בהקשר נושאים סביבתיים וחברתיים

מטרות

תדירות

מובילים והרכבי הוועדות

פעם בשנה

יו"ר הדירקטוריון

ארבע פעמים בשנה

- יו"ר הדירקטוריון
- מנכ"ל הקבוצה
- מוביל התחום בקבוצה

מדי חודש/חודשיים ובעת הצורך (אד הוק)

- מנכ"ל החברות
- מובילי התחומים בחברות השונות
- מנהלי תחום ה-ESG בקבוצה ובחברות השונות

שוטפת

- מוביל התחום בקבוצה - משנה למנכ"ל
- ניהול שוטף - סמנכ"ל הכספים
- ניהול ב-CO₂ - מנהלת ESG
- מנהלת בטיחות ובריאות עובדים

קידום יעדי פיתוח בר-קיימא של האו"ם - SDGs

כחלק מהצורך לרתום מדינות וארגונים לפעילות גלובלית לקידום מענה לאתגרים וחסמים סביבתיים וחברתיים עימם מתמודדים אזרחי העולם, קבע האו"ם 17 יעדי פיתוח בר קיימא המרכזיים ביניהם - צמצום רעב ועוני, שיפור מערכות הבריאות והחינוך, הפחתת אי-השוויון, קידום צמיחה כלכלית לצד התמודדות עם שינויי האקלים ועבודה לשימור האוקיינוסים והיערות.

אנו באשטרום מבינים כי האנושות וכדור הארץ ניצבים בפני אתגרים משמעותיים, כלכליים, חברתיים וסביבתיים, ועל כן אנו מבקשים להירתם לתמיכה הגלובלית בהשגת יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא.



קידום יעדי פיתוח בר-קיימא של האו"ם

בהתאם לתפיסה זו, שילבנו יעדים אלו ביעדינו מתוך מטרה לקדם מהלכים להשגתם וכן, לדווח אודות התקדמותנו בתחומים הנבחרים. להלן היעדים הנבחרים, על פי סדר חשיבותם לקידום תפיסת ה-ESG שלנו:



13 שינויי אקלים

קבוצת אשטרום פועלת להפחתת פליטות הפחמן בפעילותה ובשרשרת האספקה שלה, באמצעות פיתוח מיזמי התייעלות אנרגטית, הפחתת טביעת הרגל של המוצרים המיוצרים בקבוצה, השירותים והתהליכים שלה.

הקבוצה קבעה לעצמה יעדים שאפתניים להפחתת פליטות, בהתאם לצד הגדלת ההשקעה בחדשנות ממוקדת סביבה.

קבוצת אשטרום נערכת לניהול סיכונים שינויי האקלים, כחלק ממערך ניהול הסיכונים לטובת בניית עמידות בפעילותה, בשרשרת האספקה שלה ובקהילות בקרבן היא פועלת.



7 אנרגיה נקייה

קבוצת אשטרום נכנסה לתחום האנרגיה המתחדשת, בכדי לתמוך בהרחבת יישום אנרגיה מתחדשת ובת קיימא, המגלמת הפחתה של פליטות גזי חממה ותורמת להתמודדות עם משבר האקלים.



8 הוגנות תעסוקתית וצמיחה כלכלית

קבוצת אשטרום מייצרת משרות וצמיחה כלכלית בפעילותה ובאמצעות שרשרת הערך שלה. אנו דואגים לתעסוקה הוגנת, לא מעסיקים ילדים ואוסרים עבודה בכפייה, מקדמים סביבת עבודה בטוחה לעובדים ומקדמים תפיסה זאת גם מול שותפינו העסקיים והספקים שלנו.

אנו מיישמים מדיניות ופרקטיקות למניעת אפליה, קידום גיוון והכללה ופיתוח מיומנויות וכישורי העובדים שלנו.



9 תעשייה חדשנות וטשתיות

קבוצת אשטרום מקדמת תיעוש בר קיימא וחדשנות כדרך לתרום לקיימות סביבתית. זאת לצד שאיפה לשרדוג התשתיות המקומיות (ככל שהדברים תלויים בה), השקעה באנרגיה מתחדשת והשקעה בפתרונות סביבתיים בפעילותנו. בנוסף, קבוצת אשטרום מעודדת העסקת עובדים וספקים מקומיים ככל שניתן, זאת בין היתר, לפיתוח הכלכלה והתעשייה המקומית.



12 צריכה וייצור אחראיים

קבוצת אשטרום מתחייבת להמשיך ולהציג בשקיפות את ההתקדמות להשגת יעדי ה-ESG שהציבה לעצמה, המיזמים והמהלכים בתחום.

במסגרת המחוייבות שלקחה על עצמה הקבוצה בתחום, הרי שקידום שימוש בחומרי גלם ברי-קיימא, הרחבת פעילות המחזור והפחתת פסולת וקידום הנושאים המהותיים והמובילים באסטרטגיית ה-ESG של הקבוצה. קידום בנייה ירוקה מתבסס על עקרונות הכלכלה המעגלית ועל כן, מאמצינו בתחום יביאו לקידום יעד זה.



11 ערים וקהילות מקיימות

קבוצה אשר יוזמת, בונה ומנהלת נכסים בערים, אנו מפתחים יכולות ומיומנויות בקבוצה, לצד איתור פתרונות חדשניים, בכדי לקדם פתרונות מגורים אורבניים ברי-קיימא. בין היתר באמצעות:

- פיתוח פתרונות לדיור להשכרה ארוכת טווח.
- קידום מיזמי התחדשות עירונית.
- שילוב היבטי נגישות תחבורתית ויצירת נגישות לאנשים עם מוגבלות, עבור כלל המשתמשים במבנים.
- שימוש בחומרי בנייה בעלי תו ירוק ובנייה בהתאם לתקני הבנייה הירוקה הנדרשת בישראל ואו LEED GOLD לכל הפחות
- המשך ייזום ובנייה בפריפריה הגיאוגרפית בישראל.

סביבה בת-קיימא





סביבה בת-קיימא

ייצור, תכנון, בנייה וניהול
נכסים ידידותיים לסביבה

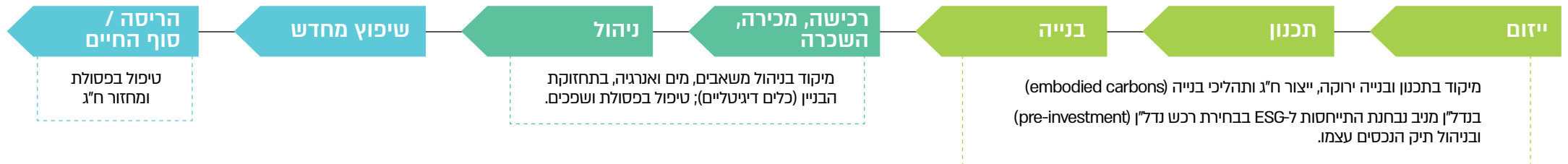
מגזר הבנייה והנדל"ן צורך משאבים סביבתיים רבים המוערכים במעל ל-40% מסך צריכת האנרגיה העולמית מדי שנה ומשתמש בכ-40% מחומרי הגלם בעולם. בנוסף, מבנים אחראים לכ-20% מסך פליטות גזי החממה בעולם - החל מתהליך הבנייה, המגורים ועד לסוף חיי הבניין. בניינים אחראיים ליותר ממחצית מכלל פליטות הערים (בממוצע).

ההערכה הינה כי ב-30 השנים הקרובות מלאי המבנים העולמי צפוי להיות מוכפל, מה שמחייב אותנו לפעול לצמצום השפעות סביבתיות אלו*.

- לפי מועצת הבניינים הירוקים העולמית (World Green Building Council):
- פליטות תפעוליות ממבנים (אנרגיה המשמשת לחימום, קירור ותאורת מבנים) מהוות כ-28% מפליטות גזי חממה גלובליים
 - פליטות מתהליכי הבנייה והחומרים לכל אורך מחזור חיי הבניין מהוות כ-11% מפליטות גזי החממה הגלובליים הנותרות

מחקר של מקינזי (מנובמבר 2022**) מגלה ש-76% מהפליטות מבניין ממוצע נגרמות על-ידי תפעול ורק 24% מחומרי הגלם. בהתחשב בכך ש-80% מהבניינים שיהיו ב-2050 כבר בנויים היום, עלינו לבחון דרכים לצמצום פליטות בתפעול נכסינו, בדגש על חימום וקירור באמצעות שיפור מקורות האנרגיה והבידוד. מנגד, קיימת הזדמנות אדירה בהיערכות והבטחת תשתית עמידה בפני שינוי אקלים, המסייעת בהגנה מפני אירועי מזג אוויר קיצוניים, כולל בצורת, טמפרטורות קיצוניות, הצפות, הוריקנים ושריפות.

ההשפעות הסביבתיות נמדדות במעלה ובמורד שרשרת הערך



* מקור: https://www3.weforum.org/docs/GAC16/CRE_Sustainability.pdf

** מקור: מחקר מקינזי - למחקר לחץ כאן.

המשך

ההשפעות הסביבתיות נמדדות במעלה ובמורד שרשרת הערך

קבוצת אשטרום, באמצעות אשטרום תעשיות, מייצרת חומרי בנייה אשר מרביתם בעלי תקן ירוק.



הקבוצה בונה, באמצעותה ובאמצעות חברות הבנייה הקבלניות שלה, מבני מגורים, משרדים, מסחר, תעשייה, מבני ציבור, מבנים ממשלתיים, בתי חולים ומקדמת פיתוח תשתיות (לרבות נמלים, כבישים, גשרים ורכבות) תוך שימוש, בין היתר, במוצרי אשטרום תעשיות ובעמידה בתקן הישראלי לבנייה ירוקה 5281.



הקבוצה יוזמת ומשווקת, באמצעות אשדר, אשטרום נכסים ואשטרום מגורים להשכרה, מבנים למגורים, משרדים, מרכזים לוגיסטיים ומבני ציבור בכל רחבי הארץ, בהתאם לתקן הישראלי לבנייה ירוקה 5281.



הקבוצה מנהלת, באמצעות אשטרום נכסים ומגורים להשכרה, נכסים למגורים, למסחר ותעשייה תחת תפיסה אשר שמה את הדייר במרכז ומחזקת את הקהילה. בנוסף, אנו פועלים לשיפור וייעול דרכי ניהול הנכסים שבבעלותנו לצמצום השפעתנו הסביבתית. אנו משלבים פתרונות אנרגיה מתחדשת במבנים רבים אשר בבעלותנו.



פסולת הבנייה במיזמים שלנו, מופנית לאתרים מורשים ואנו פועלים לאתר דרכים למחזור חומרי בנייה על מנת להימנע, ככל האפשר, מהטמנה.



קבוצת אשטרום שואפת לצמצום השפעותיה הסביבתיות ולשם כך, גיבשה **מדיניות קיימות סביבתית**, הגדירה יעדים בתחום ואף גייסה מנהלת קיימות סביבתית לניהול התחום בקבוצה.

קבוצת אשטרום הציבה לעצמה יעדים שאכפתיים לקידום קיימות סביבתית:

100%
הסמכה ירוקה
בארץ ובעולם, עד 2050



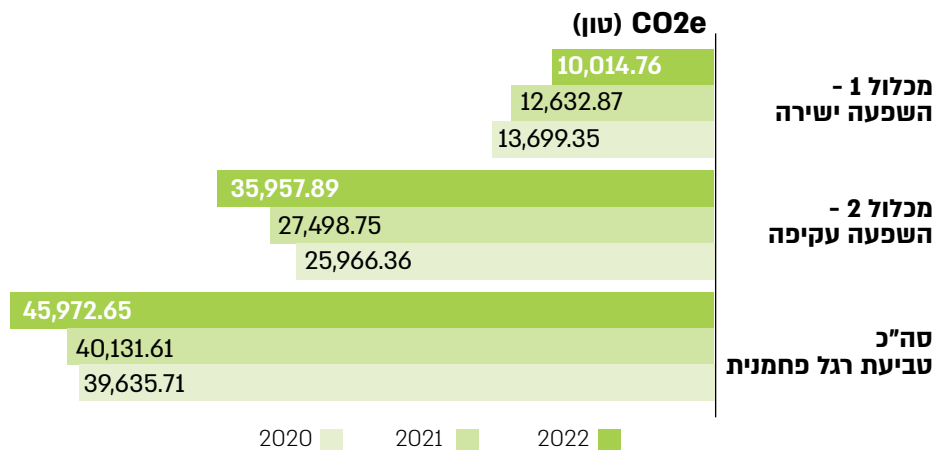
נייטרליות
פחמנית
(Net Zero)

בכל שרשרת הערך עד 2050
יעד ביניים - הפחתה של 50%
בפליטות הפחמן עד שנת 2040
(שנת בסיס 2020)

טביעת הרגל הפחמנית של הקבוצה

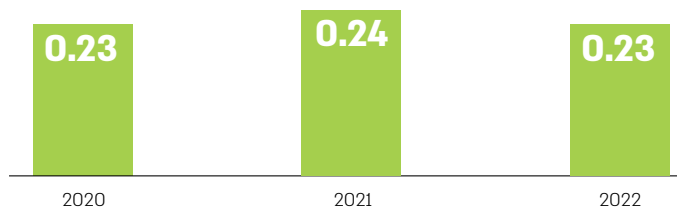
שיעור השינוי 2020-2022

מכלולים 1,2	מכלול 2	מכלול 1
עלייה של 15.9%	עלייה של 38.4%	הפחתה של 26.7%



נתוני טביעת הרגל הפחמנית של הקבוצה בגין צריכת אנרגיה (דלקים וחשמל) במכלול 1 (צריכה ישירה של דלקים) ומכלול 2 (צריכה עקיפה באמצעות רכש חשמל) מצביעים על עלייה בסך הפליטות בשיעור של כ-16% בין השנים 2020-2022, וזאת בשל הגידול בפעילות הקבוצה, לצד צריכת אנרגיה בנכסים ובאתרים רבים יותר.

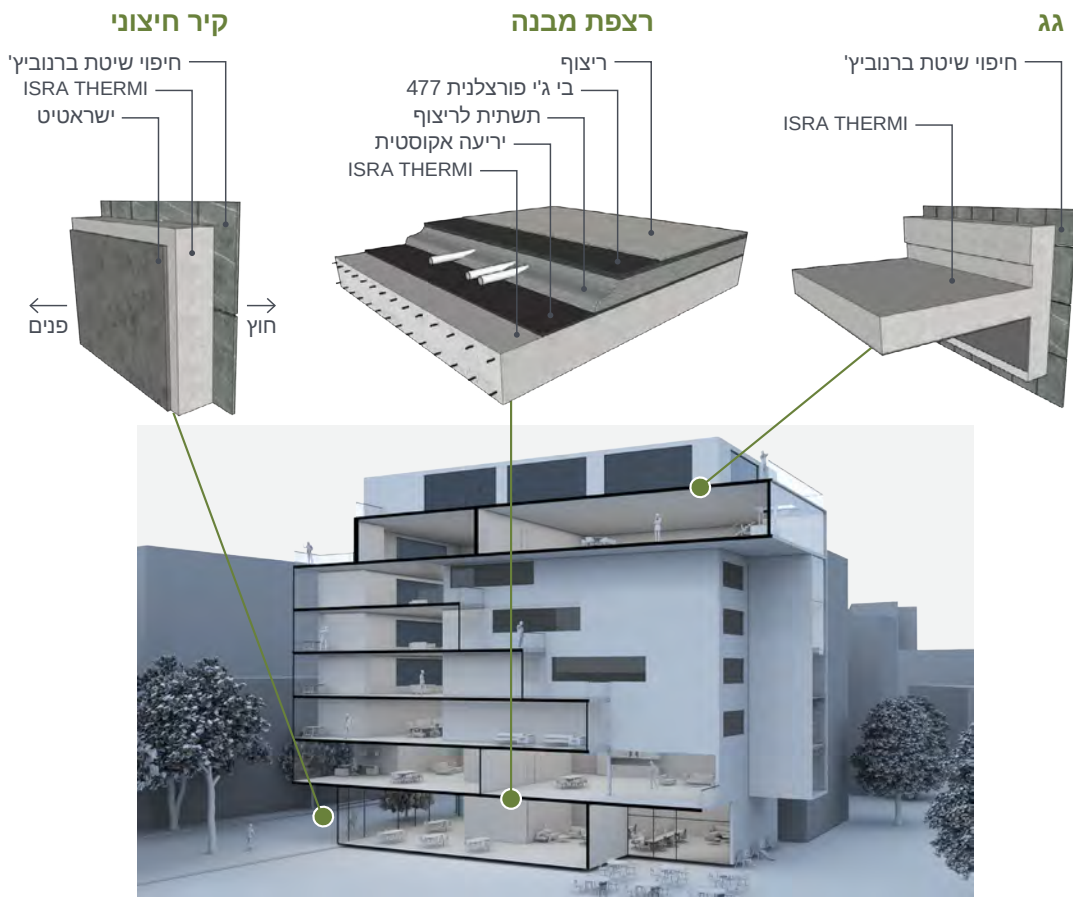
עצימות אנרגטית (ג' טון ייצור/שטח)



לצד הגידול בפעילות הקבוצה, הקפדנו על שיפור היעילות האנרגטית של פעילותינו. הודות לכך שמרנו על עצימות אנרגטית קבועה יחסית לאורך השנים.

הנתונים אינם כוללים, בדומה לכלל הדיווחים המוצגים בדוח זה, חברות ואו פרויקטים בשיעור אחזקה נמוך מ-50% של קבוצת אשטרום או בעלי פעילות זניחה עד אפסית. הערה: במטה הקבוצה לא נמדדת פעילות גז מזגנים בשל הקושי באיסוף מידע זה וההשפעה הזניחה שלו יחסית לפעילות החברה. כמו כן, בשל המעבר למשרדי LYFE הרי שאין הצדקה לגבש תשתית לאיסוף נתונים אלו עד השלמת המעבר.

בנייה ירוקה ושימוש בחומרים בעלי תו ירוק



במהלך שנת 2022 **אשטרום תעשיות** החלה מספר מספר פרויקטים של ניתוח מחזור חיים, Life Cycle Assessment (LCA), למגוון המוצרים הנמכרים ביותר בחלק מחברות הבת. בפרויקטי ה-LCA מודדים את ההשפעות הסביבתיות של מוצרי החברות, כולל טביעת רגל כחמתית, על בסיס נתונים מבוססי מדע ונתונים ראשוניים מהחברות על חומרי הגלם, שיונים ומכעלים השונים וכלל נתוני הייצור.

היקף המחקר בפרויקטים הוא A1-A3 Cradle to Gate. המחקרים מבוצעים על-פי תקני ISO 14040/44 ועוברים אימות על-ידי גוף שלישי מוסמך. הפרויקטים נעשים, בין היתר, לצורך לימוד פנימי, שיפור תהליכי הייצור, צמצום ההשפעות הסביבתיות ושקיפות מירבית מול מחזיקי העניין - לקוחות, קבלנים, אדריכלים ויועצים, וצפויים להתפרסם בחודשים הקרובים.



אשטרום תעשיות נמנית על נבחרת חברות אשר קיבלו תו תקן פלטינה ממכון התקנים הישראלי, בגין 10 היתרים לסימון מוצרים בתו תקן ישראלי (בהתאם לת"י 118), בשנת 2021.

מרבית מוצרי **אשטרום תעשיות** בעלי תו ירוק, כמו כן, אנו מתמקדים, בין היתר, במחקר ופיתוח להגדלת היעילות התרמית של מבנים - כדוגמת מוצרי האיטום, שאינם כוללים סולבנטים כלל, פיתוח בלוק גבס לבידוד מקסימלי (פרויקט עם רשות החדשנות), צבעים תרמיים ועוד.

המוצרים החדשניים ממשפחת ISRA THERMI של ישראל בטון עומדים בדרישות תקן 1045, מותאמים לאזורי האקלים השונים בישראל, מאפשרים חסכון בבלוק איזולציה בדירה, מציעים מענה לאתגר גשרי הקור, בעלי משקל קל ועם עמידות גבוהה לאש והכי חשוב - חוסכים באנרגיה והוצאות חשמל עתידיות.

מוצרנו משמשים חברות בקבוצה, ועל כן אנו פועלים כל העת להרחיב את מהלכינו לבחינת הזדמנויות ליישום חדשנות בפעילותנו בהיבטי חומרי הגלם, מוצרים חדשניים ושיטות בנייה חדשות.

אשטרום תעשיות משקיעה בשילוב חומר ממוחזר במוצריה, עובדה התורמת לצמצום הכרייה של משאבים וייעול ייצור מוצרי האספלט. בנוסף, אנו שמים דגש על שימוש באריזות מוצרים הניתנים למחזור, כדוגמת שקי הנייר שלנו, המורכבים מכ-95% חומר בר-מחזור בתשתיות הקיימות בישראל.

המשך

בנייה ירוקה ושימוש בחומרים בעלי תו ירוק

כלל המבנים המשמשים להשכרה של **אשטרום מגורים להשכרה** נבנו בהתאם לתקני הבנייה הירוקה 5281. לאשטרום מגורים להשכרה כ-2,500 יחידות דיור להשכרה ארוכת טווח בתכנון, בהקמה ובהפעלה. כלל היחידות תוכננו תוך מתן דגש על:

- סביבה בריאה לדיירים הכוללת בידוד טרמי וחדירת אור טבעי
- תכנון נכסים יעילים אנרגטית עם דגש על תכנון מערכות חשמל, אוורור ומיזוג
- חומרי גלם בריאים
- תכנון מיטבי של מערכת התברואה
- התחשבות בחיבור הבניין לנגישות ותחבורה

אשטרום נכסים הוא חשיבות רבה בתכנון ובנייה של בניינים ירוקים בתקן LEED GOLD ומקפידה ליישם כחלק מאחריותה כמובילה בתחומה המחזיקה בזכויות בנייה בהיקף כולל של כ-900,000 מ"ר.

החברה מקדמת מספר מיזמים המצויים בשלבי תכנון בהתאם לתקן, ביניהם:

- כ-173,000 מ"ר בקמפוס הפניקס בראשון לציון
- כ-90,000 מ"ר בבנייה במיזם 'קמפוס אשטרום' ביבנה
- כ-12,000 מ"ר עבור קבוצת 'פוקס' בחוצות המפרץ בחיפה
- כ-10,000 מ"ר במגדל משרדים בפרויקט אוליו בבת-ים ו-60,000 בתכנון פרויקט אמד בבת ים
- בניין C בפרויקט הדגל של החברה, מגדלי LYFE, יבנה בהתאם לתקן LEED GOLD

בניין A ובניין B בפרויקט LYFE הם בעלי שני כוכבים בתקן בנייה ירוקה הישראלי 5281. המגדלים משלבים אלמנטים סביבתיים רבים כדוגמת: הצללות בקירות מסך, מערכות מיזוג אוויר ותאורה מתקדמות, דק סינטטי במרפסות, סקייליט בטרמינל ומעליות חניונים שקופות להחדרת תאורה טבעית, ברזי מים חכמים, חדרי אופניים ועוד.

אשדר יוזמת פרויקט בנייה למגורים בישראל ובכל פרויקט מפעילה יועץ מומחה לבנייה ירוקה. המומחה מנחה את צוותי התכנון לעמידה, לפחות, בתנאי הסף הנדרשים להוצאת היתרי הבנייה בהתאם לתקנים המחייבים, ולשימוש בחומרים ובשיטות בנייה עם פליטה מופחתת של חומרים המזיקים לסביבה.

באשדר מתוכננות כ-6,000 יחידות דיור על פי התקן לבנייה ירוקה, המעודד את העלאת איכות החיים, תוך חיסכון במשאבי מים וחשמל ומחזור פסולת. בין היתר, אשדר שמה דגש על תכנון תואם אקלים, תכנון ירוק וסביבתי למניעת מפגעים וזיהומים כל זה במטרה לשפר את רווחת התושבים.

Ashtrom Port שילוב חזון חברתי וסביבתי

כל חבר במתחם **Ashtrom Port** נדרש במסגרת התקשרותו החוזית לחתום בעת הצטרפותו גם על קוד אתי ייעודי, בנוסף, הספקים הפועלים במתחם נבחרים בהתאם לעמידה בחזון וערכי המתחם. לדוגמה: במקום עובדי קבלן לניקיון, במתחם עובדים עם הקואופרטיב וחברת אספקת הציוד המשרדי שלנו היא 'מאה אחוז' – עסק חברתי המקצה מחצית מהרווחים שלו למטרות חברתיות.

כחלק מפעילותנו החברתית, הענקנו לשתי עמותות משרדים ללא עלות, לתקופות שבין 3 ל-6 חודשים, כדי שיוכלו לקדם את פעילותם. לאורך השנה אנחנו עורכים אירועי היכרות עם פעילות עמותות חברתיות, הרצאות תוכן ופעילויות הנוגעות לסוגיות החברתיות הבווערות בישראל.

אשטרום נכסים מאמינה בתכנון, בנייה וניהול של סביבת עבודה, פנאי ומגורים שאנשים רוצים לשהות, להתפתח, לבלות ולחיות בה. אנחנו גאים בפרויקט **Ashtrom Port** אשר מיישם חזון זה לצד מכלול של מיזמים חברתיים וסביבתיים במתחם. **Ashtrom Port** כולל Port Workspaces, מתחם משרדים מתקדמים המעניקים שקט ובטחון ומאפשרים לעסקים למנף את עצמם ולהשתנות כל הזמן.

קידום פרויקטים בעירוב שימושים כאסטרטגיה הינם חלק מחזון **אשטרום נכסים** ליצירת סביבת חיים נוחה, בריאה, אקולוגית ואיכותית בה אנשים רוצים לחיות, לעבוד, לקנות ולבלות. מיזם **Ashtrom Port** הינו מיזם המשלב ערכי קהילתיות תוך מתן דגש טכנוני על יצירת מרחבים ירוקים, הסתרת שטחי תפעול ומנגיש חלופות תחבורתיות (חניות אופניים, מקלחות, עמדות טעינה וכד') לצד שיפור חווית הדייר בסביבת העבודה והפנאי, באמצעות קידום חדשנות והטמעת כלים טכנולוגיים ובראשם ה-HOST, מערכת בפיתוח עצמאי לשיפור השירות וחווית הלקוח.

המתחם מקדם קיימות סביבתית במגוון דרכים החל מהיעדר שימוש בכלים חד פעמיים, המשך הפרדת פסולת במטבחים המרכזיים וכלה בעובדה כי לרשות חברי המתחם עומדות מקלחות וחניות אופניים על מנת להכחית שימוש ברכבים פרטיים.



צמצום פליטות ושימוש בחשמל ומקורות אנרגיה מתחדשים

לדוגמא:

- באשטרום נכסים בוצעה התקנה של פאנלים סולאריים במרבית גגות המבנים המתאימים לכך כאשר אנו פועלים על פי תכנית ברורה לכיסוי 100% מגגות המבנים הפוטנציאליים (בעלי אפשרות טכנית ואישור רגולטורי). כ-29,500 מ"ר של גגות שיוסו עד סוף 2023 בפאנלים סולאריים
- במהלך 2022 בוצעה, במסגרת פעילות **אשטרום נכסים**, החלפה של גגות אסבסט בשטח של 5,000 מ"ר באזור התעשייה ברקן בפאנלים סולאריים. פרויקט דומה נבחן גם באזור התעשייה שדרות
- בחברת **אשקריט** בוצעה החלפה מלאה של גגות אסבסט לפני מספר שנים וכיום אין גגות אסבסט בחברה
- במסגרת בניית **המרלז'ג החדש בברקן** הוחלט על הקמת מערכת המסייעת לבידוד המבנה ומאפשרת צריכה עצמית של אנרגיה מתחדשת. מהלך דומה בוצע במבנה **ג'מבו חוצות המפרץ**

פעילות **אשטרום אנרגיה מתחדשת** כוללת בעיקר ייזום, פיתוח, תכנון, הקמה, מימון, תחזוקה והפעלה של מתקני אנרגיה מתחדשת של מערכות פוטו-וולטאיות לייצור ומכירת חשמל. לקבוצה פרויקטים בהיקפים משמעותיים בישראל ובחו"ל השייכים למגזר האנרגיה המתחדשת - בארצות הברית, יוון ופולין. צבר פרויקטים של מיזמי אנרגיה מתחדשת בייזום עומד על הספק מתוכנן של 2.5GW מפעילות של אנרגיה סולארית ורוח.

זרוע האנרגיה המתחדשת של קבוצת אשטרום נועדה לקדם מיזמים בארץ ובעולם לצמצום צריכת האנרגיה ממקורות פוסיליים באמצעות השקעה באנרגיות מתחדשות. קבוצת אשטרום רואה בפעילות האנרגיה המתחדשת כמנוע צמיחה חשוב לפעילות הקבוצה.

חברת **אשטרום אנרגיה מתחדשת** החלה את פעילותה בשנת 2021 בישראל. החברה ערכה מיפוי של כלל הגגות והאתרים הפוטנציאליים להתקנת מערכות סולאריות (PV). בעקבותיו הוחלט על השלמת התקנת פאנלים סולאריים בנגות מתקני הקבוצה, אשר להערכת החברה מתאימים לכך.

אשטרום אנרגיה מתחדשת פועלת להתקנת הפאנלים על למעלה מ-40 גגות, עד לתום שנת 2023.

נכון למועד פרסום הדוח הושלמה התקנה וחיבור לחשמל בהיקף של 29MW.

פירוט צבר הפרויקטים של מיזמי אנרגיה מתחדשת

ישראל

אשטרום אנרגיה מתחדשת, ביחד עם צד ג', רפכ אנרגיות מתחדשות בע"מ, חתמה על שבעה הסכמי אופציה מול מספר ישובים חקלאיים בארץ במטרה להקים בשטחיהם פרויקטים סולאריים בטכנולוגיה פוטו-וולטאית לטווח ארוך. **אשטרום אנרגיה מתחדשת ואשטרום נכסים** הקימו שותפות מוגבלת, 'אשטרום נכסים אנרגיה מתחדשת', אשר מטרתה להפעיל מתקנים לייצור חשמל באמצעות אנרגיה סולארית פוטו-וולטאית בגות מבנים של אשטרום נכסים בהיקף פוטנציאלי של כ-8MW. בנוסף, החברה קיבלה מרשות החשמל רישיון לאספקת חשמל.

ארה"ב

אשטרום אנרגיה מתחדשת חתמה על הסכם עם חברה יזמית, שהינה צד ג' ואינה קשורה לחברה ו/או לבעלי השליטה בה, המתמחה בייזום פרויקטים סולאריים בארה"ב, לייזום פרויקטים סולאריים וכן לרכישה של פרויקטים. **אשטרום אנרגיה מתחדשת** מחזיקה בשישה פרויקטים בארה"ב, אשר נמצאים בשלבי פיתוח שונים והיקפם המצטבר הוא כ-1,800MW.

צבר פרויקטים בהספק מתוכנן של כ-1,800MW מתוכם:

188MW ⚡

בפיתוח ב- El Patrimonio בטקסס וכל היתר בשלבי ייזום

פולין

אשטרום אנרגיה מתחדשת זכויות בשותפות המחזיקה בפרויקט לייצור חשמל באמצעות אנרגיית רוח בפולין, בהספק מצרפי של כ-257MW, הנחשב לגדול מסוגו בפולין. חלקה של החברה בפרויקט הינו 10.8%. החברה בוחנת כניסה לפרויקטים נוספים באירופה.

היקף כלל הפרויקט:

257MW ⚡

הנמצאים בשלבים שונים של פיתוח**

יוון

אשטרום אנרגיה מתחדשת חתמה, באמצעות תאגיד יווני בשליטתה המלאה, על הסכמים עם תאגיד יווני שהינו צד ג' ואינו קשור לחברה ו/או לבעלי השליטה בה, המתמחה בייזום ופיתוח פרויקטים לייצור ואספקת חשמל באמצעות מערכות פוטו-וולטאיות ואנרגיית רוח ביוון, לרכישה ופיתוח של פורטפוליו פרויקטים סולאריים ביוון, המצויים בשלבים שונים של פיתוח ובהיקף מצטבר של כ-541MW.

היקף הפרויקט:

541MW ⚡

הנמצאים בשלבים שונים של פיתוח

* בכל הגות הפוטנציאלים בהתאם לאפשרות הטכנית והרגולטורית של הנכס - הוקם חלקית או בתהליך לקראת הקמה להבטחת מיצוי הפוטנציאל.
** חלקה של החברה בפרויקט הינו 10.8%.

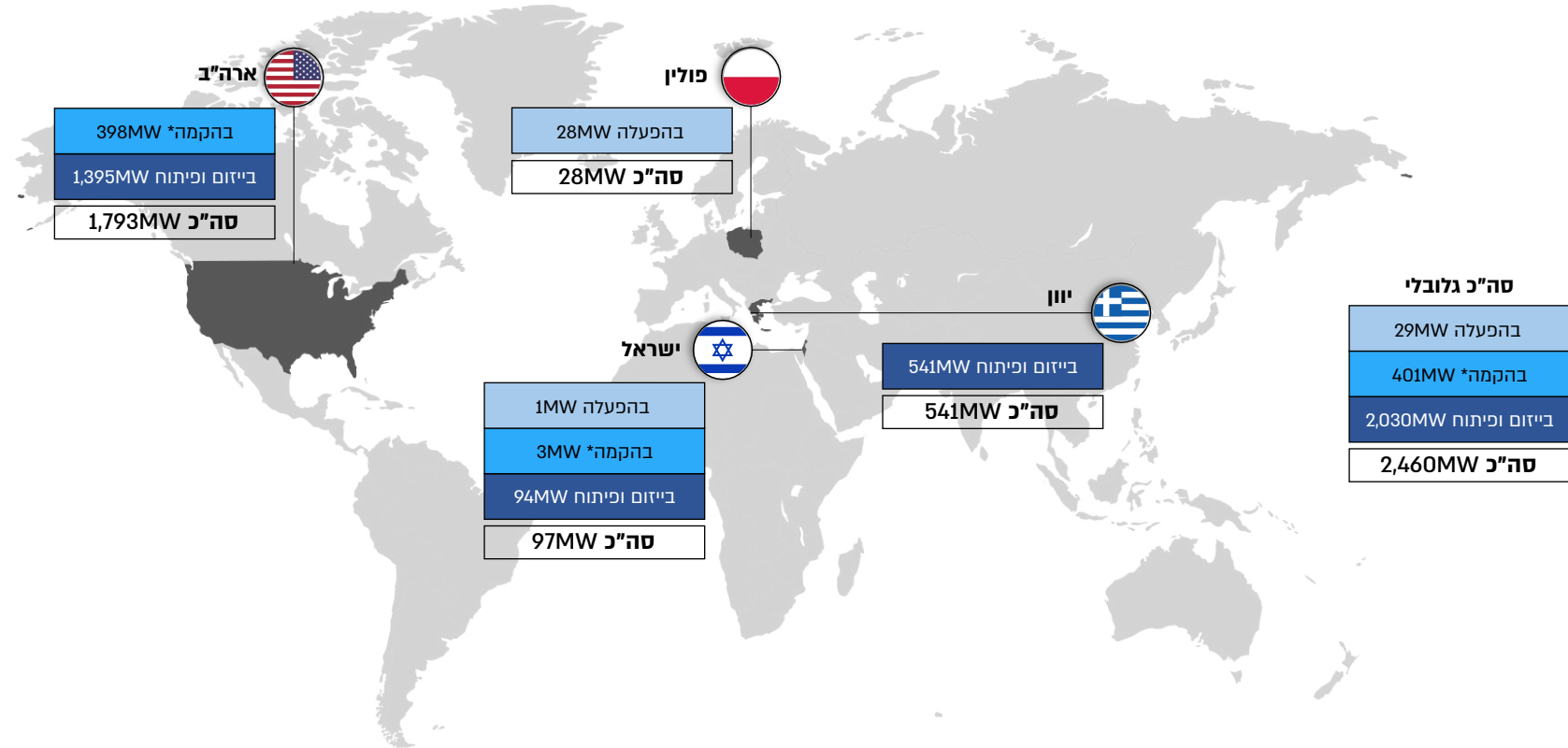
עם הפנים קדימה

להערכת קבוצת אשטרום, השוק בו פועלת **אשטרום אנרגיה מתחדשת** נמצא בצמיחה הצפויה להימשך גם בשנים הקרובות עקב מספר מגמות מרכזיות, ביניהן:

- המשך מאמצי מדינות ה-OECD לחתום על הסכמים המחייבים את המדינות החברות בארגון לצמצם את היקף ייצור האנרגיה בשיטות מזהמות בתחומן
- התחזקות מגמת ההתנגדות מצד אזרחים לבניית תחנות כוח מזהמות המונעות בדלקים פוסיליים לצד התגברות המודעות לתחום
- המשך ירידת מחירי ההתקנות והציוד עקב הגדלת היקפי ייצור בעולם (Economies of Scale)
- ניתן לראות כי בעשר השנים האחרונות גודל ההשקעה באנרגיה מתחדשת עלה בכ-8% בשנה במצטבר

אשטרום אנרגיה מתחדשת פועלת על מנת להרחיב את היקף פעילותה בתחום האנרגיה המתחדשת בשוק המקומי, בארה"ב, יוון ופולין באמצעות בחינה של כניסה לפרויקטי אנרגיה מתחדשת נוספים, ולהרחיב את פעילותה האמורה גם במדינות נוספות, הן על ידי ייצום והן על ידי רכישות של פרויקטים.

אשטרום אנרגיה מתחדשת בכריסה גלובלית 2.5GW (חלקה של אשטרום)



* סטטוס הקמה ולקראת הקמה - לפי הנחיות הרשות לניירות ערך פריקטים אשר עומדים בתנאים המצטברים: 1. תכנית מאושרת 2. הסכם חיבור 3. הקמה החלה או צפויה ב-15 חודשים הקרובים.

מקדמים התייעלות אנרגטית

באשטרום מגורים להשכרה מקדמים מגוון מיזמי התייעלות אנרגטית אשר אינם כלולים בהסכמים כדוגמת:

התקנת עמדות שיתופיות להטענת רכבים חשמליים בתעריפי עומס זמן (תעו"ז) המעודדים שימוש ברכבים חשמליים. מהלך זה בוצע בשני הפרויקטים הגדולים של השכרה למגורים של החברה



שילוב מערכת להשלת עומסי החשמל בבית המשפט בבת ים, אשר מביאה לצמצום צריכת החשמל בריבוי משתמשים על המערכת



התקנת מגדלי קירור (VRF) ליעילות אנרגטית מוגברת במיזוג מעונות הסטודנטים בבאר שבע



חשוב להדגיש כי הסולר בגנרטורים לגיבוי במבני **אשטרום למגורים להשכרה** זניח בהשפעתו על כמות הדלקים. בנוסף, כמעט ולא מופעלים מזגנים בשטחים ציבוריים שהם לובאים ומעברים.

באשטרום נכסים קידמנו ומקדמים מיזמים מגוונים לחסכון בצריכת אנרגיה במיזמים נבחרים כדוגמת שדרוג תאורה בלובאים ושטחים ציבוריים, שילוב מגופי ליבון לתאורת לד – מהלך נוסף הינו **החלפת הציילרים הישנים** שזכה למענק מהמדינה.

במטרה לסייע לדיירים לצמצם שימוש בדלקים וצמצום פליטות, **אשטרום נכסים** נמצאת בשלבי הכנת התשתית להוספת עמדות הטענה חשמליות במשרדים בניהול אשטרום נכסים בהיקף של עד 25% מסך החניות בכל בניין. מיזם זה יושלם במהלך השנים הקרובות.

במסגרת פעילות הייצור שלנו **באשטרום תעשיות**, אנו דואגים לקבל היתרי פליטה מוסדרים ומחזיקים ברישיונות עסק הכוללים התייחסות להיבטים סביבתיים וחברתיים.

מפעל האספלט של **חברת דרכים** מקדם חיבור לתשתיות גז מרשת החלוקה במטרה לצמצם שימוש בדלקים פוסיליים ולעודד מעבר לשימוש בגז.

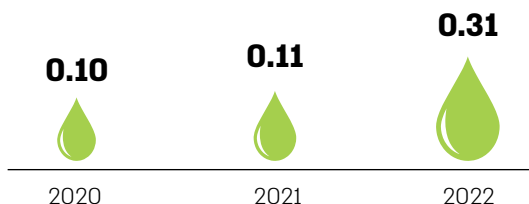
ניהול משאב המים והשפכים

סך צריכת המים בקבוצה* בין השנים 2020-2022:

שנה	2020	2021	2022
צריכת מים (קוב, m ³)	481,721	607,822	707,543

הצריכה גדלה ב-47% בין השנים 2020-2022, בשל הרחבת פעילות הקבוצה.

עצימות מיימית של קבוצת אשטרום בין השנים 2020-2022 (בקוב לטון מוצר):



חברה נוספת מבית **אשטרום תעשיות** מטפלת בשפכים באמצעות מתקן קדם טיפול, אשר מאפשר העברת השפכים למט"ש. שאריות הבוצה ממתקני קדם הטיפול מופנות לאתר מורשה ברמת חובב דרך "החברה לשירותי איכות הסביבה".

בפרויקטי **אשטרום מגורים להשכרה** השפכים מועברים למערכת הביוב העירונית, למעט במסעדות בתי המשפט בהן מותקנים מפרידי שומן אשר נשאבים מבורות השומן על-ידי ביובית, אחת למספר חודשים. פעילות זו זניחה יחסית לכלל פעילות הקבוצה.

קבוצת אשטרום השקיעה בחברת WINT, המפתחת מערכות חכמות לאיתור וזיהוי נזילות ואנומליות במערכת המים. מוצרי חברת WINT משולבים בבנייני המטה החדשים של קבוצת אשטרום בבניין LYFE ובנכסים נוספים.

לאשטרום תעשיות שפכים מועטים והם מטופלים בעיקר באחת מהדרכים הבאות: מתקני קדם טיפול והזרמה למכון טיפול שפכים (מט"ש), בריכות שיקוע, בריכות ספיגה/רקב.

בישראל מערכות הייצור קובעות את שיעור המים הממוחזרים המשולבים בתהליך, לצד השימוש במי רשת/מקור. את בורות הרקב ממי הסניטציה (שירותים, מקלחות וכד') מעבירים עם ביובית מעת לעת (2.5 קוב) לאתר ייעודי לטיפול. לחברה פטור מאגרת ביוב.

במפעל ישראל בטון כ-99.2% מהמים ממוחזרים קרי, אינם חוזרים למערכת הביוב. זאת בהתאם לדוח תקופתי של מכון התקנים הישראלי אשר בוחן את כל המים המוזרמים אל המשאיות, מהם למיכל אגירה המצוי בכל משאית ומשם לבריכות המים המנקזות לתוכן את כל המים הנשפכים במפעל כגון: מי תהליך ייצור תערובת בטון ומי גשמים. מים אלה מושבים לתהליך ומשמשים להכנת תערובות הבטון.

* צריכת המים של פרויקטי אשטרום מגורים להשכרה אינם כלולים בחישוב מאחר והתשלומים מבוצעים ישירות על-ידי הדיירים.

ניהול פסולת

אשטרום קבלנות

קבוצת אשטרום מחוייבת לטיפול בפסולת הבניין בהתאם להנחיות משרד הבריאות ומקפידה כי כלל החומרים מועברים מהאתרים ישירות לאתרי טיפול והטמנה מורשים. אנו מחוייבים לטיפול נאות בפסולת הנוצרת כתוצאה מפעילותנו ונמשיך לפעול כך.

פסולת בניין ותוצרי בנייה הניתנים למחזור, מטופלים ולעיתים אף נמכרים להמשך טיפול כדוגמת משטחי עץ ופסולת ברזל, המועברת למחזור על-ידי **אשטרום קבלנות**. מחזור חומרים אלו מבטיח מעגליות בניהול הפסולת.

להלן נתוני **אשטרום קבלנות** בהקשר למחזור משטחי עץ ופסולת ברזל בשנים האחרונות:

שנה	2020	2021	2022
כמות ברזל המועברת למחזור (טון)	1,508	1,237	1,077
הכנסות ממכירת ברזל למחזור (₪)	633,353	840,170	797,523
מספר משטחי עץ המועברים למחזור (יחידות)	19,140	8,750	4,883
הכנסות ממכירת משטחי עץ למחזור (₪)	574,200	262,500	146,490

אשקלית

בשנים האחרונות, מרבית משטחי העץ שלנו בשימוש באשקלית* מוחזרים מאתרי הבנייה לשימוש חוזר, בגינם הלקוחות מקבלים החזר לטובת עידוד המשכיות מהלך סביבתי חשוב זה. חלק זניח מהמשטחים נמכרים לספקי משטחי עץ למחזור.

להלן נתוני השימוש החוזר והמחזור של משטחי העץ:

שנה	2020	2021	2022
כמות משטחי עץ המוחזרים מהאתרים שימוש חוזר (יחידות)	71,903	98,503	129,550
סך ההחזרים ללקוחות כתוצאה מהחזרת המשטחים לשימוש חוזר (₪)	322,720	311,688	380,859
כמות משטחי עץ המוחזרים מהאתרים ונמכרים למחזור (יחידות)	26,369	14,255	4,057
סך הכנסות ממכירת משטחי עץ למחזור (₪)	53,679	28,450	8,114

* משטחי העץ של אשקלית בעלי מאפיינים שונים מאלו של אשטרום קבלנות.

המשך ניהול פסולת

אשטרום תעשיות מחזיקה, באמצעות חברה כלולה, מחצות ומפעל אספלט, בהם אנו עושים שימוש בחומרים ממוחזרים בכדי לצמצם את הכרייה ולייעל את השימוש באספלט. כמו כן, פסולת מהמחצבה משמש כחומר-גלם לסלילת כבישים.

אשטרום תעשיות משקיעה בשילוב חומר ממוחזר באריזות המוצרים שלה. כדוגמת, שקי הנייר שלנו המורכבים מכ-95% חומר בר-מחזור בתשתיות הקיימות בישראל

אשטרום תעשיות מעבירה כמויות הולכות וגדלות לאתרים מורשים הדואגים למחזור פסולת הבטון:

טון	2022	2021	2020
הטמנה	49,047	37,849	51,039
מחזור	5,440	20,067	11,428
סה"כ	54,487	57,917	62,467
% מחזור מסה"כ הפסולת	10%	35%	18%

נתונים אלו מציגים את השקעתה של החברה במתקנים למיחזור פסולת אשר קולטים את הבטון החוזר וגורסים אותו לשימוש חוזר לייצור. מהלך זה מביא גם לירידה יחסית בעלויות הפיננסי, על אף העלייה הניכרת בייצור. בימים אלה החברה בוחנת רכישת ציוד ייחודי להגברת פעילות המיחזור של חומרים חוזרים ופסולת.

אשטרום נכסים מנהלת מערך מסודר לטיפול בפסולות:

טון	2022	2021	2020
הפרדת פסולת - ברזל, בטון ובנייה	10,000	345	345
הפרדת פסולת - קרטון, ניילון ופסולת המועברת למחזור בארגמן	643	442	290
מחזור פסולת - ברזל ובטון	10,000	230	230
מחזור פסולת - קרטון, ניילון ופסולת המועברת למחזור בארגמן	137	145	99
שימוש בחומרים מתחדשים/ממוחזרים/חומרי קלט ממוחזרים	1,000	110	110
% החומרים המתחדשים והממוחזרים מסך חומרי הבנייה	50%	30%	30%

* העלייה בנתונים בשנת 2022 נובעת כתוצאה מהפרדת ברזל/בטון/עפר בשיפוץ קניון בת ים.

בימים אלו **אשטרום נכסים** בוחנת הרחבת הפעילות לטיפול בפסולת באמצעות פיילוט עם חברה ייעודית לטיפול בפסולת במגדלי LYFE ובמרכז מסחרי בשוהם. הפרויקט יכלול שיפור הפרדה במקור וטיפול בפסולת קרטונים ואריזות מסחריות, אחידות בפחים במרחב הציבורי, כלובים ומאצרות, הסדרת הטיפול בפסולת שמנים, יישום פתרונות מחזור ואף איתור הזדמנויות להתייעלות אנרגטית.

אשטרום מגורים להשכרה דואגת להפרדת הפסולת בבתי המשפט ובמבני המגורים להשכרה לאריזות, קרטונים, נייר ופסולת ביתית, למעט בפרויקט נאות פרס בחיפה בו הטיפול בפסולת מבוצע על-ידי הרשות המקומית. פסולת זו מועברת לדחסנים ייעודיים לפינוי על-ידי המערך הקיים של הרשויות המקומיות במשאיות נפרדות. הקרטון והנייר מועברים לפינוי בתשלום על-ידי אינפיניה.

אשטרום אנרגיה מתחדשת מעבירה את כל המשטחים והפסולת הנותרת לאחר התקנת הפאנלים הסולאריים באתרים השונים לידי קבלני המשנה לטובת מחזור ללא גביית תשלום על כך.

ציות סביבתי

לקבוצת אשטרום אין אירועי אי-ציות סביבתי מהותיים. **אשטרום קבלנות** נושאת בעלות קנסות בעיקר מרשויות מקומיות בסכומים זניחים. בין השנים 2021 ל-2022 היה גידול של 14% בהיקף התשלומים ו-10% במספר הקנסות שהתקבלו.

שמירת המגוון הביולוגי

בטבע קיים מגוון עצום של אורגניזמים שונים המהווים את המגוון הביולוגי. יחסי הגומלין בין מרכיבי המגוון הביולוגי ותנאי הסביבה השונים יוצרים מערכות אקולוגיות המספקות מוצרים, שירותים ותועלות לקיום האדם ולרווחתו בתחומים של בריאות, חברה וכלכלה. פעילות האדם והגידול באוכלוסייה, המאיצים בשנים האחרונות, מגבירים את מחוללי השחיקה של המגוון הביולוגי, לצד כניסת מינים פולשים ומתפרצים הפוגעים במרקם הסביבתי וגורמים לנזקים כלכליים.

במסגרת הפרויקטים שבאחריות קבוצת אשטרום ברחבי הארץ, מתבצעים תסקירים של הערכת

נזקים על הסביבה והמגוון הביולוגי כחלק מהניתוח הנופי מול הרשויות המקומיות, המשרדים הממשלתיים או הארגונים הרלוונטיים, על פי סוג ואופי הפרויקט.

בכל פרויקט מתקיימת התייעצות עם אקולוגים ואנשי מקצוע בהתאם להנחיות המחייבות לשמירה על הסביבה והמגוון הביולוגי ולשיקום נופי.

לדוגמא, בכל הפרויקטים של חברת **אשדר** אנו פועלים על פי ההנחיות וההוראות של פקיד הרשות המקומית ופקיד היערות במילוי סקר, תוך שמירה והעתקת העצים

בפרויקטים למיקום ובפריסה כפי שנקבעו על ידי הפקידים. חשוב להדגיש כי העתקה מבוצעת על ידי קבלנים ואנשי מקצוע בעלי תעודת גוזם, ידע וניסיון בהעתקת עצים בוגרים ולאחר ניתוח ובחינת מגבלות השטח להערכות מתאימה לביצוע העבודה.

אשטרום קבלנות פעלה ונקטה בצעדים שונים בפרויקטים המבוצעים לאורך הדרכים הראשיות במדינה. לדוגמא, בכביש 79 בצענו שיקום וחיפוי במסלעות נחל ציפורי בשנים 2017-2021, בפרויקט **נתיבים מהירים** של נתיבי איילון יחד עם תושבי צפון תל-אביב פעלנו לגידור שדה

הנרקיסים, בין השדות האחרונים והגדולים שנשארו במדינה, וכן דאגנו לניקוי נחל אחיה. בנוסף, בפארק הרצליה בצענו הגנה על סוללת עפר לאורכו של הפארק, התחמת את שלולית החורף העומדת על כ-6 דונם, לקליטת מי נגר מעונת הגשמים ולשיקום הסביבה.

טרנספורמציה דיגיטלית

במהלך שלוש השנים האחרונות קידמנו מהלכי דיגיטציה נרחבים בקבוצת אשטרום במספר היבטים:

דיגיטציה של תהליכים ומסמכים

- מעבר למערכת ERP לניהול דיגיטלי של תהליכים החל מהזמנות, אישורים, היבטים פיננסיים ותיעוד מסמכים
- שילוב פורטל ספקים לצמצום שימוש בנייר ותיעוד דיגיטלי
- שילוב מערכות לחתימה דיגיטלית וגבייה דיגיטלית לטובת צמצום חוזים מודפסים ושיקים
- דיגיטציה של תהליכים מרכזיים במשאבי אנוש עם דגש על תהליכי הגיוס והקליטה של עובדים חדשים, תוך חסכון ממוצע של כ-15 טכסי קליטה לכל עובד חדש
- דיגיטציה של תהליכים באתרים ובמטה

ארכיב דיגיטלי

הטמעת פלטפורמה חדשנית המשמשת לניהול כלל המסמכים בארגון ויכולת איתור קלה ונגישה שלהם.

מעבר לשימוש בטאבלטים על-ידי עובדי השטח באתרי ומפעלי אשטרום

במהלך השנים האחרונות רכשנו עשרות טאבלטים לשימוש עובדי השטח בחברה, לטובת הרחבת הפעילות הדיגיטלית וצמצום השימוש בנייר.

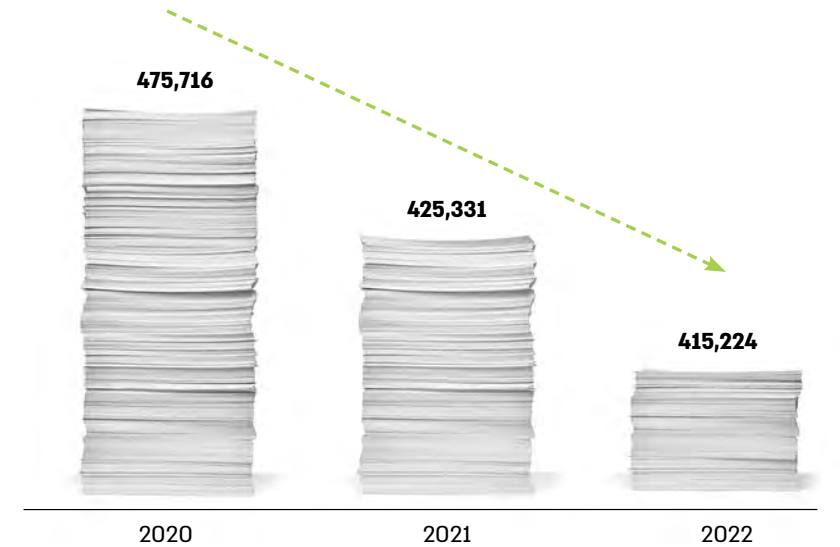
דיגיטציה של שירותים ופתרונות לצרכנים הרוכשים, שוכרים או משתמשים בנכסי הקבוצה

קבוצת אשטרום משלבת פלטפורמות לניהול קשר מול הדיירים ו/או הרוכשים את נכסי הקבוצה. לדוגמא, באשטרום מגורים להשכרה משתמשים באפליקציה דיגיטלית המספקת מעקב אחר תשלומים וביצוע העברות, הזמנת שירותים וניהול הקשר השוטף וכל זאת לטובת שיפור חווית השוכר. מהלך דומה מבוצע בימים אלו באשדר לטובת שיפור הקשר עם רוכשי הדירות. באשטרום נכסים פותחה תוכנה ייחודית הממוקדת בצרכי הלקוחות לאחר מיפוי צרכים מעמיק. האפליקציה, **Ashtröm Host**, מעניקה חוויית שירות זמינה, נוחה וכוללת עבור כלל צרכי הלקוחות.

משרד ירוק

במהלך השנים האחרונות הצלחנו להביא להפחתה מתמדת בסך פעימות ההדפסה שלנו בקבוצה.

סך פעימות הדפסה בקבוצת אשטרום 2020-2022



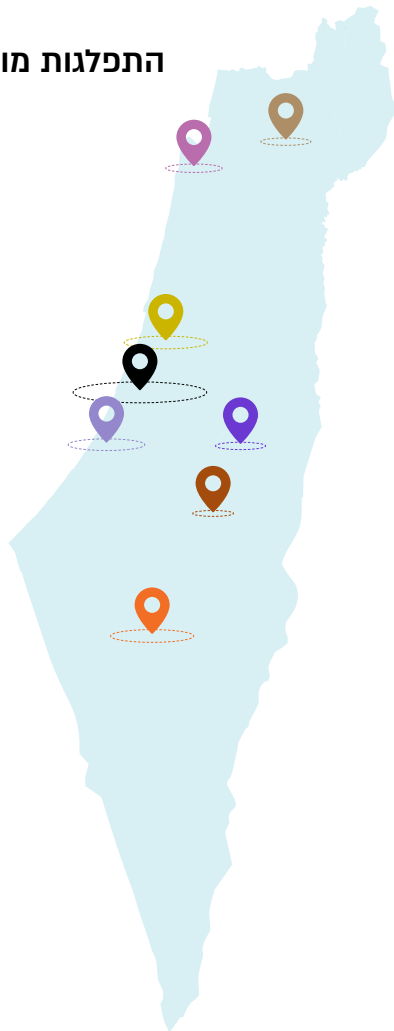
באוקטובר 2022 עברו משרדי הקבוצה למגדלי LYFE בני ברק, בעל שני כוכבים בתקן הבנייה הירוקה 5281. בתכנון המגדלים שולבו אלמנטים סביבתיים רבים כדוגמת: הצללות בקירות מסך, חנייה מסודרת לאופניים, בקרת תאורה ומיזוג בכל חדר, צילרים מסוג אינוורטר עם מהירות משתנה, שימוש בדק סינטטי במרפסות, התקנת סקילייט בטרמינל להפחתת תאורה חשמלית, שימוש במעליות שקופות להחדרת תאורה טבעית לחניונים, שימוש בברזי מים חכמים למניעת דליפות בכל קומה, שילוב מערכות חכמות לאיתור וזיהוי נזילות ואנומליות במערכת המים ועוד.

סביבה קהילתית בריאה ובטוחה



התפלגות מועסקים לפי איזורים

הצפון	87
חיפה-חדרה	89
השרון	216
ירושלים רבתי	88
מרכז	517
שפלה	186
דרום	296
יהודה ושומרון	27



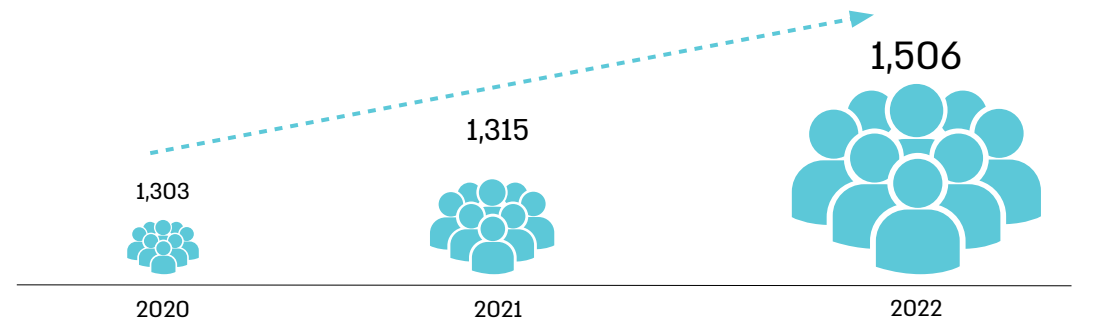
העובדות והעובדים שלנו הם מקור גאווה וגורם מרכזי בהצלחתנו לאורך השנים. אנו דואגים לתעסוקה הוגנת, לבריאותם ולרווחתם, להכשרתם ולהעצמתם ומעודדים שוויון, גיוון והכלה. אנו מקדמים תפיסה זו גם בקרב שותפינו העסקיים והספקים שלנו.

אנו בקבוצת אשטרום מאמינים כי כולנו שווים ודואגים לזכויות אדם ורווחת כלל העובדים שלנו. אנו מחוייבים לשמור על ערכי כבוד האדם ולנהוג בכל אדם באשר הוא אדם, בכבוד הראוי לו. עובדי הקבוצה מתחייבים לנהוג בסובלנות ובהוגנות, מבלי להפלות על בסיס מין, גיל, דת, אמונה, דעה פוליטית, העדפה מינית, מעמד אישי, כלכלי או חברתי או על בסיס כל אפליה אחרת.

אנו בקבוצת אשטרום מחוייבים לתת לכל עובד ולכל מועמד למשרת עבודה, הזדמנות שווה בכל תחומי העבודה, במיניו לתפקידים ובקידום מקצועי. הקבוצה אוסרת על אפליה מכל סוג שהוא.

בקבוצת אשטרום מועסקים 1,506 עובדים, נכון לסוף שנת 2022 – גידול של 14% מ-1,315 עובדים בשנת 2021 וזאת בעיקר בשל צירוף חברה נוספת לקבוצה. אין בקבוצת אשטרום העסקת ילדים ועבודות כפייה.

סך המועסקים בקבוצת אשטרום:



בשנת 2022 נמדדה עלייה בסך הגיוסים בשל התרחבות הקבוצה, לאחר שנים של יציבות בכמות העובדים המגויסים והעוזבים.

היעדים שלנו לקידום בריאות ורווחת האנשים:

הפחתת תאונות עבודה
תוך השגת 1 במדד TRIR
 (Total Recordable Incident Rate)
 בגין עובדי הקבוצה עד 2030

18% נשים
 בדרגי ניהול בכיר ובדרג ביניים עד 2030

4% אנשים עם מוגבלות
 במטה קבוצת אשטרום עד 2030

הרחבת מעורבות עובדים
 במהלכי התנדבות קבועים ורציפים

0.5% תרומה לקהילה של
מהרווח הנקי לפני מס*
עד שנת 2030
 * מחושב מתוך רווח נקי לפני מס של השנה הקודמת, בניטרול רווחים חד פעמיים

הבטחת תעסוקה הוגנת לכל אורך שרשרת האספקה

אנו מחוייבים לתעסוקה הוגנת ופועלים בהתאם לכללי החוק בכל הקשור לתנאי שכר והטבות לעובדים.

העסקתם של עובדי הקבוצה בישראל נעשית בחוזים אישיים, ללא תחולה של הסכמים קיבוציים כלשהם, למעט קבוצת עובדים הכפופים להסכמים הקיבוציים של סקטור הבנייה. הקבוצה מטיבה עם העובדים באמצעות ביטוח בריאות בסיסי על חשבונה. בנוסף, מכוסות התחייבויות הקבוצה וחברות הבנות בגין הזכויות הסוציאליות של העובדים ובגין סיום יחסי עובד מעביד, על-ידי הפקדות בקופות לפיצויים ובפוליסות ביטוח ו/או על-ידי הפרשות הקיימות בספרי הקבוצה.

באשטרום מכבדים איזון בין עבודה לחיי משפחה וכן, את שעות הפנאי והחיים הפרטיים של עובדינו. על כן, בימי מנוחה אנו משתדלים שלא לפנות לעובדים ואנו מצפים מהם שלא לעסוק בענייני עבודה, למעט במקרים דחופים ביותר. אנו באשטרום רואים חשיבות בקיום קשר ישיר בין קולגות לעבודה וניהול ממשקים שוטפים במשרדי הקבוצה ובאתריה השונים.

הפרשות לחסכון פנסיוני וקרנות השתלמות

העובדים שלנו זכאים להפרשות לחיסכון פנסיוני. אנו מאמינים כי היכרות עם הנושא, מודעות והחלטות אישיות בנוגע לחיסכון הפנסיוני הינן קריטיות לעובד ולמשפחתו. עם זאת, חלק מהעובדים אינם מכירים את הנושא, את מורכבותו ואינם מודעים לזכויותיהם. על כן, גיבשנו בפורטל העובדים אזור תוכן ייעודי המציע מידע כללי, חשוב ורלוונטי להתנהלות נכונה של העובדים בתחום. כמו כן, אנו עורכים הרצאות ומציעים הדרכות מוקלטות העומדות לרשות העובדים.

כל עובד בקבוצת אשטרום זכאי להסדר פנסיוני על פי בחירתו ובהתאם להסכם העסקתו. יתרה מכך, העובד יכול לבחור במידת הצורך את סוכן הביטוח מולו הוא מבקש לעבוד. הביטוח הפנסיוני כולל כיסוי למקרה נכות או אובדן כושר עבודה וחסכון לגיל פרישה. הזכאות להפרשות אלו הינה מיום תחילת העבודה.

הקבוצה מציעה לכלל העובדים קרן השתלמות, בהתאם להסכם העסקה, החל מיום התחלת העבודה או מתום שנת עבודה ראשונה בהתאם להסכם העבודה.

סיום העסקה

אנחנו מקווים שעובדי הקבוצה יישארו עמנו לאורך זמן, שמחים ומרוצים. יחד עם זאת, ברור לנו כי ישנם עובדים המבקשים לעבור למקומות עבודה חלופיים או שנאלצים להפסיק עבודתם, ולכן אנו מעמידים לרשותם מידע ברור ונרחב לתמיכה במקרה של סיום העסקה עקב התפטרות או פיטורין. תקופת ההודעה המוקדמת נקבעת בהתאם לוותק שנצבר במקום העבודה, בהתאם להוראות הדין ולתנאי חוזה ההעסקה. עובד המסיים העסקתו בקבוצה מקבל את כלל מסמכי הסיום הכוללים אישור על תקופת העסקה, מכתבי שחרור כספים לקופת הפנסיה, קרן השתלמות וטופס 161.



סביבת עבודה תומכת במשרדי המטה

באוקטובר 2022 עברה הקבוצה למשרדיה החדשים במגדלי LYFE.

איחוד מטות החברות השונות, שהיו מפוזרים עד כה ברחבי הארץ, למבנה אחד, מאפשר התייעלות בעבודה, הנסמכת על הקירבה הפיזית המייצרת חיבורים חברתיים ומקצועיים וסינרגיה בכל פעילות הקבוצה.

אשטרום השקיעה ומשקיעה משאבים רבים ביצירת סביבת עבודה נעימה ותומכת, מעוצבת ונוחה, במטרה לייצר אווירה חיובית ומזמינה עבור כלל העובדים.

תכנון המשרדים מציע שפע אור שמש טבעי, ריהוט מתכוונן וארגונומי, פינות ישיבה, מטבחים מאובזרים במכשירי חשמל מתקדמים ומצוידים בכיבוד בריא לרווחת ובריאות העובדים.

אזורי האוכל המשותפים והמעוצבים תורמים לאווירת עבודת הצוות ומייצרים הזדמנויות לשיח בלתי פורמלי, המחזק את הקשר בין העובדים.

בנוסף, הנהלת הבניין מעניקה לכלל הדיירים, לרבות עובדי מטה הקבוצה: חדר כושר ומקלחות בחינם, מתחם מזון ומסעדות מגוונות, סופר מרקט ועוד.



דאגה לבריאות, בטיחות ורווחת העובדים

רווחת העובדים

פעילות רווחת העובד בקבוצת אשטרום מתייחסת לשני מימדים:



מעגל אישי ומשפחתי

פעילויות לרווחת העובד להעצמה אישית וחיצוק תחושת השייכות והמשפחתיות.



מעגל ארגוני

פעילויות לרווחת העובד להעמקת הקשר בינו לבין הארגון. הטבות ושירותים הניתנים על בסיס שיוך לארגון, ללא תלות בשכר וביצועים.

אנו מחוייבים לבטיחות עובדינו ומכירים בסכנות הטמונות במיוחד בעבודה באתרי הבנייה השונים. לשם כך גיבשנו זה מכבר מנגנון לניהול מוסדר של התחום וסדרת נהלים והדרכות, על מנת להבטיח כי העובדים והמנהלים מכירים את הסיכונים ופועלים לצמצומם באופן מתמיד.

אנו עושים ככל שביכולתנו להבטחת בריאות כלל העובדים המעורבים בעשייה עם דגש על מניעה, מיגון, הדרכות ומנגנוני אבטחת סביבת העבודה. בנוסף, אנו מציעים מגוון אפשרויות לקידום רווחת העובדים.

בהתאם למחויבותנו זו ניסחנו את **מדיניות בטיחות ובריאות** העובדים של קבוצת אשטרום.

תפיסת רווחת העובד בקבוצה, נועדה ללוות את העובד לאורך מחזור חייו בארגון ופועלת ב-5 מישורים עיקריים:

.01

רווחת הפרט - מעורבות במעגל חיי העבודה של העובד.

.02

גיבוש ולכידות ארגונית - פעילויות המחזקת את הקשר בין העובדים לבין הארגון.

.03

הטבות - זכאויות הנובעות מעצם השייכות הארגונית ללא קשר לביצועים או לתפקיד.

.04

העשרה ופנאי - קידום ופיתוח תרבות פנאי, אורח חיים בריא, והעשרה אישית.

.05

משמעות - מציאת משמעות דרך קידום התנדבות, פעילות חברתית וקהילתית וכדומה.



המשך רווחת העובדים

הקבוצה עורכת מגוון פעילויות לרווחת העובד ומקפידה על עריכת נופש רוחבי אחיד עבור כלל עובדי הקבוצה, למעט במהלך משבר הקורונה, אחת לשנתיים. ביוני 2019 נערך נופש ברודוס ואילו ב-2022 בריביירה של אתונה ביוון.

בנוסף, כל חטיבה או חברה בקבוצה מנהלת תקציב רווחה בניהול עצמאי ובהתאמה לצרכי כל חברה. במסגרת פעילות זו החטיבות והחברות עורכות פעילויות מגוונות החל ממסיבות בחגים, הרמות כוסית, מסיבת סוף שנה, המשך בימי גיבוש צוותיים וכלה בהפעלות ייחודיות לילדי העובדים כדוגמת קייטנה בת יום "הבנאי הצעיר" בחופשת הקיץ.

יחידת הרווחה במטה הקבוצה מקדמת פעילויות ברמת הפרט כדוגמת שי ליום המשפחה, יום האישה, יום הולדת וחגיגת אירועי חיים משמעותיים עם עובדינו.

קבוצת אשטרום עורכת אירועי ספורט ומקדמת פעילויות ספורט קבוצתיות כדוגמת קבוצת ריצה, נבחרת כדורגל וקבוצת כדורשת לנשים המייצגת את הקבוצה במשחקים של הליגה למקומות עבודה.

קבוצת הספורט באשטרום פועלות באופן שוטף כבר מספר שנים ומתכנסות לאימונים שוטפים במתכונת חד-שבועית. העובדים מוזמנים להשתתף במרתון תל-אביב ובמרוץ הלילה של תל-אביב בסבסוד מלא של הנהלת הקבוצה.

בשנת 2022 עובדי הקבוצה השתתפו לראשונה במירוץ CivilEng - מירוץ ייעודי לעובדי ענף הבנייה, הנדל"ן והתשתיות שנערך בפארק מיני ישראל בלטרון.

קבוצת אשטרום מעמידה לרשות העובדים אפשרות לקבלת מפרעה או הלוואה לתמיכה בצמתי החיים. המפרעות ניתנות בכפוף לאישור מנהל ישיר. הלוואות ניתנות בתנאים שונים בהתאם לסכום ההלוואה וצמודות למדד המחירים לצרכן בכפוף לחוק. ההלוואה המקסימלית האפשרית היא על סך פעמיים שכר ברוטו ממוצע ועד לתקרה על סך 36,000 ₪ ובכפוף לאישור.

בשלוש השנים האחרונות (2020-2022)
בממוצע הוענקו הלוואות בסך כולל של

כ- **800 אלף ₪**
מדי שנה



סביבת עבודה בטוחה

אנו בקבוצת אשטרום עושים ככל שביכולתנו ליצירת סביבת עבודה מפתחת, מעשירה ובטוחה. אנו עורכים הדרכות ומקדמים את המודעות לחשיבות התנהלות המנהלים בהתאם לנדרש ובחוק ומעבר לחוק – בהתאם לערכים ולהנחיות בקוד האתי שלנו.

הקבוצה אוסרת הטרדה מכל סוג שהוא ובכל היבט ולא תסבול איומים או פעולות נגד מי שמגישה תלונה בנושא. הקבוצה מתחייבת לפעול למניעת הטרדה, התעמרות או התנכלות ולטפל בכל החומרה הנדרשת בכל מקרה שיתגלה.

מניעת התעמרות בעבודה

הממונה על התעמרות בעבודה בקבוצת אשטרום מנהלת את התחום, לרבות קידום הדרכות מנהלים וניהול פניות עובדים.

במהלך 2021, הוגשו 3 תלונות בנושא התעמרות בעבודה, מתוכן נמצאה תלונה אחת כמוצדקת והנידון קיבל מכתב התראה. במהלך 2022 הוגשו 3 תלונות - המצויות בבירור.

מניעת הטרדה מינית

הממונה על הטרדה מינית בקבוצה מנהלת את התחום בהתאם להגדרות החוק, לרבות הקפדה על הדרכות וניטור וניהול פניות עובדים.

במהלך 2021 הוגשו 4 תלונות בנושא הטרדה מינית (2 מהן לא רשמיות) אשר נמצאו כלא מוצדקות. בנוסף, עובד אחד (שלא הוגשה נגדו תלונה רשמית) קיבל מכתב התראה בנושא. במהלך 2022 לא הוגשו תלונות.



בטיחות בדרכים

מחלקת רכב פועלת לקידום בטיחות העובדים באמצעות משלוח מידעים ותזכורות בנושא, במיילים ובמסרונים, במהלך השנה. בצמתים שונים במהלך השנה כדוגמת לקראת עונת הגשמים, עם תחילת שנת הלימודים וכדומה נשלחות תזכורות והתראות לעובדים. במהלך 2023 מתוכננת הפקת לומדת בטיחות ייעודית.



הוראות בטיחות בעבודה

ביצוע פרויקטים בתחום קבלנות הבנייה והתשתיות מחייב עמידה בכללי הבטיחות והגהות על פי הוראות הדין וחוקי מדינת ישראל, ובכללם פקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), תשי"ל-1970, חוק ארגון הפיקוח על העבודה התשי"ד – 1954 כפי שהם והתקנות והצווים מכוחם.

בקבוצה פועלות מחלקות בטיחות בהן מועסקים ממוני בטיחות ומפקחים, האמונים על כלל היבטי הבטיחות בקבוצה, ומספקים ייעוץ ופיקוח בהיבטים אלו לחברות הקבוצה. בנוסף, בהתאם להוראות חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954, מכהן בכל פרויקט קבלנות, מנהל עבודה כאחראי בטיחות באתר הבנייה.



ביטוח בריאות

מתוך מחוייבות הנהלת קבוצת אשטרום לבריאות העובדים, אנו מקפידים לבטח את עובדי הקבוצה בביטוח רפואי קולקטיבי, הנותן מענה להשתלות וטיפולים מיוחדים בארץ ובחול, מענה לתרופות יקרות שאינן בסל התרופות וכרובד נוסף מעל לביטוח המשלים. סוכנות הביטוח המלווה הינה בעלת ניסיון רב בניהול ביטוחי בריאות קולקטיביים גדולים והקניית שירות לעשרות אלפי מבוטחים של חברות מובילות במשק הישראלי. ביטוח הבריאות מוצע לכלל העובדים ובני משפחותיהם מקרבה ראשונה (וניתן אף להרחבה). לרשות העובדים עומד אתר אינטרנט ייעודי המציע מידע כללי ביחס לביטוח הבריאות, אפשרות להגשת תביעה ועוד.

במסגרת ביטוח הבריאות הקולקטיבי, עומדת לרשות העובדים האפשרות להסתייעות בייעוץ פסיכולוגי (12 פגישות מסובסדות לכל שנת ביטוח בדמי השתתפות נמוכים). הקבוצה מאפשרת לעובדים לקבל את חיסוני השפעת במקום העבודה בתחילת כל חורף.



מניעת תאונות עבודה באתרים ובמפעלים

במהלך השנים האחרונות אנו פועלים לצמצום אירועי הבטיחות באתרים ובמפעלים, תוך השקעת משאבים רבים, הדרכות ונקיטת אמצעים בתחום מנגנוני ניהול ובקרה באתרי הבנייה, במפעלים ועוד. לצערנו, עבודה באתרי הבנייה ובמפעלים בתנאי שטח משתנים, ותוך שונות רבה בהתנהלות המעורבים בשטח, יכולה להוביל לתאונות מצערות – בכל רמת פגיעה שהיא. אנו מחוייבים להמשיך לפעול בהתאם לנדרש בחוק ומעבר לכך ולקדם את בטיחות וגיהות העובדים באתרינו ובמפעלינו גם אל מול קבלני המשנה וכל יתר השותפים המעורבים בפעילותנו.

דגש מיוחד אנו נותנים **לפעילות המניעה – הדרכה, אבטחת העובדים ואמצעי מיגון** - בכדי להבטיח צמצום תאונות ומפגעים עד למינימום האפשרי. משאבים רבים מושקעים בכלים טכנולוגיים, הדרכות, אמצעי בקרה ועוד.

מחלות מקצוע עלולות להיווצר כתוצאה מחשיפה לחומרים כימיים שונים ואבק במהלך תהליך הבנייה. אנו עושים הכל להבטחת סביבת העבודה וכן, הדרכת מנהלי האתרים והעובדים אודות שימוש נכון באמצעי המיגון המסייעים בהבטחת בריאותם ומניעת חשיפה לחומרים שונים.

סעיף 80 לחוק הביטוח הלאומי מגדיר תאונת עבודה כ"עובד שנפגע בתאונה שאירעה תוך כדי עבודה (כלומר בזמן העבודה ו/או במקום העבודה) ועקב העבודה (או עקב סיכוני מקום העבודה)".

אנו עוקבים אחר כלל התאונות שנרשמות במסגרת פעילותנו ללא סיווג חומרת הפגיעה.

באשטרום קבלנות הושקעו כ- **23 מיליון ₪** בשנת 2022 בבטיחות ובריאות עובדים וסכום דומה בשנת 2021. בסיוע מערכת ייעודית לניהול התחום, אנו מנטרים את פעילותנו ומבצעים חקירות אירועי 'כמעט ונפגע', זאת על אף הקושי בניהול הפעילות מול קבלני המשנה.

באשטרום תעשיות השקענו בפיתוח והתאמת מערכת ניהול תחום הבטיחות והגהות ובימים אלו אנו שוקדים על הטמעתה, השקעה אשר מסתכמת בכמיליון ₪ בשנתיים האחרונות. זאת לצד שימוש בשירותי חברת ייעוץ המלווה אותנו בכל פעילותנו לקידום בטיחות ובריאות העובדים.

התנהלותנו בתחום מוסדרת על-ידי בעלי התפקידים המתאימים: ממונה בטיחות רשום במשרד העבודה לכל פעילות, נאמני בטיחות במפעלים ובפעילויות וכן, ועדות בטיחות לכל פעילות. ועדות אלו אמונות גם על ניתוח אירועי 'כמעט ונפגע' לרבות ביצוע שאילתות למנהלי האתרים כדי לאתר ולקבל דיווח על האירועים. החברה ביצעה השקעה נרחבת בהגנת מכונות ייצור, פיתוח והשקעה של תכנית 'צעדים קטנים' המורכבת מתוכניות הדרכה חודשיות בנושאי בטיחות בעבודה לעובדים ומנהלים וכן, מינוי והכשרת נאמני בטיחות נוספים במפעלים והעצמתם.

החברה מפעילה אפליקציה ייעודית לדיווח אודות אירועים לביצוע בירור ראשוני בהובלת ממונה הבטיחות של **אשטרום תעשיות**. מסקנות הבירור מוצגות בתקשור ייעודי המהווה חלק מרכיבי ההדרכה של מובילי התחום וכן, מופץ במייל, בקבוצות ווטסאפ ומופיע בלוח הבטיחות עבור כלל מנהלי המפעלים לטובת הדרכות העובדים. זאת לצד יישום המסקנות בפועל ודיון בנושא בוועדת הבטיחות וכן, בישיבות ההנהלה.

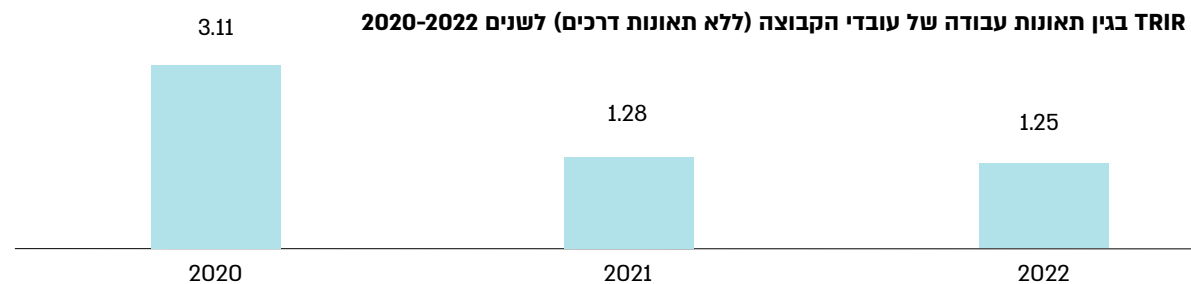
כלל האירועים ובדגש אירועי 'כמעט ונפגע' נשמרים בספרייה משותפת העומדת לרשות כלל המנהלים, ממוני הבטיחות והגורמים הרלוונטיים לתחום.

להלן היקף התאונות שאירעו בקבוצה בשלוש השנים האחרונות

2022	2021	2020	
21	18	37	תאונות עבודה עובדי אשטרום
86	90**	85**	תאונות עבודה עובדי קבלן
14	18	8	תאונות דרכים*
121	126	130	סה"כ

* עובדי קבוצת אשטרום בלבד - בדרך א"מ/מ מקום העבודה. אין מדובר בתאונות הנגרמות במקום העבודה עצמו
 ** 1 מקרה מוות בשנת 2020 באתר אשטרום בנייה צפון בע"מ ובשנת 2021 באתר אשטרום קבלנות (אשטרום הנדסה ובנייה בע"מ)

סך התאונות במגמת ירידה כמו גם מדד ה-TRIR (Total Recordable Incident Rate) העומד כיום על 1.25. אנו שואפים להמשיך ולשפר את מדד ה-TRIR שלנו ולהגיע ליעד של 1 עד 2030 בגין תאונות אלו. במסגרת פעילותנו לקידום חדשנות בקבוצה, דגש מיוחד ניתן לחדשנות בהיבטי בטיחות העובדים ובריאותם ואנו בשלבים מתקדמים לבחינת יישום מערכות חכמות לניהול תחום הבטיחות בקבוצה לצד פיילוט ליישום מערכת ניתוח נתונים ומשלוח התראות.





עובדי קבלן

סקטור הבנייה והנדל"ן מתבסס על ביצוע מיזמים בסיוע עובדי קבלן. אנו משתדלים להימנע ככל האפשר מהסכמים אלו אשר אינם מאפשרים לנו פיקוח ישיר על תנאי העסקה. עם זאת, בהסכמי ההתקשרות אנו דואגים לקבל את התחייבות הקבלן בנושאים החשובים לנו כדוגמת – תנאי העסקה הוגנים, הבטחת בטיחות ובריאות המועסקים ועוד.

בנוסף, חלק מעובדי הניקיון שלנו מועסקים על-ידי קבלני משנה וגם לגביהם, אנו מודאים כי תנאי העבודה הם הוגנים.

פעילותנו בתחום מנוהלת באופן הבא:

01.

טרם הזמנת עבודה מקבלן נערכות בדיקות נאותות הכוללות, בין היתר, בדיקת היבטי בטיחות בעבודה, בטיחות אש, נגישות, הסדרת תשלומים עבור העובדים (כדוגמת ביטוח לאומי) וקיומם של ביטוחים נדרשים. זאת בנוסף להיבטים תפעוליים הקשורים למהות ההתקשרות וכן, היבטים של בנייה ירוקה ואיכות הסביבה. כמו כן, הקבלנים מתחייבים שלא להעסיק עובדים מתחת לגיל 18 ולשמור על זכויות העובדים לרבות אספקת אמצעי תחבורה, מזון, תנאים סוציאליים, יישום הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה והכל בהתאם להוראות דיני עבודה.

02.

במהלך תקופת ההתקשרות לקידום הפרייקט המשותף מבוצעות בקרות ומיושמים חלק מתנאי הסכם ההתקשרות, כדוגמת דיווח אודות השתתפות העובדים בהדרכות בטיחות מורחבות של קבוצת אשטרום, בחינת הסכמי ותנאי העסקה כדוגמת קבלת דוח רבעוני לתשלום שכר כחוק לעובדים וכדומה.

היבטי בטיחות הינם בעדיפות הגבוהה ביותר מבחינתנו ובהתאם, הסכמי ההתקשרות שלנו עם קבלני משנה מתמקדים בתחום זה, לרבות פירוט דרישות הבטיחות המפורטות בחוקי ובתקנות הבטיחות בעבודה, לרבות פקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש תש"ל 1070), תקנות בטיחות בעבודה עבודות בנייה (התשמ"ח 1988), תקנות בטיחות בעבודה – ניטור סביבתי ביולוגי של עובדים בגורמים מיקים (התשנ"א 1990), תקנות בטיחות בעבודה – עזרה ראשונה במקומות עבודה (התשמ"ח 1988), תקנות מסירת מידע והדרכת עובדים (התשנ"ט 1999), תקנות הבטיחות בעבודה – עבודה בגובה (התשמ"ז 2007), תקנות הבטיחות בעבודה – חשמל (התש"ן 1990), מתקן חשמלי ארעי באתר בנייה במתח שאיננו עולה על מתח נמוך (התשס"ג 2022), תקנות ארגון הפיקוח על העבודה – תכנית לניהול בטיחות (התשע"ג 2013).

במסגרת ההתקשרות, קבלן המשנה לוקח על עצמו מחוייבות מלאה לניהול תחום הבטיחות **לרבות מינוי מנהל מטעמו להבטחת בטיחות עובדיו באתר**. באחריות קבלן המשנה להכין 'תכנית בטיחות בעבודה' ולהבטיח יישום והטמעה מלאה של תכנית זו, ניהולה ופיקוח ישיר ומתמיד אחר יישומה בקרב כל העובדים ובמהלך כל תקופת הפרייקט. זאת לצד בדיקות יומיות שיבוצעו באתר.

'תכנית ניהול בטיחות' תיבנה בהתאם לתקנות ארגון הפיקוח על העבודה – תכנית ניהול בטיחות (התשע"ג 2013). בנוסף, באחריות קבלן המשנה להכין **סקר סיכונים** מפורט על-ידי ממונה בטיחות מוסמך מטעמו, אשר יוגש למנהל הפרייקט ויאושר על-ידי ממונה הבטיחות של הקבלן הראשי. קבלן המשנה נדרש להודיע למנהל העבודה הראשי באתר על כל פגם, מפגע בטיחות או כל תקלה העלולים להוות סיכון בטיחותי לעובדים באתר או מחוצה לו. הקבלן יידרש להפסיק עבודתו בכל פעולה ששותרת הנחיות ועקרונות אלו וכל עוד יש חשש לבטיחות העובדים באתר.

באחריות קבלן המשנה **להקפיד הקפדה יתרה על הדרכות כל העובדים מטעמו בפרייקט**, על הסיכונים אליהם נחשפים בעבודה בגובה ודגשי הבטיחות באתר. זאת בנוסף להדרכות בטיחות ספציפיות לעובדים בהתאם לסוג עבודתם והסיכונים הכרוכים בביצוע עבודתם זו. פעילות זו תתועד ובהיעדרה, יופסקו העבודות באתר. כמוכן שבאחריות קבלן המשנה לספק את כל **ציוד המגן האישי** כנדרש בחוק והמותאם לעבודות וכן, כל ציוד בטיחות ייחודי הנדרש לצורך הבטחת בטיחות העובדים בעת ביצוע העבודות. קבלן המשנה נדרש לבצע **בדיקות תקופתיות לציוד באתר ולאמצעי הבטיחות הנלווים** ולהבטיח כי הוא סיפק את כל אמצעי ההגנה אל מול גורמי הסיכון, לרבות מניעת חשיפה למחלות מקצוע. בנוסף, נאסר על קבלן המשנה להכניס כלים אשר לא נבדקו בהתאם לחוקי הבטיחות ותקנותיהם.



המשך קבלני משנה

בטיחות העובדים מצריכה הרחבה של דרישות הבטיחות המוגדרות בחוק ובתקנות, ובהתאם אנו מצפים מקבלני המשנה להרחיב את חובת הזהירות וחובת יישום אמצעי בטיחות, מעבר לעריכת סקר סיכונים, הדרכה ושימוש בכלים מאושרים, בטיחות בחשמל, חפירות וקידוחים, פיגומים, מתקני הרמה ועגורנים, עבודות בגובה, עבודה בחלל מוקף, עבודות באש גלויה ועבודות הדורשות היתר, סביבת עבודה בטוחה ופינוי פסולת, מיגון למניעת זיהום קרקע.

מדי שנה מופנות אלינו מספר תביעות מעובדים של קבלני משנה בטענה ליחסי עובד-מעביד אשר נסגרות בבית המשפט ללא פסקי דין כנגד קבוצת אשטרום.

בנוסף, כל עובדי הקבוצה והצדדים השלישיים אשר עובדים בכרויקטים של הקבוצה מבוסחים בגין נזקי גוף, בין אם מדובר בביטוח חבות מעסיקים או ביטוח צד ג'. הכרויקטים השונים לעיתים מבוסחים על-ידי אשטרום ולעיתים על יד מזמין העבודה, אולם בכל מקרה, הביטוח מכסה את כל האפשרויות הקיימות. בכל מקרה של תביעה בגין נזק גוף מופנית התביעה לחברת הביטוח הרלוונטית לצורך מתן הגנה.

הפנייה לקבלני המשנה תלויה בכרויקטים השונים עבורם נדרש סיוע באמצעות התקשרות עימם. בהתאם, קיימת תגודתיות רבה בהעסקת עובדי הקבלן, ללא מעורבות קבוצת אשטרום בנושא ולשיקולי הקבלן עצמו. מעבר להסדרת תנאי ההתקשרות והבטחת תנאי וסעיפי החוזה המסדירים את חובותיו של קבלן המשנה כלפי עובדיו, אין אנו עוקבים אחר פרטי העובדים המועסקים באתרים מאחר ואלו יכולים להשתנות מדי יום.

קבוצת אשטרום פונה לקבלני משנה גם בהקשר לתפעול נכסים בהיבטי תחזוקה וניקיון, זאת בעיקר באשטרום נכסים ואשטרום מגורים להשכרה. אשטרום תעשיות מעדיפה העסקה ישירה וצמצום העבודה עם עובדי קבלן למקרים חריגים בלבד.

החוזים מול קבלני המשנה כוללים התייחסות להתחייבותם, כמעסיקים ישירים של עובדיהם, לפעול כדין בכל הקשור להעסקת עובדים אלו, תשלומי השכר, תנאים סוציאליים, פנסיה, פיזיוויים, מחלה, ביגוד, הסעות, ארוחות, ציוד ועוד. כמו כן, תדאג לכל התשלומים לרשויות המס ולמוסד לביטוח לאומי עבור עובדיה.



העסקת עובדים זרים בענף הבניין על-ידי קבלני כח אדם

פעילות הקבוצה בתחום קבלנות התשתית וקבלנות הבנייה מבוצעת, בין היתר, על-ידי עובדים זרים. הקבוצה אינה מעסיקה עובדים זרים באופן ישיר, אלא באמצעות תאגידי המורשים לכך בהתאם להוראות 'נוהל העסקת עובדים זרים בענף הבנייה על-ידי קבלני כוח אדם', שפורסם על-ידי משרד התמ"ת ועודכן לאחרונה בינואר 2017.

פיתוח והעצמת עובדים

אנו בקבוצת אשטרום מעודדים את התפתחותם האישית והמקצועית של עובדינו ומייחסים חשיבות לפיתוח מיומנותיהם וכישוריהם באמצעות תהליכי למידה מגוונים, וזאת כחלק מההתפתחות והצמיחה המתמדת של קבוצת אשטרום. הקבוצה מקיימת הכשרות והדרכות לעובדיה ומנהליה בהתאם לצרכי הקבוצה, ליעדים העסקיים ולתפקיד העובד. בנוסף, מנהלי עובדי הקבוצה נשלחים לכנסים, ימי עיון ופורומים בנושאים מגוונים.

את פעילות הלמידה בקבוצה מובילה **מחלקת למידה והדרכה** באגף משאבי אנוש, אשר שמה לעצמה מטרה להתחבר ליעדים הארגוניים של המגזרים השונים בקבוצה ועל בסיסם לייצר למידה ארגונית התומכת בשני היבטים מרכזיים:



פיתוח ההון האנושי
על-ידי תהליכי למידה
והתפתחות מקצועית ככלי
לשימור ופיתוח עובדים



זיהוי ומתן מענה לפערי
ידע בתפקידי ליבה על מנת
לשכר ביצועים ולהשפיע
על שורת הרווח

על מנת להכיל את השינוי באגף משאבי אנוש, גויסו פונקציות נוספות למחלקת הלמידה וההדרכה, לרבות ראשת צוות ומנהל פרויקטי למידה. כחלק מההתארגנות מחדש, גובשו נהלים סדורים ושקופים לכלל העובדים ופעילויותיה של המחלקה הונגשו באופן דיגיטלי ואוטומטי. הפעילויות כללו בין היתר: עדכון בדבר קורסים, רישום לקורסים פנימיים וכנסים, בקשות מטעם העובד לסבסוד לימודים ועוד.

אנו בקבוצת אשטרום מנהלים את מערך ההכשרה ופיתוח העובדים בשלושה אפיקי למידה

01

הכשרות בהיבטי רגולציה

הסמכות ורענונים להם אנו מחוייבים על-פי הנחיות הרגולציה. דגש מיוחד בתחום זה מוקדש לעולמות הבטיחות וגיהות בעבודה.

בשנת 2022 הודרכו 1,269 עובדים בקבוצה בהדרכות רגולטוריות בסך כולל של 9,333 שעות (כ-7.4 שעות הדרכה לעובד).

במהלך 2021 הודרכו 1,657 עובדים בקבוצה בהדרכות רגולטוריות בסך כולל של 10,985 שעות (כ-6.6 שעות הדרכה לעובד).

כלל העובדים הוזמנו להשלים לומדות המחוייבות על-פי חוק בתחומי מניעת הטרדה מינית, אבטחת מידע וחוק ההגנה על הפרטיות.

02

למידה פנים ארגונית

לאור השינוי הארגוני והתפיסתי של מחלקת הלמידה וההדרכה, גדל היקף ומגוון הפעילות בתחום, וזאת לאחר איתור צרכים במגזרים השונים בקבוצה.

מטרת ההכשרות לתת מענה לפער מקצועי הקיים באמצעות הקניית ושיפור מיומנויות, הרחבת הידע אודות תהליכי העבודה, מתן ידע מקצועי ועוד.

פיתוח הכשרות אלו מלווה על-ידי מומחי תוכן פנים ארגוניים ומועברות בפועל על ידם או באמצעות ספקים חיצוניים. ההכשרות מאופיינות בשיטות למידה שונות: לומדות דיגיטליות ללימוד עצמי, הדרכות מקוונות, הקלטות של הרצאות והדרכות פרונטליות, מבדקים דיגיטליים, עזרי הדרכה ועוד.

תוצרי הלמידה השונים זמינים לעובדים במערכת הלמידה **Ashtröm+** שהושקה השנה. במערכת זו מתאפשרת גישה לתכנים ייעודיים לכל עובד בהתאם למסלול ההכשרה שלו בכל זמן ומכל מקום באמצעות המחשב או הטלפון הנייד.

בין ההדרכות שנערכו במסגרת תכנית ההדרכה השנתית: הדרכות על מערכות אופיס ואקסל, שיפור השירות, פיתוח מנהלי מכירות, פיתוח מיומנויות למנהלי מפעלים ועוד. מטרת הדרכות אלו להגביר את האפקטיביות הניהולית, התהליכית והמכירתית והובלתם למצוינות

לצד הקניית מיומנויות ניהול בסיסיות כתשתית לפעולות הטמעה משלימות וקידום חדשנות בקבוצה.

תכניות הלמידה הכוללות בשנה הנוכחית הן: תכנית הפיתוח המקצועית "איכות ביצוע" במגזר הקבלנות אשר מטרתה להנגיש ולהנחיל ידע מקצועי וליצור סטנדרט אחיד וגבוה בשלבי הביצוע בין כל הדרגים הרלבנטיים המעורבים בתהליכי הבנייה השונים.

בנוסף, בשנת 2022 שמנו דגש על בנייה ופיתוח תכניות הכשרה בכניסה לתפקידי ליבה. הפרויקט הראשון החל במגזר התעשיות בחברת **ישראל בטון** – פיתחנו מסלול הכשרה בכניסה לתפקיד וערכות דיגיטליות ללמידה עצמית בליווי חניכה פרטנית על-ידי עובדים ותיקים מתוך החברה. לטובת כך, השקנו תכנית להכשרת נבחרת החונכים שילוו ויחנכו מקצועית את העובדים החדשים.

בשנת 2022 הודרכו 985 עובדים בקבוצה בקורסים פנימיים בסך כולל של 5,586 שעות (כ-5.7 שעות הדרכה לעובד).

במהלך 2021 הודרכו 1,047 עובדים בהדרכות וקורסים מקצועיים פנימיים שונים בסך כולל של 3,441 שעות (כ-3.3 שעות הדרכה לעובד).

03

לימודי חוץ

קורסים ולימודי תעודה מקצועיים, ימי עיון וכנסים המבוצעים במוסדות הכשרה חיצוניים וכן, סיוע במימון לימודים אקדמיים על חשבון הקבוצה. בקשת העובד למימון על-ידי הקבוצה מוגשת באופן דיגיטלי ועוברת תהליך מוסדר של אישורים בהתחשב לזיקה לתפקידו של העובד ולפיתוח מסלול קידום עתידי.

בשנת 2022 השתתפו 59 עובדי הקבוצה בלימודי תעודה וקורסים חיצוניים. בנוסף, 376 עובדים לקחו חלק ב-50 ימי עיון שונים.

במהלך שנת 2021 השתתפו 45 עובדים בלימודי תעודה וקורסים חיצוניים וכן, 210 עובדים לקחו חלק ב-33 ימי עיון שונים, חלקם נערכו באופן מקוון בשל מגבלות הקורונה.

קבוצת אשטרום מאפשרת לעובדיה להגיש בקשה לסיוע במימון לימודי תואר אקדמי או לימודי תעודת הנדסאי, ככל שלימודים אלו יכולים לסייע להתפתחותו המקצועית והכשרתו לתפקידו הנוכחי או העתידי של העובד בקבוצה.

עובדי הקבוצה, בעלי ותק של שנתיים ומעלה, מסתייעים באפשרות זו לטובת לימודי תארים אקדמיים כדוגמת מנהל עסקים, כלכלה, הנדסה

אזרחית, הנדסת חשמל, הנדסת תעשייה וניהול, אדריכלות ועוד.

התמיכה העומדת לרשות העובדים הינה בסכום של עד 50% מגובה שכר הלימוד השנתי, ועד לתקרה של 10,000 ₪ לשנת לימודים אקדמית. בנוסף, העובדים זכאים לשלושה ימי היעדרות מדי שנת לימודים אקדמית לטובת ימי בחינות.

בשנת 2020 נהנו 8 עובדים מתמיכה במימון לימודים אקדמיים, שלושה עובדים ללימודי הנדסאים במסלולים שונים במגוון מוסדות אקדמיים ומכללות שונות. במהלך 2021 נהנו 4 עובדים מתמיכה דומה.

בשנת 2022 קיבלו 11 עובדים תמיכה במימון לימודי תואר ראשון ושני במנהל עסקים, מתוכם 3 ללימודי הנדסאים. העובדים לומדים באוניברסיטה העברית בירושלים, אוניברסיטת תל-אביב, המכללה למנהל, מכללת רופין, האוניברסיטה הפתוחה ועוד.

קידום גיוון והכלה

קבוצת אשטרום פועלת לקידום גיוון כח העבודה ושוויון מתוך הבנת החשיבות והיתרונות הגלומים בהרחבת מגוון הדעות, התרבויות והתנסויות של קהלים מגוונים.

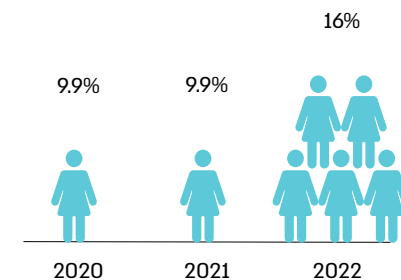
קידום גיוון מגדרי

על אף שסקטור הבנייה מאופיין בתפקידים ומומחיות מקצועית הנחשבים גבריים, שיעור הנשים המועסקות בקבוצת אשטרום עומד על כ-29%. בשנת 2022 נרשם גידול של 13% בסך הנשים המועסקות בקבוצה. מחוייבות הקבוצה לקידום מגוון מגדרי באה לידי ביטוי במטה הקבוצה, בו שיעור הנשים המועסקות מסך המועסקים במטה עומד על כ-61%. שיעור דומה נמצא גם באשטרום אינטרנשיונל ואשטרום מגורים להשכרה, באשדר (56%) ובאשטרום נכסים (48%).

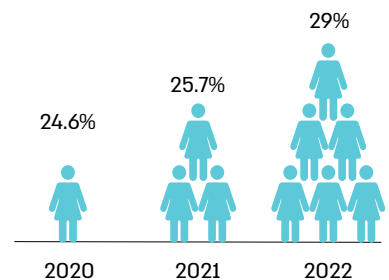
אנו פועלים להרחבת שיעור הנשים בכח העבודה ונותנים דגש מיוחד להרחבת שיעור הנשים בתפקידי ניהול (מנהלות בכירות ומנהלות דרגי ביניים) מקרב כלל המנהלים בקבוצת אשטרום – העומד כיום על כ-16%.

היעד שהצבנו לעצמנו הינו 18% נשים בדרגי ניהול בכיר ודרג ביניים עד לשנת 2030.

שיעור הנשים המנהלות בקבוצת אשטרום



שיעור הנשים מסך כח העבודה בקבוצת אשטרום



העסקת עובדים מעל גיל 50

דגש נוסף אנו נותנים להעסקת אנשים מעל גיל 50, עתירי ידע וניסיון בקבוצה. כיום, **37%** מעובדי הקבוצה מעל גיל 50, כאשר למעלה מ-**41%** מהמנהלים (בכירים ודרגתי ביניים) בקבוצה הינם בשכבת גיל זו. בשנת 2022 היה גידול של **14%** בסך העובדים בקבוצה מעל גיל 50. בשנת 2022 **כ-18.4%** מעובדי הקבוצה מעל גיל 60.

העסקת אנשים עם מוגבלות

קבוצת אשטרום רואה בהעסקת עובדים עם מוגבלות זכות גדולה ותרומה משמעותית לחברה. הקבוצה יצרה קשר עם ארגונים אשר מתמחים בשילוב עובדים עם מוגבלות כדוגמת ארגון 'שכולו טוב', 'בלב אחד' (ארגון הדואג לשילוב נכי צה"ל בשוק התעסוקה) וכן, ארגון 'אלווין ישראל'. בשנת 2022 הצליחה הקבוצה לגייס בסיוע ארגונים אלה 6 עובדים ושמה לה ליעד לגייס עובדים נוספים במהלך 2023. כיום הקבוצה מעסיקה במטה כ-**2.6%** עובדים עם מוגבלות.

עידוד פריון והעסקת עובדים מהחברה הערבית

אוכלוסייה נוספת בתת-ייצוג בשוק התעסוקה הינה החברה הערבית. כיום, **12%** מסך המועסקים בקבוצה הינם מהחברה הערבית, גידול של **20%** משנת 2021.

סיוע למבקשי מקלט

מעת לעת אנו מצליחים לסייע במתן עבודה למבקשי מקלט בעלי אשרות עבודה. אנו דואגים לשלם עבורם את הפקדון הנדרש על פי חוק לטובת הבטחת העסקתם. במהלך 2020-2022 הצלחנו להעסיק כ-35 עובדים מקרב קהילת מבקשי המקלט מדי שנה.

קידום נגישות פיזית ודיגיטלית בישראל

95% מנכסי **אשדר, אשטרום מגורים להשכרה ואשטרום נכסים** נגישים בהתאם לדרישות החוק בעת הקמת המבנים בישראל.

כלל הנכסים הדיגיטליים של הקבוצה בישראל אף הם הונגשו באופן מלא.

שכר שווה

עיקרון השוויון הוא אחד הערכים המשמעותיים בקבוצת אשטרום.

תוצאות הבדיקה לשנת 2021, כפי שפורסמו ב-1.6.2022, מצביעות על פער מקסימלי של כ-5% בשלוש קטגוריות מתוך 11 קטגוריות שפולחן.

ב**אשדר** ניתן לראות כי במחצית מהקטגוריות בפילוח, הפערים לטובת הנשים משמעותיים יותר מאשר בקטגוריות בהן המצב הפוך.

ב**אשטרום נכסים** הפערים הינם סביב 2% לשכר ברוטו בקטגוריה אחת מתוך 9 קטגוריות.

במרבית הקטגוריות אין גיוון מגדרי ולכן לא ניתן להשוואה. בנוסף, הפערים שנמצאו נבעו בין היתר מהבדלי וותק, ניסיון, מהות התפקיד ותוספת הטבת אחזקת רכב.

דיאלוג עם העובדים

עובדי קבוצת אשטרום מצויים באתרים שונים בכל רחבי הארץ - בפעילות בנייה בשטח, במפעלי הייצור, בתפקידי שיווק ומכירות באתרים ובפעילות מטה. על כן, אנו שמים דגש על שיח מנהלים שוטף ופורה עם העובדים המצויים עימם במהלך פעילותם היומיומית.

הקמנו פורטל ייעודי לעובדים המספק את כל המידע הנדרש ומותאם למכשירי הטלפון הניידים, על מנת להבטיח נגישות וזמינות מירבית של הפרסומים והמסרים לעובדים. הפרסומים נכתבים עבור העובד ובשפתו תוך שימוש בכתיבה מתומצתת וברורה. הפורטל הארגוני מצוי עדיין בתהליכי הרחבה והעמקת התכנים.

במקביל לתכנים הכלליים העומדים לרשות כלל העובדים, אנו עורכים דיוור תקופתי עם מסרים חשובים אודות פעילויות או דגשים חשובים לעבודתם, בהתאם לתפקידיהם, חברות הקבוצה ורלוונטיות ספציפית. פרסומים אלו עשויים להישלח לעובדים גם באמצעות מסרונים, להבטחת צפייה וקריאה ולעיתים אף מענה מצידו של העובד. הודעות אלו יכולות לעסוק בהטבות, חדשות או דגשים בטיחות שאנו מבקשים להביא לתשומת לב העובדים. כמובן שערוצי התקשרות אלו כוללים גם משלוח הודעות אישיות פרטניות לעובדים בהקשרים שונים של ניהול המשאב האנושי בקבוצה.

מערכת הפרסומים מאפשרת קבלת דוחות צפייה ושימוש במסרים לעובדים ואנו עדים לשיעורי היענות של 30%-40% בהודעות השוטפות לצד כ-100% שיעורי היענות להודעות שעסקו באירוע הקבוצה השנתי.

סביבת חיים בריאה, איכותית וטובה לדיירים

אשטרום נכסים מקדמת פרויקטים בעירוב שימושים כאסטרטגיה, תוך התמקדות בפרויקטים אשר יאפשרו לדייריהם סביבת חיים נוחה, אקולוגית ואיכותית. בנוסף, יושמה מערכת ניהול מתחם אפליקטיבית לשימוש דיירי הנכס. כחלק מההליך התכנוני, ניתן דגש על שטחי פיתוח לרווחת הדיירים ותושבי הסביבה וכן נושאים סביבתיים כגון אנרגיה, שטחי העמסה ופריקה, הסתרת אשפה וכן, דרכי ההגעה של הדיירים בנכס (מלתחות, חדרי אופניים וכד').

אשדר יוזמת פרויקטים למגורים, בדגש על תכנון מיטבי ללקוח והנדסת אנוש ברמת משתמש הקצה. כחלק מההליך התכנוני ניתן דגש על:

- השטחים הירוקים והגינות לרווחת הדיירים ושילובם במרקם העירוני, תוך התחשבות במדדים אקולוגיים כגון: חסכון בצריכת אנרגיה, יעילות תחזוקתית, נוחות תפעולית ונגישות לאנשים עם מוגבלות
- פיתוח המרחב הציבורי בפרויקטי בנייה רוויה במתקנים ייעודיים כגון: חניה לאופניים, לעגלות ולאופנועים, הכנות לתשתיות טעינת רכבים חשמליים, מועדון דיירים וכד'
- תכנון מערכות חסכוניות באנרגיה כגון מערכת סולארית, מערכת מיזוג בדירוג אנרגטי גבוה, חיישנים לבקרת תאורה, גופי תאורה חסכוניים בצריכת חשמל נמוכה וכד'

אשדר שמה לעצמה לקדם סביבת חיים איכותית וקהילתית לדיירי פרויקטי ההתחדשות העירונית באמצעות בניית מבני ציבור, פיתוח תשתיות ושטחים פתוחים לרווחת הדיירים במיזמים השונים בשותפות העיריות:

- בפרויקט אפרסמון בשכונת גילה בירושלים, יבנו גני ילדים ומעונות יום בשטח של 960 מ"ר, בית כנסת ומקווה בשטח של 1,700 מ"ר, פיתוח טיילת בשטח של 2,800 מ"ר, פיתוח שטח ציבורי פתוח בשטח של 5,371 מ"ר ועוד.

- בפרויקט בילו בהרצליה יבנו גני ילדים בשטח של כ-1,000 מ"ר, בית כנסת חלופי בשטח של 1,500 מ"ר, בית קפה לעירייה בשטח של 20 מ"ר, פיתוח כיכרות בשטח של 2,115 מ"ר ופיתוח שטח ציבורי פתוח בשטח של 1,494 מ"ר.

- בפרויקט עמינדב בתל-אביב-יפו יבנה מבנה ציבור בשטח של 430 מ"ר ופיתוח שטח לרווחת הדיירים בשטח של 932 מ"ר.

- בפרויקט השקד מתוכנן שטח ציבורי פתוח בשטח של 1,060 מ"ר, שני גני ילדים בשטח של 270 מ"ר ו-630 מ"ר חצר, פיתוח כיכר ודרכים בשטח של 1,470 מ"ר.

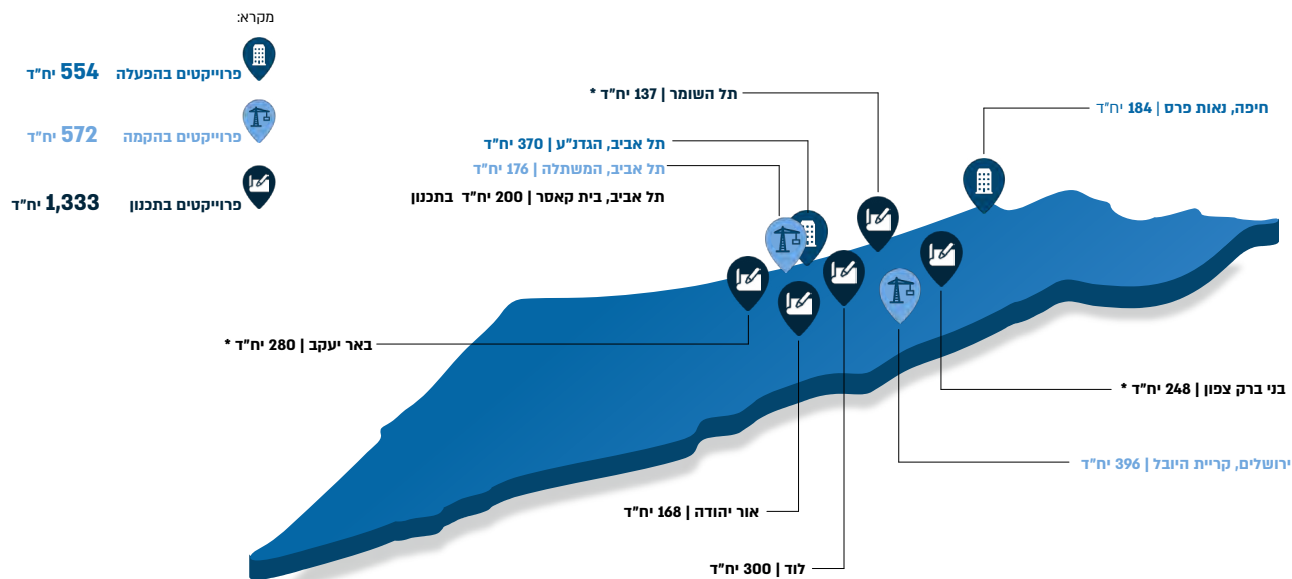
- בפרויקט הצבר יבנה גן ילדים בשטח של 150 מ"ר עם חצר בשטח של 200 מ"ר, פיתוח שטחים ציבוריים פתוחים בשטח של 9,900 מ"ר וכן, עבודות סלילה ופיתוח ציבורי בשטח של כ-1,400 מ"ר.

- בפרויקט המבדיל ברמת-גן ישופצו שני גני ילדים קיימים בשטח של 270 מ"ר לצד עבודות פיתוח בשטח של 440 מ"ר. לפני התחלת הבנייה ייבנו שני גני ילדים חלופיים בשטח של 280 מ"ר ובפרויקט יבנה מבנה ציבורי בשטח של 650 מ"ר.

אשטרום מגורים להשכרה שואפת לפתח סביבות חיים נוחות, אקולוגיות ואיכותיות לרבות שילוב מבני קהילה - חדרי כושר, פינות לימוד שיתופיות ומעונות בבאר שבע, מועדוני דיירים, חדרי אופניים, מלתחות ועוד.

אשטרום מגורים להשכרה

כ-2,500 יחידות דיור להשכרה ארוכת טווח



קידום מגורים להשכרה ארוכת טווח

אנו פועלים לקדם דיור להשכרה ארוכת טווח אשר מציע חלופת מגורים לרכישת דירה.

אשטרום מגורים להשכרה מתכננת, בונה ומנהלת דירות להשכרה אשר מרביתן נבנות על-פי מכרזים של המדינה המיועדים (בין 25%-50% מהדירות) לדיירים זכאים של משרד השיכון והבינוי. בנוסף, תנאי הסכמי ההשכרה מגדירים כי שוכרים אלו ישלמו 20% פחות משכר הדירה בשוק החופשי למשך 10 שנים.

שיעור הדיור להשכרה ארוכת טווח במחיר ממוקח מסך יחידות הדיור להשכרה בניהולה של אשטרום מגורים להשכרה עומד כיום על כ-40% (267 דירות מתוך 683, כולל מעונות הסטודנטים בבאר שבע).

קידום חוסן קהילתי

קבוצת אשטרום רואה חשיבות בהעצמת הקהילה בקרבה היא פועלת באמצעות מהלכי תמיכה כספית והתנדבותית. הקבוצה פועלת **בהתאם למדיניות סדורה בנושא**.

קבוצת אשטרום הציבה לעצמה יעד, כי בהעדר נסיבות חריגות, היא תפעל לתרום כ-0.5% מהרווח הנקי לפני מס* שלה. אנו מחוייבים לקדם יישום הדרגתי של יעד זה עד לשנת 2030.

קבוצת אשטרום מקדמת מסורת קבועה במסגרתה עובדי הקבוצה משתתפים ב'יום מעשים טובים' הנערך מדי שנה, בארץ ובעולם, במיזמי ההתנדבות השונים המוצעים. בנוסף, ישנן פעילויות יזומות להתנדבות עובדים בחברות השונות בקבוצה.

מדי שנה, בין 60-100 עובדים מכלל החברות בקבוצה מתנדבים ב'יום המעשים הטובים' ומקדישים יום עבודה מלא על חשבון שעות העבודה לטובת הפעילות. לרב מבוצעת התאמה בין ההתנדבות הנבחרת לאופי החברה וכישורי המתנדבים. לרוב העובדים בוחרים לבצע עבודות שיפוץ קלות, חידוש וצביעת מתקנים במוסדות חינוכיים או פנימיות לנוער בסיכון. החומרים לפעילות מסופקים על-ידי קבוצת אשטרום.

בין פעילויות ההתנדבות של עובדי הקבוצה במסגרת 'יום המעשים הטובים' שנבחרו:



פעילות לתרומת עוגות
לנערות וצעירות ברחבי
הארץ, באמצעות עמותת
'החצר הנשית'



חלוקת עגלות מלאות
במשקאות, עוגות
ועוגיות, בלונים וממתקים
עבור המאושפזים בבית
חולים ואורחיהם



עבודות חידוש וצביעת
מבנה וסביבתו במפעל
המעסיק אנשים עם
מוגבלויות



צביעת מבנים והקמת
גינה טיפולית עבור ילדים
בחינוך מיוחד בחווה
החקלאית ברחובות



עבודות חידוש וצביעת
מבנים, מעקות וספסלים
בכפר הנוער בן שמן

בתקופת משבר הקורונה נאלצנו להפסיק את פעילותנו במסגרת יום מעשים טובים בשל מגבלות שמירת המרחק, ועל כן קידמנו פעילות משותפת עם ה'חצר הנשית' לתרומת עוגות שנאפו על-ידי עובדי ועובדות הקבוצה. במסגרת הפעילות נתרמו כ-400 עוגות אשר נארזו והועברו לעמותה לטובת מעונות לנשים בסיכון הפזורים ברחבי הארץ. פעולת האריזה בוצעה על חשבון שעות העבודה.

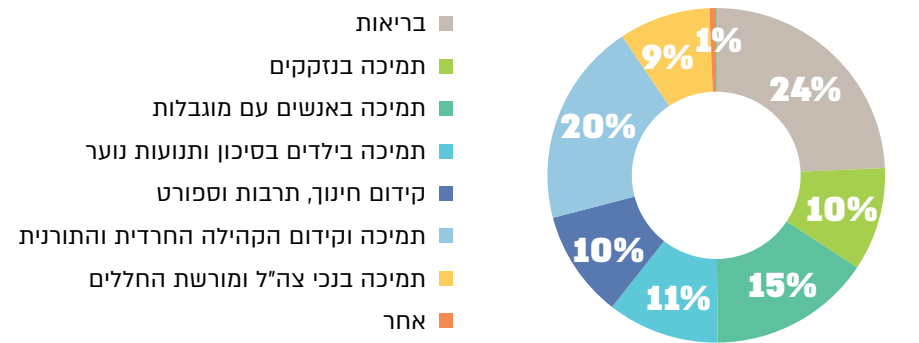
המשך חוסן קהילתי

קבוצת אשטרום תמכה בתקופת משבר הקורונה במוסדות רפואיים ברכישת ציוד ותמיכה כספית שנדרשה בתקופה זו וכן בתמיכה בבנקי מזון ועמותות לתמיכה באוכלוסיות נזקקות. באופן שוטף, הקבוצה תומכת בעמותות הפועלות לקידום חינוך, תרבות וספורט וכן, תומכת באוכלוסיות מגוונות.

סך התרומות בשנת 2022 עמד על 2,490 מיליון ₪ המהוות 0.28% מהרווח הנקי לפני מס של הקבוצה (של שנה קודמת, בניטרול רווחים חד פעמיים)

סך התרומות בין השנים 2020-2022

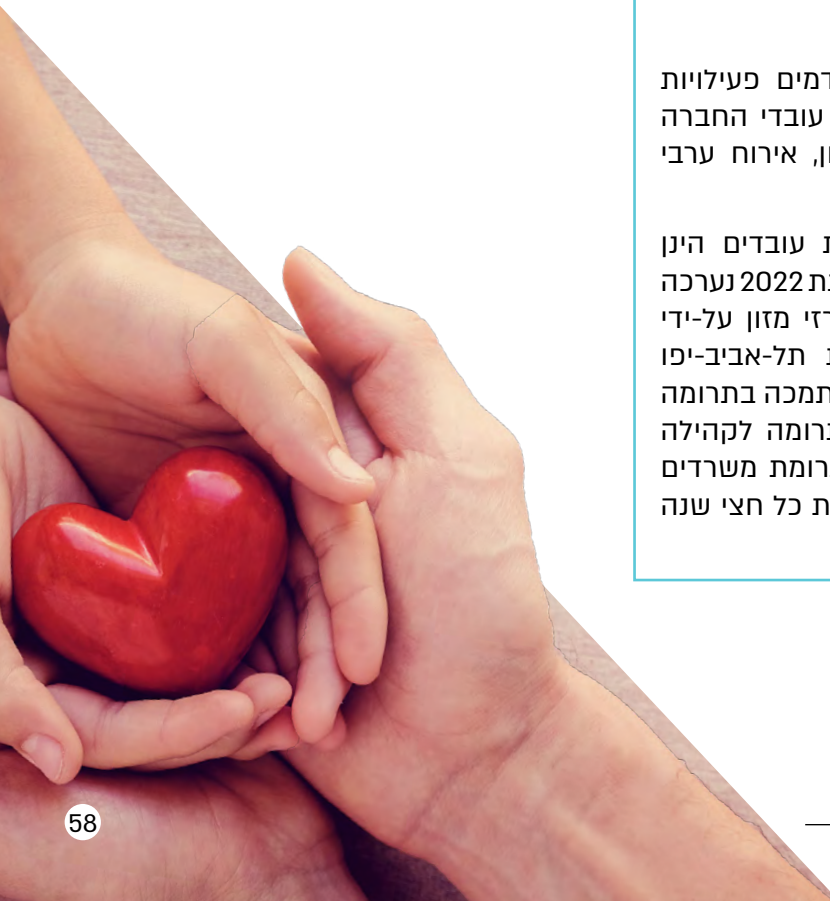
שנים	2020	2021	2022
סך תרומות במיליוני ₪	1,987	1,893	2,490
% תרומות מסך הרווח הנקי של הקבוצה לשנה קודמת	0.24%	0.41%	0.28%



קבוצת אשטרום מכירה בחשיבות הרבה של תרומה וסיוע לקהילה בישראל ורואה בה מרכיב מהותי העומד בקנה אחד עם ערכיה. התרומה לקהילה באה לידי ביטוי בתרומות כספיות בהיקף של כ-2.5 מיליון שקלים בשנה לארגונים ועמותות שונות.

לדוגמא, באשטרום נכסים מקדמים פעילויות חברתיות ואירועי התנדבות של עובדי החברה עם מתמודדי נפש ונוער בסיכון, אירוח ערבי עמותות ועוד.

מרביתן של פעילויות התנדבות עובדים הינן יוזמות של העובדים. לדוגמא, בשנת 2022 נערכה פעילות תרומה ואריזה של מארזי מזון על-ידי עובדי החברה בשיתוף עיריית תל-אביב-יפו כאשר ההנהלה נרתמה למהלך ותמכה בתרומה כספית. זאת בנוסף לפעילות תרומה לקהילה המבוצעת בסיוע ארגון 'מתן' ותרומת משרדים ללא עלות ל-2 עמותות מתחלפות כל חצי שנה ב-Ashtrom Port.



סביבה בת-קיימא

תמיכה בעמותות הפועלות להגברת מודעות סביבתית בקרב שותפים ולקוחות, עידוד עמותות המקדמות מעגליות ושותפות עם גופי אקדמיה לפיתוח חדשנות בתחום



קהילתיות- מעורבות והתנדבות

מימון מיזמי התנדבות עובדים ולקוחות, עידוד דיירים לפעולה קהילתית, מלגות להתנדבות דיירים בקהילה

בטיחות ושלומות אנשים

תמיכה בקידום מודעות, מהלכים, מחקר ושותפות עם גופי אקדמיה המקדמים בטיחות ובריאות אנשים

מענה לצרכי הקהילה

תמיכה באירועי אסון, תמיכה בהתנדבות עובדים בקהילות סמוכות לאתרים ומענה לצרכי קהילה מקומית

במהלך שנת 2022 בוצעה עבודת מיפוי וניתוח מהלכי ההשקעה בקהילה ומידת התאמתם לאסטרטגיית ה-ESG של הקבוצה.

בהתאם לתוצרי עבודה זו, גובשה מדיניות השקעה בקהילה מעודכנת המתבססת על המיקודים והקצאות הכספים בפורמט הבא:

סביבה עסקית אתית



ניהול התשתית האתית

אנו בקבוצת אשטרום מחוייבים להתנהלות עסקית אתית, הוגנת, מקצועית ואמינה. אנו מכירים בכך שחלק מהתחומים בהם אנו עוסקים נתפסים כמאתגרים, ועל כן אנו מקפידים הקפדה יתרה על התנהלותנו בתחומים אלו. הקבוצה פועלת בהתאם לקוד אתי מוסדר, מנהלת קו חם לקבלת פניות בנושא, מטמיעה בקרב כלל העובדים את מדיניות ונהלי מניעת שוחד ושחיתות, אבטחת מידע ופרטיות וכלל הנהלים הנדרשים להסדרת פעילותנו בתחום. אנו עושים כל שביכולתנו על מנת לזהות ולטפל במקרים שפוגעים במאמצינו אלו.

קבוצת אשטרום מצפה משותפיה העסקיים, מספקים ומצדדים שלישיים אחרים אף הם לפעול על פי הקוד האתי של הקבוצה והעקרונות המוצגים בו. לצורך כך, הקבוצה תשלח את הקוד האתי לשותפים ולספקים טרם ההתקשרות עימם.

הקוד האתי של קבוצת אשטרום מייצג את התחייבות הקבוצה לשמור על פעילות עסקית נאותה והוגנת בהתאם לכללים אתיים מקובלים והוראות הדיון לצד הגדרת אמות מידה מורחבות לעובדי הקבוצה והחברות המשתייכות אליה. אמות מידה אלו כוללות הנחיות להתנהלות באירועים ספציפיים לצד הכוונה ועקרונות כלליים ככלי להתמודדות עם דילמות אתיות היכולות להתעורר בעת מילוי תפקידם.

מעבר לחובות הקבועות בדיון, נדרש מכל נושא משרה ועובד בקבוצה לעמוד בסטנדרטים גבוהים של התנהגות אתית במישור האישי והעסקי בעת ביצוע תפקידיו. התנהגות כזו מחייבת הפגנת יושר, אמינות ויושרה בכל תחומי עיסוקו ובכל מגעיו עם עובדים אחרים, עם הקבוצה ובעלי המניות בה, עם שותפים, עם לקוחות וספקים, עם הציבור, עם הקהילה העסקית ועם גופים ממשלתיים וציבוריים.

הקוד האתי של קבוצת אשטרום נכתב ואושר לראשונה ב-29.11.2015. הקוד עודכן שוב ב-16.2.2021 ועדכנו נכון מעת לעת. הקוד מוטמע בקרב כלל מנהלי ועובדי הקבוצה בהדרכות תקופתיות. בנוסף, לרשות העובדים עומד קו חם ייעודי, 'הקו הפתוח' להעברת פניות אודות חשש להפרה של הקוד כאמור בכל עת.

עובדי הקבוצה המבקשים לדווח על חשש להפרה של הקוד האתי יכולים לפנות לממונה על הקוד האתי, למחלקת משאבי אנוש ו/או למנכ"ל הקבוצה ו/או ליור ועדת הביקורת. במקרים של נושאי משרה ניתן לפנות גם ליור דירקטוריון הקבוצה. הקבוצה מחויבת לטפל בדיווחים אלו ביסודיות, ברגישות ובחשאיות מרבית תוך הגנה על המדווח. ניתן להפנות פניות בצורה אנונימית באמצעות פנייה בדואר לממונה על הקוד האתי.

הפרת כללי הקוד האתי מהווים הפרת משמעת וזאת מבלי לפרוע מנפקויות נוספות של ההפרה – אזרחיות ו/או פליליות, ככל שמדובר בהפרת חובה חוקית. אי עמידה בכללי הקוד האתי של הקבוצה והחברות בה עלול לגרום צעד משמעותי ו/או פיטורים עם או בלי הודעה מראש וכן צעדים נוספים. ההפרות עשויות להגיע לדיון בהנהלה ו/או בוועדת הביקורת של הקבוצה. במהלך השנים 2021-2022 לא הגיעו פניות אנונימיות בנוגע להפרת הקוד האתי או בהקשר להתנהלות הקבוצה אשר הצריכו טיפול מיוחד.

הקבוצה פועלת על פי קוד אתי המהווה מצפן לפעילותה ואף הגדירה לעצמה יעדים שאפתניים בתחום:

 **אפס אירועים אתיים* עד 2035**

 **100%**
הערכת ספקים ל-ESG / אפס פליטות פחמניות מספקים מהותיים עד 2050

 **100%**
הטמעת הקוד האתי בקרב ספקים ושותפים עסקיים מרכזיים עד 2035

אנו בקבוצת אשטרום מחוייבים להתנהלות עסקית אתית, הוגנת ובהתאם לכללי החוק והדיון. אנו מחוייבים לנהל את עסקינו ביושר ובהגינות, ותוך הקפדה על התנהגות אתית. הקבוצה מאמינה כי התנהגות אתית עקבית ללא פשרות היא בעלת חשיבות מכרעת לרכישת אמון הלקוחות, השותפים העסקיים, הספקים, העובדים וכלל מחזיקי העניין והיא מפתח לקיום הקבוצה ולהצלחתה בטווח הארוך.

מניעת שוחד ושחיתות

קבוצת אשטרום פועלת מאז יום הקמתה לקידום ושימור פעילות עסקית סינרגטית, הוגנת ושקופה כלפי כלל מחזיקי העניין שלה. מחוייבות זו כוללת **אפס סובלנות של הקבוצה כלפי שוחד ושחיתות**, אשר פוגעים בתחרות ההוגנת וחושפים את הקבוצה לסיכונים מהותיים של פגיעה במוניטין, נזקים כספיים וצעדי ענישה פלילית ומנהלית. מסיבות אלו ונוספות, אשטרום נוקטת באופן פעיל במהלכים למניעת עשיית עסקית באופן לא מוסרי ובלתי חוקי, הן על-ידי העלאת מודעות ודריכות העובדים בקבוצה לסיכונים הללו והן על-ידי עיגון תהליכי עבודה ובקורות סדורות המאפשרות לטפל בסיכונים באופן הולם.

תכנית הציות **למניעת שוחד ושחיתות** של קבוצת אשטרום מוטמעת ברחבי הארגון וכוללת קווים מנחים ודרכי פעולה להתמודדות עם סיכונים אפשריים של שוחד ושחיתות. התכנית מציגה את החוקים והתקנות הרלוונטיות אשר חלות במישרין או בעקיפין על הקבוצה בתחום וכן, מציעה משאבים ונהלים העומדים לרשות העובדים לטובת הבטחת עמידה בחוקים ובתקנות אלו.

להבטחת הטמעה, הערכת סיכונים שוטפים, מעקב ובקרה ועדכון מדיניות הקבוצה בתחום, מונתה פונקציית ציות המנהלת את התחום ומשקפת את התקדמות היישום בקבוצה. בנוסף, הנהלת הקבוצה הקימה ועדת היגוי ייעודית לדיון בנושאים מהותיים המהווים סיכון ציות אפשרי לצד בחינת אפקטיביות התכנית.

תכנית הציות גובשה על בסיס סקר עומק לאבחון והיכרות עם מוקדי הסיכון המרכזיים בחברות השונות (גיאוגרפיים, אופי העסקים והעסקאות). הקבוצה מנהלת מערך הדרכות וכן, דרישת החתמה על מדיניות הציות על-ידי פונקציות בכירות ומוקדי סיכון. כמו כן, הקבוצה מנהלת בקורות ומעקבים שוטפים אחר סיכונים אלו עם דגש על סיכונים אסטרטגיים, פיננסיים, תפעוליים ענפיים, רגולציה וציות וסביבתיים וכן, סיכונים בהתקשרויות עם צדדים שלישיים.

מנהלים בכירים בקבוצה ובחברות הבנות אחראים על היישום היום-יומי של הנהגות ועקרונות העבודה המפורטים בתכנית הציות וכן, על הפיקוח אחר מילוי חובות נוספות.

הגנת הפרטיות ואבטחת מידע

קבוצת אשטרום מחויבת **להגנת הפרטיות ואבטחת המידע** של עובדיה, לקוחותיה ושותפיה העסקיים ופועלת בהתאם לחוק הגנת הפרטיות, תשמ"א 1981 ותקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), תשע"ז 2017, לרבות ניהול מאגרי מידע. הקבוצה גיבשה מדיניות ונהלי אבטחה הקובעים הנחיות, בין היתר, בנושאים הבאים: אמצעי הגנה במערכות מידע, ניהול משתמשים והרשאות גישה, מדיניות סיסמאות, גיבוי ושחזור נתונים, אבטחה פיזית, הוראות לשימוש בהתקנים ניידים, הצפנת מידע, עדכון מערכות, תיעוד ובקרה, מיקור חוץ, ביקורות תקופתיות, העברת מידע מחוץ לארגון, אופן הטיפול באירועי סייבר, ניהול אתר גיבוי (DR), מערכות לניטור אירועי סייבר עם מוקד הפועל 24/7. בנוסף, הקבוצה עורכת סקרי אבטחת מידע ומבחינה חדירות תקופתיים למערכות המידע.

הנחיות ונהלים בתחום מוטמעים באמצעות הדרכות ישירות, שומר מסך עם הוראות אבטחת מידע, לצד לומדות אבטחת מידע והגנת פרטיות. כמו כן, מבוצעים תרגילי אירוע סייבר עם הנהלת הקבוצה וצוותים טכניים, לצד תרגילי עירנות לדיוור פישינג לכלל העובדים.

מבנה הממשל התאגידי לניהול בתחום הגנת הפרטיות ואבטחת מידע מבוסס על ניהול שוטף על-ידי מנהל סייבר והגנת הפרטיות בקבוצת אשטרום; התכנסות ועדת היגוי הכוללת מנהלים בכירים בארגון ויועצים משפטיים מדי חצי שנה להכוונה, מעקב ובקרת ניהול התחום; דיון בדירקטוריון הקבוצה מדי שנה אודות דיווח על כלל הפעילות בתחומי סייבר והגנת הפרטיות.

2/3

מעובדינו אישרו את ביצוע לומדת אבטחת המידע והגנת הפרטיות במהלך 2022.

תכנית אכיפה מנהלית ניירות-ערך

קבוצת אשטרום רואה בשמירה על החוק ככלל, ודיני ניירות ערך וחוק החברות בפרט, חשיבות ראשונה במעלה להמשך קיום עסקיה המוצלחים של הקבוצה בארץ ובח"ל בכל תחומי פעילותה. בהתאם, גיבשה הקבוצה תכנית אכיפה ליישום עקרון הגילוי הנאות כאבן יסוד להתנהלות תקינה ושמירה על שמה הטוב של הקבוצה אשר נרכש בעמל רב.

התכנית נועדה בראש ובראשונה למנוע הפרות ועבירות של הקבוצה וחלה על **כל עובדיה** בהתאם להוראות חוק ניירות ערך והוראות חוק החברות והתקנות על פיהם, אולם ככול שיחולו גם לאתר הפרות כאמור. התכנית תסייע בידי הקבוצה לניהול התחום, מניעת עבירות לצד איתור וטיפול בהפרות, באם יתרחשו, והפקת לקחים ושיפור האכיפה הפנימית בתחום ניירות הערך בקבוצה.

התכנית מסדירה את מנגנוני האכיפה הפנימית, לרבות בעלי התפקידים האמונים על הטמעת והבטחת יישום התכנית לצד ממונה על אכיפה, וכן ועדת אכיפה אשר יהיו אמונים על טיפול וידווח בכל **אירוע מהותי**. ועדת האכיפה מונה לכל הפחות שלושה דירקטורים ומכהן בה לפחות דירקטור חיצוני אחד. המניין החוקי לדיון וקבלת החלטות בוועדת האכיפה יהיה רוב חברי הוועדה. הוועדה אמונה על מינוי הממונה על האכיפה או על סיום כהונתו, קבלת דיווחים מהממונה אודות יישום תכנית האכיפה ודיון בהתנהלות הקבוצה בהתאם לדיווחים הללו, בקרת משאבי היישום של התכנית, אישור תכנית האכיפה של הממונה וטיפול בהפרות של התכנית לצד תיקון כשלים, הפקת לקחים ונקיטת סנקציות כנגד המפרים, ככל שרלוונטי.

יתרה מכך, התכנית מנחה אודות כללי הדיווח וכן, כוללת את כלל נהלי האכיפה הרלוונטיים. התכנית אושרה והחלה הטמעתה בתחילת 2022. בדצמבר 2022 התכנית אושרה גם בהנהלות **אשדר ואשטרום נכסים**.

דירקטוריון והנהלת קבוצת אשטרום

דירקטוריון קבוצת אשטרום מונה שמונה חברים וחברות – כיום ישנן שתי נשים בדירקטוריון (25%) וארבעה דח"צים (50%). שלושה מחברי וחברות הדירקטוריון הינן בעליות מומחיות חשבונאית ופיננסית (תמר גולדנברג, עמליה פז ומתתיהו טל ז"ל), מעבר לקבוע בתקנון.

אברהם (רמי) נוסבאום יו"ר הדירקטוריון

מר אברהם (רמי) נוסבאום מועסק בקבוצה מ-1979, כיהן בה כמנכ"ל משותף ומכהן כיו"ר הדירקטוריון לרבות כיו"ר הדירקטוריון באשטרום נכסים, כדירקטור באשדר וכדירקטור בחברות נוספות בקבוצה.

מר נוסבאום הינו בוגר תואר בכלכלה מאוניברסיטת תל אביב.

מר נוסבאום הינו מבעלי השליטה בקבוצה.

גיל גירון

מר גיל גירון מועסק בקבוצה משנת 1985, כיהן בה כמנכ"ל משותף, מכהן כמנכ"ל הקבוצה, כדירקטור באשטרום נכסים, יו"ר דירקטוריון באשדר וכדירקטור בחברות בנות נוספות בקבוצה.

מר גירון בוגר תואר בהנדסת בניין מהטכניון.

מר גירון הינו מבעלי השליטה בקבוצה.

יונתן לוי

מר יונתן לוי כיהן כמנכ"ל ובעלים בטף מוצרי פלסטיק בע"מ.

מר לוי הינו בוגר תואר בעיצוב מהאקדמיה לאמנות ועיצוב בצלאל, בירושלים.

מר לוי נמנה על בני משפחת גירון, מבעלות השליטה בקבוצה.

עפר זהבי

מר עפר זהבי ניהל את רשת חנויות זהבי עצמון, שימש כמנכ"ל שיווק של זהבי עצמון עד לשנת 2015, כיהן כמנכ"ל ובעלים של Workshop חללי עבודה משותפים.

מר זהבי הינו בוגר תואר בכלכלה מאוניברסיטת לונדון, מוסמך במנהל עסקים מאוניברסיטת תל אביב.

מר זהבי הינו קרוב משפחה של אברהם (רמי) נוסבאום, מבעלי השליטה בקבוצה.

תמר גולדברג

הגב' תמר גולדברג ניהלה משרד עו"ד משנת 2005, כיהנה כדירקטורית בלתי תלויה בחברה לנכסים ובנין בע"מ וחברת מועצה וחברת ועדת כספים במועצה לשימור אתרי מורשת בישראל.

הגב' גולדברג הינה בוגרת תואר במשפטים מאוניברסיטת תל אביב, מוסמכת במנהל עסקים מאוניברסיטת בארי, פלורידה.

הגב' גולדברג הינה דירקטורית חיצונית, חברה בוועדת הביקורת, הוועדה לבחינת הדוחות הכספיים וועדת התגמול בקבוצה.

מתיתיהו טל

מר מתי טל כיהן כמנהל אגף לוגיסטיקה בבנק הפועלים, חבר ועד מנהל בעמותת מעגלי שמע ודירקטור בחברת ישראלרט בע"מ. מר טל הינו בוגר תואר בכלכלה מהאוניברסיטה העברית בירושלים ובוגר קורס דירקטורים מהמ"ל.

מר טל כיהן כדירקטור חיצוני, חבר בוועדת ביקורת, יו"ר הוועדה לבחינת הדוחות הכספיים ויו"ר ועדת התגמול בקבוצה.

נכון למועד כתיבת דוח זה התבשרנו על מותו בטרם עת של מר מתי טל. אנו משתתפים בצער משפחתו ויקיריו.

עמליה פז

הגב' עמליה פז כיהנה בשורה של תפקידי מפתח פיננסים בחברות בינלאומיות מעולם הנדל"ן, תעשייה והייטק כגון: חברת פולאר השקעות בע"מ, Vishay Inter technology Inc וחברת תדאה פיתוח טכנולוגי ואוטומציה בע"מ.

גב' פז כיהנה ומכהנת כדירקטורית מטעם הציבור במגוון חברות ביניהן בחברת GFI Real Estate limited, בחברת אפקון החזקות בע"מ ובחברת תדאה פיתוח טכנולוגי ואוטומציה בע"מ.

גב' פז הינה רואת חשבון מוסמכת (C.P.A.) ובעלת תואר ראשון בכלכלה וחשבונאות מאוניברסיטת בן-גוריון.

אליעזר שקדי

מר אליעזר שקדי הינו אלוף במילואים - ששירת כטייס קרב וכיהן כמפקד ה-15 של חיל האוויר הישראלי.

מר שקדי כיהן כמנכ"ל אל על בשנים 2010–2014, כדירקטור חברת פז וכיום מכהן כנשיא ארגון 'מסע ישראל'.

מר שקדי הינו בעל תואר ראשון במתמטיקה ובמדעי המחשב מאוניברסיטת בן-גוריון ובעל תואר שני בניהול מערכות מביית הספר ללימודי מוסמכים של הצי האמריקאי שבמונטריי, קליפורניה.



בדירקטוריון החברות הציבוריות בקבוצה, **אשדר ואשטרום נכסים**, מכהנות שלוש ושתי נשים בהתאמה. קרי, באשדר **37.5%** נשים בדירקטוריון ובאשטרום נכסים **25%**.

ועדות הדירקטוריון הסטטוטוריות הינן ועדת הביקורת, הוועדה לבחינת דוחות כספיים וועדת התגמול. בנוסף, הוקמה ועדת איכפה בהרכב זהה של ועדת הביקורת.

עבודת הדירקטוריון נבחנת על בסיס איכות והיקף מעורבות החברים בה ותרומתם לקידום פעילותה של הקבוצה. קבוצת אשטרום עוסקת במגוון רחב של פרויקטים אשר מתנהלת בעיקרה סביב תוכניות ותקציבים מוגדרים למהלכים שאושרו.

הדירקטוריון מאציל אחריות למנהלים ממונים ובכירים כחלק מתהליך קבלת ההחלטות השוטף בתדירות הנדרשת ותוך קביעת מנגנוני דיווח מתאימים.

תחום ניהול סיכונים השוק מנוהל על-ידי סמנכ"ל הכספים, אשר מדווח להנהלה ולדירקטוריון אודות כל הסיכונים הנבחנים והמוצגים בדוחות הכספיים של הקבוצה. ניהול הסיכונים מבוצע על-ידי דירקטוריון הקבוצה.

איתור ומינוי חברי דירקטוריון מבוצע תוך התייחסות לכישורים וניסיון מקצועי הרלוונטיים לצרכי הארגון ופעילותו, עצמאות וכן – גיוון מגדרי.

במהלך שנת 2022, סיימו חלק מחברי הדירקטוריון 9 שנות פעילות ואותרו להם מחליפים באמצעות מענה למגוון הפניות המגיעות אלינו, המלצות מגופים שונים, וכן, באמצעות פניה ישירה למועמדות ומועמדים המוכרים לנו במשק הישראלי.

במהלך 2023 חברי הדירקטוריון ישתתפו במפגש להרחבת ידיעותיהם בהקשר לפיתוח בר קיימא וקידום תחום ה-ESG. זאת בנוסף למפגש בו אושרה אסטרטגיית ה-ESG של הקבוצה ויעדיה וכן, דוח ה-ESG טרם פרסומו.

מנהלים בכירים בארגון הצטוו לפעילות ניהול התחום בהתאם לתחום פעילותם ומומחיותם בקבוצה.

חלק מבעלי המניות של קבוצת אשטרום משמשים בתפקידים שונים בה ובחברות הבנות שלה ולפיכך, אנו מנהלים ברגישות ובהקפדה יתרה את התנהלותנו העסקית בהתאם להנחיות החוק הן בהיבטי מעורבות בעלי העניין בוועדות הדירקטוריון השונות והן בשקיפות רבה אודות פעילותנו זו בדוחות הכספיים של הקבוצה וחברות הבת. בעלי העניין המשמשים כדירקטורים, אינם חברים בוועדות הדירקטוריון השונות ואלו מנוהלות באופן שוטף על-ידי דירקטורים חיצוניים. כך גם לגבי יישום מדיניות התגמול לגבי הבכירים ובעלי העניין בקבוצה כמו גם שקיפות אודות עסקאות שאינן חריגות או עסקאות חריגות עם בעלי עניין או עסקאות עם צדדים קשורים ואחרים.

למידע מלא אודות פעילותנו בתחום ראו **פרק ד'** – פרטים נוספים על התאגיד – בדוחות הכספיים השנתיים של הקבוצה.

מניעת ניגוד עניינים

היבטי ניגוד עניינים נבחנים בהקפדה בכל הקשור לפעילות הדירקטוריון, וזאת בשל הקשרים של בעלי עניין לקבוצה וחברות הבת. בהתאם, קיים מנגנון ברור אודות מעורבות בעלי השליטה ובעלי העניין בפעילות הדירקטוריון והיעדרם מהוועדות הסטטוטוריות. כמו כן, נבחנים קשריהם לספקים, צדדים המעורבים בעסקאות וכן, גופים שונים הפועלים עם הקבוצה.

ניהול סיכונים

ניהול הסיכונים בקבוצת אשטרום מהווה חלק משמעותי בחיזוק הממשל התאגידי מכיוון שהקבוצה וחברותיה חשופה בפעילותן בארץ ובעולם למכלול סיכונים בתחומים השונים הכוללים: סיכונים אסטרטגיים, סיכונים פיננסיים, סיכונים תפעוליים לרבות ענפיים, סיכוני רגולציה וציות וסיכונים סביבתיים.

במסגרת הטמעת התהליך הקבוצה פועלת באופן שוטף לחיזוק המחוייבות לניהול סיכונים בקרב מנהליה ועובדיה ולסינרגיה כחלק מהפעילות העסקית של הקבוצה. המבקר הפנימי של הקבוצה אחראי על עדכון סקר הסיכונים מעת לעת, העברתו לעיון היועצים המשפטיים והנהלת הקבוצה ווידוא הטמעתו בקבוצה ובחברות הבנות שלה.

קבוצת אשטרום, כקבוצה אוניברסלית הפועלת בארץ ובעולם, חשופה לשינויים מקרו עולמיים (כגון מדיניות הריבית והאינפלציה במהלך שנת 2022 בעולם ובארץ), לרגולציה ושינויים מקרו כלכליים במדינות בהן היא פועלת, זאת פרט לחשיפות הקבוצה לסיכונים בארץ, בה ממוקדת פעילות הקבוצה בשנות הדוח (2020-2022), הנובעות בין היתר מעיסוק מגוון של הקבוצה במספר מגזרים הכוללים את מגזר הביצוע הקבלני, מגזר התעשייה, מגזר הייזום והנדל"ן המניב (למגורים ושלא למגורים), מגזר המגורים להשכרה, מגזר האנרגיה המתחדשת ומגזר הזכינות.

לקבוצה מדיניות טיפול בסיכונים, המושתתת על מעקב שוטף אחר פעילות החברות השונות, לרבות קבלת דיווחים ממנהלי החברות והיחידות הכפופות בתדירות רבה וקבועה, וזאת בין היתר לצורך איתור סיכונים בשלב המוקדם ביותר שניתן ומתן המענה הטוב והמהיר ביותר עליהם, בהתאם למדיניות הקבוצה בנושאים השונים.

כקבוצה מובילה בתחומים בה אנו עוסקים ולאור החשיבות שאנו רואים בתחומי הסביבה והממשל התאגידי, לרבות המענה על הסיכונים הטמונים בתחום, נטלה על עצמה הקבוצה את נושא ה-ESG, מתוך מטרה פרט להתמודדות עם סיכונים לנסות ולתרום לעתיד טוב יותר. קבוצת אשטרום שואפת לעדכן ולהתאים את מדיניות ניהול הסיכונים ונהל ניהול הסיכונים בנושאים: סיכונים חברתיים ושינוי סביבה ואקלים.

ניהול סיכוני סביבה

חברות הקבוצה חשופות לסיכונים סביבתיים העלולים להיגרם, בין היתר, מפגיעה בתוואי השטח הנוצרת בעת עבודות הקבלנות ומהצורך לבחון את המצב הסביבתי של הקרקעות וכן את ההשפעה הסביבתית של פרויקט מתוכנן על סביבתו. הסיכונים הנובעים מפעולות הבנייה וההקמה של פרויקטים הינם, בין היתר, רעש, זיהום אוויר, זיהום קרקע, זיהום מקורות מים ותשתיות תת קרקעיות, חשיפה ו/או פגיעה בקברים, עתיקות ושמורות טבע, מטרדי ריח, אבק, הסתרת נוף וכיו"ב.

בנוסף, במסגרת ניתוח סיכוני מאקרו אשר מבצעת הקבוצה נכללים אסונות טבע אשר הינם תנאים פיזיים שאינם ניתנים לחיזוי ועלולים לפגוע בהצלחת פרויקטים בתחום התשתית והבנייה. הבולטים מבין אלו הינם נזקי מזג אוויר - חום, קור, סערות ושיטפונות העלולים להביא להשבתה, עיכוב והרס לעבודות שבוצעו ורעידות אדמה שעלולות לגרום נזקים לנכסים ולפרוייקטים. בנוסף, ראוי לציין, כי על פי פוליסות הביטוח המקובלות, חברות הקבוצה מחוייבות בהשתתפות עצמית במקרה של נזקי רעידת אדמה.



מדיניות תגמול לנושאי משרה

החל מיולי 2014, קבוצת אשטרום מיישמת את מדיניות התגמול שפרסמה מתוך מטרה לאמץ פתרונות תגמול ראויים לעידוד נושאי המשרה להגשים את יעדיה האסטרטגיים של הקבוצה לאורך זמן.

מדיניות התגמול מייצרת קשר ברור בין תרומת נושאי המשרה לביצועי הקבוצה תוך כדי התמודדות עם אתגרים, התחשבות בטובת הקבוצה, מטרותיה, מדיניות ניהול הסיכונים שלה וזאת לצד שמירה על מוטיבציה גבוהה, פיתוח ושימור ההון האנושי.

מדיניות התגמול שוקלת מגוון פרמטרים כדוגמת הישגים, ניסיון מקצועי וכישורים, תפקיד נושא המשרה והסכמי שכר קודמים, מידת האחריות המוטלת עליו, **גודל הקבוצה ואופי פעילותה**, מדיניות ניהול הסיכונים של הקבוצה, התייחסות לתגמול נושאי משרה אחרים ולתנאי תגמול מקובלים בשוק, ועוד.

מדיניות תגמול דומה קיימת לחברות הציבוריות בקבוצה, **אשר ואשטרום נכסים**. אלו משמשות גם עבור תגמולים נוספים.

למדיניות התגמול המלאה והמפורטת לרבות הרחבה אודות תהליך עיצוב המדיניות, רכיבי שכר קבועים ומשתנים, תנאי פרישה ועוד -

לחצו כאן

ציאות

קבוצת אשטרום מחויבת לעמידה בהוראות כל דין ומטמיעה נהלים להבטחת ציאות.

כל עובדי הקבוצה מחוייבים לקיים את כל הדינים החלים על עסקינו. מעבר למחויבות המשפטית לציאת לחוק, הקבוצה שואפת להנהיג ולהציב דוגמה לחברות אחרות, כפועל יוצא מהמחויבות לקידום ESG. במסגרת הדרכות הקוד האתי אנו מדגישים בפני העובדים כי כל פעילות בלתי חוקית שלהם בהקשר לקבוצה עלולה, לעיתים, להטיל אשמה גם על הקבוצה ו/או על עובדים אחרים ונושאי משרה נוספים בה. על כן, חלה חובה של הימנעות מוחלטת מכל פעילות בלתי חוקית, קלה כחמורה.

הקבוצה יישמה תכנית אכיפה למניעת שוחד ושחיתות, תכנית אכיפה מנהלית לניירות ערך וכן, תכנית אכיפה להגבלים עסקיים.

אנו עוקבים ומדווחים על מקרים משמעותיים של אי ציאות לחוקים ולתקנות, לרבות מקרים שהסתיימו בקנס כספי או בסנקציות לא כספיות. אנו גאים בכך שבמהלך השנים מהותיים של אי ציאות.

הנהלת קבוצת אשטרום

הנהלת הקבוצה מונה 11 חברי הנהלה. ההנהלה מעורבת, מנחה ומכוונת לקידום ESG בקבוצה בהתאם למבנה הממשל התאגידי שהוגדר

אברהם (רמי) נוסבאום יו"ר הדירקטוריון

מר אברהם (רמי) נוסבאום מועסק בקבוצה מ-1979, כיהן בה כמנכ"ל משותף ומכהן כיו"ר הדירקטוריון לרבות כיו"ר הדירקטוריון באשטרום נכסים, כדירקטור באשדר וכדירקטור בחברות נוספות בקבוצה. מר נוסבאום הינו בוגר תואר בכלכלה מאוניברסיטת תל אביב. מר נוסבאום הינו מבעלי השליטה בקבוצה.

ירון משורר

משנה למנכ"ל זכינות ואחראי על תחום השיווק, המיתוג והפרסום

מר ירון משורר מכהן משנת 1989 בתפקידים שונים בקבוצת אשטרום. מר משורר מכהן כמשנה למנכ"ל לזכינות ואחראי על תחום השיווק, המיתוג והפרסום בקבוצה. קודם לכן כיהן כחבר הנהלה בקבוצה אשר, בין היתר, ליווה את פרויקט הקמת הרכבת הקלה בירושלים ופרויקט הקמת מנהרות הכרמל. מר משורר כיהן כמנכ"ל אשדר ולפני כן, כחבר בצוות הניהולי של תחום הנכסים המניבים. מר משורר שימש כטייס מסוקים בחיל האוויר והינו בעל תואר B.A כללי מאוניברסיטת D.S.I.R שבארה"ב.

גיל גירון מנכ"ל

מר גיל גירון מועסק בקבוצה משנת 1985, כיהן בה כמנכ"ל משותף, מכהן כמנכ"ל הקבוצה, כדירקטור באשטרום נכסים, יו"ר דירקטוריון באשדר וכדירקטור בחברות בנות נוספות בקבוצה. מר גירון בוגר תואר בהנדסת בניין מהטכניון. מר גירון הינו מבעלי השליטה בקבוצה.

אורן נוסבאום

משנה למנכ"ל כספים, פיתוח עסקי ואנרגיה מתחדשת

מר אורן נוסבאום מכהן כמשנה למנכ"ל לכספים, לפיתוח עסקי ואנרגיה מתחדשת בקבוצה. מר נוסבאום החל תפקידו בקבוצה בשנת 2006, עת שימש כמנהל באשטרום נכסים לעסקאות רכישת נכסים, פיתוח עסקי בתחום הנדל"ן בארץ ובעולם וכן, בגיוס כספים. לפני כן, שימש כעוזר מקצועי למנכ"ל בתחום המימון בחברת ספירה בע"מ. מר נוסבאום הינו בעל תואר B.A במנהל עסקים, התמחות במימון, מאוניברסיטת רייכמן (המרכז הבינתחומי הרצליה).

בהנהלות החברות הציבוריות בקבוצה, אשדר ואשטרום נכסים, מכהנות שתי נשים ואישה אחת בהתאמה. קרי, באשדר 33% נשים בהנהלה ובאשטרום נכסים 14% נשים בהנהלה

שי אתרוגי**מנכ"ל אשטרום קבלנות**

מר שי אתרוגי מכהן כמנכ"ל אשטרום קבלנות משנת 2011. מר אתרוגי בעל ניסיון נרחב בתחום לאחר שכיהן במספר תפקידים בחברת סולל בונה מקבוצת שיכון ובינוי, ביניהם כמנכ"ל חברת הכבישים, מהנדס ראשי בחברת הכבישים ומנהל אזור בה. קודם לכן שימש מר אתרוגי כמנהל פרויקטים בחברת "נדיר קבלנות והנדסה" וכמנהל פרויקטים בחברת מליבו.

מר אתרוגי כיהן כחבר בוועדת התקינה העליונה של מכון התקנים הישראלי לסלילה ופיתוח. כמו כן, מר אתרוגי כיהן כדירקטור במספר דירקטוריונים כולל דרך ארץ CJV, שותפות אשטרום סולל בונה מנהרות הכרמל. מר אתרוגי בעל תואר בהנדסה אזרחית (BS.c) מהטכניון וכן, בוגר קורס דירקטורים של איגוד המהנדסים הישראלי.

איציק מרמלשטיין**מנכ"ל אשטרום אנרגיה מתחדשת וזכיינות**

מר איציק מרמלשטיין מכהן כמנכ"ל אשטרום אנרגיה מתחדשת וזכיינות משנת 2021.

מר מרמלשטיין כיהן בתפקידים שונים במשרדי ממשלה שונים - ביניהם רפרנט אנרגיה ומים באגף החשב הכללי, משרד האוצר; כלכלן בכיר באגף תכנון תקצוב ותמחור, משרד הבריאות; התמחות אצל חבר הכנסת אורי אורבך ז"ל. כמו כן, שימש כשליח מטעם המחלקה לסמינרים ציוניים באוסטרליה ובאנגליה של הסוכנות היהודית.

מר מרמלשטיין הינו בוגר תואר ראשון בתוכנית המצטיינים פכ"ם (פילוסופיה, כלכלה ומדעי המדינה) מהאוניברסיטה העברית בירושלים. בוגר תואר שני במנהל עסקים (M.B.A) עם התמחות במימון ובנקאות מהאוניברסיטה העברית בירושלים. מר מרמלשטיין הינו בוגר תוכנית מנהיגות מעוז, Harvard Business School.

שרון לבנטר**מנכ"ל אשטרום תעשיות**

מר שרון לבנטר מכהן כמנכ"ל אשטרום תעשיות. מר לבנטר הצטרף לקבוצה בשנת 2014 כמנכ"ל ביג'י טכנולוגיות. קודם לכן, שימש כמנכ"ל רכב חשמלי אפיקים, מנכ"ל תעשיות ביולוגיות ריבוי צמחים בית העמק ומנכ"ל נטפים קוריאיה.

מר לבנטר הינו בוגר תואר ראשון B.A במדעי החיים באוניברסיטה העברית, הפקולטה לחקלאות (אגרונום), תואר שני בלימודי משפט מאוניברסיטת בר-אילן (M.A).

שמאי קמה**מנכ"ל אשטרום מגורים להשכרה**

מר שמאי קמה מכהן כמנכ"ל אשטרום מגורים להשכרה מיוני 2022. מר קמה הינו בעל ניסיון ניהולי וביצועי מוכח מעל 20 שנה בתחום הנדל"ן בארץ ובחול". מר קמה כיהן כמנהל אגף בינוי ונכסים בחברת בזק, כשותף ומנכ"ל חברת נדל"ן טק וכדירקטור נדל"ן גלובלי בחברת אמדוקס. לפני כן, שימש כמנהל הנכסים המניבים של קבוצת אשטרום.

מר קמה הינו בוגר החוג למדעי המחשב לתואר ראשון מקווינס קולג' ובוגר תואר שני במנהל עסקים (M.B.A) עם התמחות במימון מאוניברסיטת רייכמן (המרכז הבינתחומי הרצליה). כמו כן, בוגר קורס דירקטורים של להב באוניברסיטת תל אביב.

צחי בונה**מנכ"ל אשטרום אינטרנשיונל**

מר צחי בונה החל באשטרום אינטרנשיונל משנת 2014 כמנהל פעילות בסרביה ופורטוגל ובשנת 2017 מונה למנכ"ל החברה. לפני כן שימש כמנהל האופרציה בחברת אמנדי השקעות, מנהל חטיבת הבנייה בחברת סולל בונה ומהנדס ראשי בחברת מליבו בנייה בע"מ.

מר בונה הינו בעל תואר מוסמך למדעים (BS.c) בהנדסה אזרחית, התמחות בקונסטרוקציה ותחבורה, מהטכניון.

ארנון פרידמן**מנכ"ל אשדר**

מר ארנון פרידמן מכהן כמנכ"ל אשדר משנת 2008 והינו בעל ניסיון נרחב בתחום הבניה והנדל"ן. מר פרידמן כיהן כמנכ"ל עסקי ראשי ולפני כן כמנכ"ל הנדסה ופתוח מקרקעין בחברת אפריקה ישראל מגורים בע"מ. לפני כן כיהן כראש אגף הנדסה בחטיבת המגורים, כסגן ראש אגף הנדסה וכמנהל פרויקט "קניון רמת אביב" בחברת אפריקה ישראל להשקעות בע"מ. לפני כן ניהל פרויקטים בחברת "האחים מרגולין" ובמגוון תפקידים במחלקת בינוי בחיל האוויר.

מר פרידמן הינו מוסמך למדעים בהנדסה אזרחית בהצטיינות יתרה מהטכניון בחיפה וכן, בוגר תואר שני במנהל עסקים (M.B.A) בהצטיינות מאוניברסיטת רייכמן (המרכז הבינתחומי הרצליה).

ירון רוקמן**מנכ"ל אשטרום נכסים**

מר ירון רוקמן מכהן כמנכ"ל אשטרום נכסים משנת 2017. מר רוקמן כיהן כדירקטור מייסד בחברת IFI, המכון הישראלי לפיננסים, כמנהל ושותף מייסד בחברת ספירה, כמנכ"ל חברת Rus Basilica הפועלת בתחום הנדל"ן ברוסיה וכשותף מייסד ומנכ"ל קבוצת רקע העוסקת בייזום, פיתוח, בנייה וניהול של פרויקטי נדל"ן בארץ ובחול". לפני כן שימש כדירקטור בחברת גן הצפון ואנליסט בזינגר ברנע, בנק הסכנות ומגדל חברה לביטוח.

מר רוקמן בעל תואר שני במנהל עסקים (M.B.A) מאוניברסיטת תל אביב, תואר ראשון במדעי המדינה מאוניברסיטת תל-אביב ולימודי חשבונאות וכלכלה מאוניברסיטת תל-אביב.

קידום חדשנות

במוצרים, תהליכים וניהול בנייה ונכסים

עם ניסיון מצטבר של כ-6 עשורים, קבוצת אשטרום נחשבת למובילה בחדשנות ומחקר בעולמות חומרי ושיטות בנייה, ניהול פרויקטי בנייה, תכנון, ניהול פרויקטים יזמיים וניהול נכסים. כחלק מתהליכי השינוי המאיצים בעולמות הבנייה וניהול נכסים, אנו מחוייבים להמשיך ולבחון יישומים חדשניים לטובת שילובם במגוון תחומי הפעילות ולכל אורך שרשרת הערך, מתוך הבנה כי זאת, בין היתר, ההזדמנות שלנו להרחבת האימפקט החיובי על הפעילות העסקית, הסביבתית והחברתית.

אנו מחוייבים להרחיב את מהלכינו לבחינת הזדמנויות ליישום חדשנות בחומרי גלם, במוצרים ושיטות בנייה חדשות ויעילות, בניהול משוכר של מערך כח-האדם ובטיחות העובדים ובשירותים המוצעים לדיירים ולרוכשים של נכסינו.



BuildTech

תכנון וניהול המשאבים

כלים ויישומים לשיפור האופן שבו חברות מתכננות ומוציאות לפועל פרויקטים, במטרה לתת מענה לאתגרי התעשייה, לשפר את היעילות וניהול המשאבים ולהביא בהירות מוגברת בקבלת החלטות.

9

פיילוטים נמצאים בתהליכים שונים

תרבות של יזמות וחדשנות הייתה והינה עדיין מושרשת ב-DNA שלנו, אנו עובדים על איתור פתרונות חלופיים ברי קיימא למוצרינו או כאלה שישפרו את פעילות הליבה הנוכחית ויתרמו בשמירה על משאבי הטבע והסביבה.

בשנת 2021 מונתה מנהלת ייעודית לקידום החדשנות בקבוצה אשר מיסדה תהליכי עבודה להצגת ובחינת יישומים חדשניים.

במסגרת פעילות אינטנסיבית למיקוד החדשנות בקבוצת אשטרום, נבחנו מאות מיזמים והשקעות פוטנציאליות, אשר הביאו להתנעה של 9 פיילוטים, להשקעה ב-4 חברות הזנק בתחום ה-wellness, ConTech.



ConTech

שיפור ביצועי הבנייה

טכנולוגיות בנייה לביצוע באתר, בקרת כח אדם ומנגנוני בטיחות עובדים, ניטור ובקרה, חומרים ושיטות בנייה, טכנולוגיות תשתיות ופלטפורמות ניהול ושיתופיות.

3

פיתוחים in-house של מוצרים ושירותים

ניהול שימוש במים, פיתוח ממשקים דיגיטליים מול לקוחות, בטון קל עם השפעות סביבתיות חיוביות והטמעה של 5 מוצרים אשר נבחרו לקידום תהליכי הדיגיטציה באשטרום לצמצום שימוש בנייר, דיגיטציה של תהליכים ובקורות איכות, ייעול תחזוקת מבנים ושיפור חווית לקוח.

מהלכים אלו הובילו לשילוב חדשנות במגוון נרחב של פעילותנו, לצד גיוס דרגי הניהול בקבוצה לקידום הנושא ובניית תשתית מתאימה ליישומי חדשנות כדוגמת מינוי שתי ממונות חדשנות וגיבוש תשתית משפטית מתאימה.

אנו בקבוצת אשטרום עוקבים אחר חדשנות בתחום ליישום במספר מימדים של פעילותנו:



PropTech

דיגיטציה בניהול הנכס

פתרונות טכנולוגיים המתמקדים בשינוי הקנייה, המכירה, הפיתוח, הניהול והתפעול של נכסי נדל"ן. בין הטכנולוגיות בתחום - כלי תחזוקה, בטחונות וביטוחים, פתרונות שיווק, פלטפורמות מימון והשקעה ושירותים מבוססי מקום.

אסטרטגיית החדשנות שלנו מתבססת על מיפוי צרכי הקבוצה, זיהוי רעיונות חדשניים מתוך הארגון ומחוצה לו ושילובם בפרויקטים חדשים וקיימים המבוססים על מחקר ופיתוח פנימי ואקדמאי, תוך מיקוד בהעצמת פעילות הליבה וצמצום הרגל הפחמנית.

קבוצת אשטרום פותחת את שעריה לחברי האקו-סיסטם לפיתוח, לתעשיות משיקות, ליזמים וחוקרים בכדי להיות בחוד החנית של החדשנות בתחום הבנייה והנדל"ן.

האסטרטגיה מבוססת על מספר צירים משלימים וחוצי מגזרים, המהווים חלק בלתי נפרד מהתוכנית האסטרטגית העסקית של הקבוצה לשנים הקרובות, במטרה ליצור ערך עבור עובדי הקבוצה, בעלי המניות והלקוחות וכל יתר מחזיקי העניין שלנו.

צירי האסטרטגיה של קבוצת אשטרום לקידום חדשנות

חדשנות בחומרי בנייה ושיטות בנייה חדשות

המפחיתים את ההשפעה של תהליך הבנייה וחומרי הבנייה על הסביבה, תוך מתן דגש על כלכלה מעגלית, מחזור חומרי גלם ושימוש בתהליכים מופחתי טביעת רגל פחמנית ופסולת.

חדשנות באמצעים לשיפור ניהול וניטור פרויקטי בנייה

המייעלים את תהליך הבנייה ומצמצמים את השימוש בחומרי בנייה ופחית. כלים אלו משמשים גם להגברת בטחון העובדים על-ידי יישום מערך בטיחות הכולל בתוכו שגרות, התראות והטמעת תרבות של בטיחות באתרי הבנייה על-ידי הפקת לקחים לשיפור אמצעי הבטיחות באתר.

חדשנות באמצעים לשיפור תכנון, תפעול וניהול נכסים מניבים

התמקדות בתכנון והקמה של מבנים ירוקים ברי-קיימא המציעים יעילות אנרגטית וקידום השימוש במקורות אנרגיה מתחדשים לצד רתימת הטכנולוגיה לניהול אופטימלי של נכסים, ניהול איכות האוויר.

קידום טרנספורמציה דיגיטלית

בכל חלקי הארגון לשיפור היעילות והפרודוקטיביות באמצעות אוטומציה, ייעול תהליכים, שיפור חוויית הלקוח, השגת תובנות והנעת חדשנות באמצעות ניתוח נתונים ובינה מלאכותית.

במהלך השנים 2021-2022, בחנו יישום של מספר טכנולוגיות חדשנות בהיבטים שונים של פעילותנו כדוגמת:

חדשנות באמצעים לשיפור ניהול וניטור כרויקטי בנייה

תאוצת הטכנולוגיה בשנים האחרונות אפשרה לקבוצת אשטרום לשלב טכנולוגיות חדשות להאצת הדיגיטציה של תהליך הבנייה החל מניהול דיגיטלי של מכרזים, תוכניות לביצוע, מעקב אחר ביצוע, ניהול לוחות זמנים, ניהול בקרת איכות, שינויי דיירים ותהליכי מסירה. כקבוצה המובילה בתחום הקבלנות, קבוצת אשטרום מחפשת ושואפת לייעל את התהליך הבנייה באמצעות ניהול התהליך, בקרות על התהליך, קיצור לוחות זמנים ועמידה בתקציבים.

דיגיטציה בשירות מול דיירים ושוכרים

בפיתוח פלטפורמות לניהול חווית דיירים, שוכרים ו/או רוכשים את נכסי הקבוצה. לשם הדוגמה, לרשות דיירי הנכסים של 'אשטרום מגורים להשכרה' עומדת אפליקציה דיגיטלית לניהול הקשר עם החברה המאפשרת הזמנת שירותים, ניהול ומעקב אחר תשלומים וביצוע העברות וניהול הקשר השוטף.

מהלך דומה מבוצע בימים אלו באשדר לטובת שיפור הקשר עם רוכשי הדירות ובאשטרום נכסים לטובת שיפור והעצמת חוויית השוכרים בבניין.

חדשנות באמצעים לשיפור ניהול נכסים מניבים

בחינת כלים דיגיטליים לאופטימיזציה ושיפור מנגנוני ניהול הנכסים שבבעלות הקבוצה ולשיפור חוויית הדיירים והשוכרים. לדוגמה, שילוב מערכת רובוטית לניהול תהליכי הניקיון תוך צמצום שימוש בחומרים ובמים, ניטור על-ידי חיישנים, שימוש בסנסורים לניטור איכות האוויר בסביבת המבנים, לניטור צריכת חשמל, ניקיון הנכס ועוד.

חדשנות בחומרי בנייה ושיטות בנייה חדשות

קבוצת אשטרום ממשיכה לבחון פיתוח חומרים ושיטות בנייה לצמצום הפסולת וההשפעות הסביבתיות: בחינה ושימוש בשיטות ייצור של בטון עם מאפיינים חדשים כגון: בטון קל, בטון 'רוק', תוך צמצום השימוש בחומרי גלם מזהמים ותוך שמירה על תכונות הבטון; בחינה של מחזור פסולת בטון, תוך שימוש בכלכלה מעגלית; בחינת שיטות בנייה חדשות המאפשרות זירוז ודיוק תהליך הבנייה; בחינה של פיתוחים בעולמות הגבס כגון פיתוח בלוק גבס לבידוד מקסימלי.

חדשנות בבטיחות עובדים באתרים

במהלך השנה קבוצת אשטרום המשיכה לפתח, להטמיע ולגבש מדדים חדשים לטכנולוגיות הקיימות באתרים לשיפור ניהול בטיחות העובדים. קבוצת אשטרום הינה מהחלוצות בשוק ליישם טכנולוגיה לניהול בטיחות העובדים באתרים ולמעשה אפשרה למנהלי בטיחות, ממונים על הבטיחות, מנהלי עבודה, ראשי קבוצות מקצועיות ובעלי תפקידים נוספים, להבטיח שיפור מתמיד בביצועי הבטיחות בעבודות הבנייה באמצעות כלים דיגיטליים לתיעוד ודיווח כדוגמת הנגשה של תכנית לניהול בטיחות, סקרי סיכונים המבטיחים חיסכון עצום בזמן, סגירת מעגלים ושליטה הדוקה על התחום. בנוסף, הקבוצה עורכת פיילוטים עם פתרונות חדשניים להגברת בטיחות העובדים באתר.

דיגיטציה בקבוצת אשטרום

דיגיטציה מפגישה את העבר עם ההווה ובונה את העתיד. נתונים שעד היום היו מאוחסנים בפורמטים מסורתיים, כיום מהווים בסיס נתונים עם יכולת ניתוח ולמידה המאפשרים לקבוצת אשטרום להפיק תובנות עסקיות על פועלה במטרה להתייעל ולצמצם השפעות סביבתיות.

קבוצת אשטרום צועדת אל עבר העתיד מתוך הבנה כי שיפור תהליכי הדיגיטציה בארגון מאפשר שירות יעיל ונוח למשתמשי הקצה (מנהלים ועובדים) תוך הגברת יעילות התפוקה והקלה על העובד בביצוע פעילויות שגרתיות מהיום-יום, שאינם בהכרח מקושרים לתהליכי הבנייה, כגון: שיפורים דיגיטליים לניהול, תהליכי תשלום דיגיטליים, חתימות דיגיטליות, יישום 'ארגון ללא נייר' ועוד.

שקיפות וניהול שיח מחזיקי עניין

נגד הקבוצה לא עומדות תביעות בגין הפרת חוקי העבודה או חוקים מקומיים אחרים. אנו מקפידים על הגינות בשיווק ובפרסום ובהתאם, לא נתקבלו תביעות בנושא בשנתיים האחרונות.

שירות לקוחות

קבוצת אשטרום צועדת אל עבר העתיד מתוך הבנה כי שיפור תהליכי שירות הלקוחות בקבוצה מאפשר שיפור החוויה, הגברת יעילות ונוחות בניהול הקשר. באשדר פניות לקוחות בנושאי תשלומים, ערבויות ומשכנתאות בתקופת הבנייה מטופלות על-ידי מחלקת 'קשרי לקוחות' באגף הכספים. פניות בנושאי תכנון ונושאים הנדסיים שונים מטופלות על-ידי אגף הנדסה ופניות בנושא אישורי זכויות והעברת זכויות בתקופה שלאחר האכלוס מטופלות על-ידי מחלקת מקרקעין. פניות של בעלי דירות בפרויקטי התחדשות עירונית מטופלות על-ידי מחלקת קשרי דיירים באגף פיתוח עסקי והתחדשות עירונית כמאמץ קבוצתי של כל המנהלים לתת מענה. אנו רואים חשיבות רבה בהפקת לקחים מפניות לקוחות ומתן מענה מידי ומהיר לצרכיהם.

אשטרום מגורים להשכרה מציעה לדייריה מגוון פעילויות וכלים להתנהלות בנכסים, מעבר לנדרש בהסכמים, ומכאן, שביעות רצון הדיירים והביקושים העודפים לנכסי החברה. זאת כחלק מתפיסת בניית קהילתיות בנכסי הקבוצה. **אשטרום מגורים להשכרה** מציעה לדיירים מתעניינים אתר אינטרנט

המציג מידע נרחב אודות הנכסים. אתר זה עובר בימים אלה שדרוג משמעותי. בנוסף, לרשות הדיירים עומדת אפליקציה ייעודית, 'תחזוקנית', לדיווח על תקלות ויצירת קשר דחוף. החברה נערכת להשקת אתר חדש שפותח ויושק עד מחצית 2023, המאפשרת ניהול הפעילות הקהילתית בנכסים ביניהם: אירועים והפעלות לילדי הדיירים (הצגות בחופש הגדול, סדנאות יצירה ועוד), יצירת חיבורים בין הדיירים ותמיכה הדדית כדוגמת השאלות והעברת מוצרים לעידוד צרכנות מודעת, נסיעות משותפות או אפילו טרמפ חד פעמי. **אשטרום מגורים להשכרה** מעמידה לרשות הדיירים מבנים ייעודיים לפעילות, מעבר למוסכם בתנאי הסכם הייזום, כדוגמת מעדון דיירים, חדר כושר בפרויקט ברחוב הגדנ"ע ועוד.



תמחור הוגן

מחזיקי העניין שלנו, ובראשם רוכשי הדירות ודיירי הנכסים בישראל, מתמודדים עם ביקוש גואה לדירות ויוקר מחייה. קבוצת אשטרום מקפידה לפעול בהוגנות ובישורה מול מחזיקי העניין מתוך הקשבה ובחינה מתמדת של דרכי פעולה לשיפור הפתרונות המוצעים, כדוגמת ייזום והקמה של מבני דיור באמצעות **אשדר** לצד מגוון אפשרויות מגורים להשכרה ארוכת טווח בהנחה משמעותית ממחיר השוק לזכאי משרד השיכון, במסגרת פעילות **אשטרום מגורים להשכרה**. כל זאת לצד פיתוח תשתיות ונגישות חברתית ותחבורתית לרווחת הדיירים במבנים אלו.

בטיחות ואיכות מוצרים

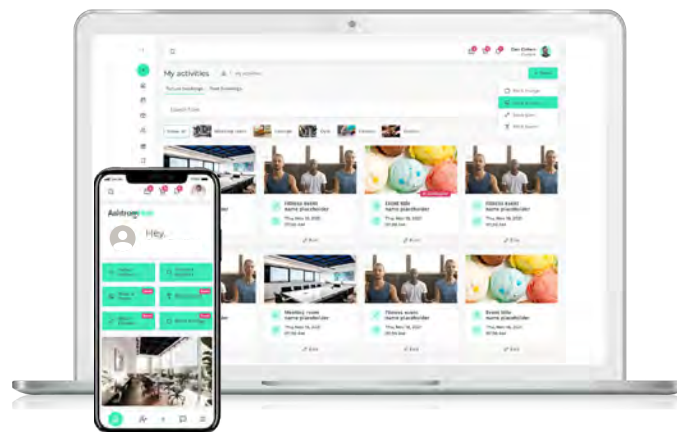
בטיחות ואיכות נכסי הנדל"ן שאנו יוזמים, בונים ומנהלים הינה בראש מענייננו ומבטיחה את המשך האמון הרב שניתן בידנו על-ידי כלל מחזיקי העניין שלנו. **אנו פועלים להבטחת איכות המבנים שלנו באמצעות יישום תקן ISO 9001** בכל פעילות **אשטרום קבלנות** ומצפים מכל קבלני המשנה שלנו לקדם תקן זה.

הקבוצה זכתה וממשיכה לזכות במגוון פרסים המעידים על תפיסת המצוינות והחתיירה לאיכות גבוהה בכל פעילותנו.

חלק מפעילות **אשטרום קבלנות** מנוהל בסיוע קבלני משנה אשר אף הם נדרשים לעמוד בדרישות תקן האיכות של קבוצת אשטרום ISO 9001. במסגרת הסכמי ההתקשרות עם קבלני המשנה מוסדרות ההנחיות ליישום התקן לרבות ביצוע בדיקות, שיתוף בתחום התיעוד המבוקר, בדיקות קבלה, בדיקות בתהליך, בדיקות סופיות, טיפול במוצרים וחומרים לא מתאימים, זיהוי ועקיבות המוצר, סטטוס הבחינה והבדיקה ועוד. קבלני המשנה מחוייבים להעמיד צוות בקרת איכות מטעמם אשר יהיו כפופים למנהלי בקרת האיכות מטעם קבוצת אשטרום.

אשטרום נכסים מקדמת חדשנות דיגיטלית גם בפיתוח כלים ניהוליים להנגשת המידע והנתונים לטובת שיפור איכות השירות הניתן בנכסיה. אחד הכלים המרכזיים שפותחו בחברה הינו שיפור דוחות המנהלים אשר נשלחים ישירות ממערכת ה-ERP למורשים הרלוונטיים ומשמשים כלי עבודה יעיל, נגיש, מעודכן, ומדיק המציג את כלל הנתונים הרלוונטיים להנהלה.

בנוסף, בחברה פותח דשבורד מנהלים המבוסס על מערכת בינה עסקית (BI) למיפוי ועיבוד בסיסי הנתונים הכספיים והתפעוליים לטובת שיפור הבקרה, ניהול התהליכים ותחקור מדדים ומגמות שמסייע להנהלה בקבלת תובנות עסקיות.



במהלך 2023 מתוכננת השקה של פורטל שוכרים חדש באשטרום נכסים המציע חווית מגורים מתקדמת ונעימה עם מידע שימושי אודות כל מה שקורה שבבניין, הזדמנויות להצטרפות לאירועים בבניין, הזמנת חללים משותפים, הטבות ועוד.

AshtromHost

הפורטל, **Ashtrom Host**, מעניק חוויית שירות זמינה, נוחה וכוללת עבור כלל צרכי הלקוחות - החל מהעברת קריאות שירות לטיפול בתקלות, המשך בהכנסת והזמנת אורחים לבניין, הזמנת חדר כושר, רישום לחוגים ושימוש בחדרי הרצאות וכיתות לימוד ועד לקבלת שירותי תוכן שונים.

פיתוח שרשרת אספקה אחראית

קבוצת אשטרום שמה לה לדגל לקדם שרשרת אספקה אחראית מתוך הבנה כי השפעתנו בהיבט זה משמעותית ומקרינה על כלל פעילותנו.

בראש ובראשונה, הקבוצה ועובדיה עושים כמיטב יכולתם לעבוד אך ורק עם קבלנים ו/או ספקים המנהלים את עסקיהם ביושר, בהגנות, על פי החוק, נמנעים משחיתות ומקפיידים על התנהגות אתית.

במקביל אנו מתעדפים רכש מקומי ובימים אלו מרחיבים את פעילותנו לקידום רכש סביבתי. בפעילותנו **באשטרום קבלנות, אשדר ובאשטרום מגורים להשכרה** אנו גאים על כך שכ- **95%** מהרכש שלנו נעשה מול ספקים מקומיים. באשטרום תעשיות מעל ל- **80%** מהרכש הינו מול ספקים מקומיים.

בימים אלו אנו מגבשים מדיניות בתחום המסדירה את פעילותנו מול ספקים חדשים וקיימים, להבטחת בדיקת נאותות מתאימה טרום ההתקשרות העסקית וניטור במהלך ההתקשרות העסקית. במסגרת פעילות זו התחלנו בביצוע הערכת הספקים שלנו - בשלב ראשון במוקד ההשפעה המשמעותי ביותר - **אשטרום קבלנות.**

במהלך שנת 2022 התחלנו בגיבוש שאלון ESG להערכת ספקים בתחום ויישמו אותו מול ספקי החומרים שלנו **באשטרום קבלנות.** התשובות שהתקבלו היו מעודדות במיוחד כאשר נמצא כי לספקים ישנה אסטרטגיית קיימות/ESG, פעילויות לצמצום השפעות סביבתיות ומודעות להקפדה בהתאם לתקני בנייה ירוקה. להלן נתונים מרכזיים מניתוח השאלונים להערכת ספקים:

75%

מהספקים הצהירו כי הם מנהלים את הסיכונים וההזדמנויות הסביבתיים שלהם בצורה מסודרת ותחת פיקוח ההנהלה. בנוסף, ל- **75%** לא היו תביעות בנושאים סביבתיים בשלוש השנים האחרונות.

50%⁻⁷

מהספקים שענו על השאלון יש מדיניות לניהול קיימות / ESG ומשקפים עשייה בתחום.

75%

מהספקים שענו הינם עסקים מגוונים - בבעלות נשים או מעסיקים עובדים עם מוגבלות. בנוסף, **50%** הינם עסקים קטנים ובינוניים.

על אף שהספקים אינם מודדים את טביעת הרגל הפחמנית שלהם -

25%

מהם יש יוזמות לצמצום פליטות גזי חממה. בנוסף, ל- **25%** מהם יש מהלכים למחזור פסולת וכן, פעילות מותאמת לתקני בנייה סביבתיים.

75%⁻⁷

יש קוד אתי, נהלים תומכים ומסמכי מדיניות בנושאים מהותיים.

במהלך שנת 2022 הושק פורטל ספקים בקבוצה אשר מאפשר ניהול הקשר בין החברה לספקים באופן ידידותי, נוח וזמין לצד שיפור תהליכי העבודה. הפורטל מציע יכולות לניהול כרטסת ספקים, הזמנות רכש וקבלות סחורה. ספקים יכולים להגיש חשבוניות, לבצע חיתום דיגיטלי ולהעלות מסמכים ונספחים (כדוגמת תעודות חתומות). במהלך החודשים הקרובים מתוכנן להרחיב את פעילות הפורטל לשילוב תעודות משלוח.



אודות הדוח

דוח זה הינו דוח ה-ESG הראשון של קבוצת אשטרם שמטרתו לשקף את העשייה של הקבוצה לקידום התנהלות עסקית אחראית בכל תחומי פעילותה ובכלל זאת בסקטור הבנייה והנדל"ן, בהתאם לסטנדרטים המתקדמים בעולם ולמחויבות הקבוצה להתנהלות עסקית אתית.

פעילות הקבוצה בתחום מהווה הזדמנות להשפעה חיובית על אנשים וסביבה, אך מגלמת בתוכה אתגרים רבים לאור המגוון הרחב של פעילות הקבוצה בתחום, אופיו של הסקטור בו פועלת החברה וההשפעות הסביבתיות הנרחבות. על אף אתגרים אלו, הקבוצה מבקשת לקדם עשייה משמעותית. בהתאם, הוגדרו יעדים וגובשו תכניות עבודה ליצירת שינוי חיובי בתחום מאתגר מאין כמוהו.

על מנת לבחור ביעילות את הנושאים האיכותיים והכמותיים שייכללו בדוח זה, ביצענו ניתוח בנצ'מרק וסקרנו את הדרישות העיקריות הנובעות ממסגרות דיווח כגון GRI, SASB ו-SDGs של האו"ם. אנו מאמינים שהנושאים הכלולים בדוח זה מהווים את רוב ההיבטים המהותיים הקשורים למגזר העסקי שלנו.

דוח זה והנתונים המצוטטים באינדקס תוכן GRI זה, נכונים לתקופה שבין 1 בינואר 2022 ל-31 בדצמבר 2022 בהתייחס לתקני GRI Standards 2021. הדוח כולל את כל החברות בבעלות הקבוצה (שיעור אחזקה של 50% ומעלה) לפי מגזרי הפעילות השונים. הדוח אינו כולל חברות ללא פעילות או בעלות פעילות זניחה ביותר.

אנו שואפים להעמיק ולהרחיב את היקף הנושאים המדווחים, מדדי ההצלחה והמדיניות בשנים הקרובות, ומתכננים לבחון הרחבת המידע המוצג, לרבות מהלכים שהתרחשו במהלך שנת 2023 ועד למועד פרסום הדוח.

הדוח הוכן בסיוע יועצים מומחים חיצוניים ל-ESG – 'אריעוז בע"מ' וחברת ייעוץ סביבתית. בעוד שגורם מוסמך לא אימת את הדוח מבחוץ, ערכנו בדיקות מתאימות, הן פנימיות והן של צד שלישי, לגבי תקפות הנתונים המפורטים, ויש לנו אמון סביר בכל הנתונים והפרקטיקות שפורסמו אשר משקפים את פעילותנו נכון למועד הפרסום, למיטב הבנתנו את אלה. עם זאת, כמו בכל מסמך, ייתכנו הכללות, הערכות, אי דיוקים, שגיאות או השמטות.

הקבוצה אינה אחראית לאי דיוקים שאינם ידועים לה ואינה נותנת הרשאה להסתמך על המידע הכלול במסמך זה על-ידי גורם כלשהו. בכל מקרה של סתירה בין המידע במסמך זה לבין מידע המופיע בדיווחיה הפומביים ובכלל זאת דרך הצגה שונה, של הקבוצה מכוח חוק ניירות ערך התשכ"ח-1968 ("חוק ניירות ערך") ובכלל זאת הדוחות הכספיים של הקבוצה, הרי שהמידע המובא בדיווחיה מכוח הדיון יגבר.

דוח זה כולל מידע צופה פני עתיד כהגדרתו בחוק ניירות ערך, ולפיכך כולל בין היתר תחזיות, הערכות ואומדנים של הקבוצה, המתייחסים לאירועים עתידיים אשר התממשותם אינה ודאית ואף לא בשליטת הקבוצה, ואשר עשויים להיות בפועל שונים מהמוצגים בדוח זה. עוד מובהר, כי מידע צופה פני עתיד אינו מהווה עובדה מוכחת והוא מבוסס רק על נקודת ראותה והערכתה הסובייקטיבית של הקבוצה במועד פרסום דוח זה והקבוצה אינה מחויבת בעדכון או שינוי של האמור בדוח זה, שיחול ויובא לידיעתה לאחר פרסומו.

לדוח זה מצורפים אינדקס GRI וטבלת SASB לשנת 2022

כחלק מהמחויבות שלנו לדיאלוג פתוח, אנו מברכים על כל משוב, הארה או הצעה ממחזיקי העניין השונים שלנו. אנו מזמינים אתכם להעביר התייחסות בנוגע לדוח זה לשנת 2022 לגל עומר, סמנכ"ל הכספים בקבוצת אשטרם ו/או למאיה פאייר, מנהלת החדשנות בקבוצת אשטרם, באמצעות מייל:

גל עומר: galo@Ashtrom.co.il | מאיה פאייר: mayaf@Ashtrom.co.il | ד"ר חופית יצחק בן שלום: hofitit@ashtrom.co.il

נספחים

מבנה הבעלות והאחזקות של קבוצת אשטרום



* 57.1% ממניות קבוצת אשטרום מוחזקות על-ידי חברת האם, יונדקו חברה מאוחדת להנדסה ופתוח בע"מ (הבעלות המלאה בהון המניות המונפק והנפרע של יונדקו רשומה על שם מרגן נכסים ואחזקות בע"מ), אשר בידי המשפחות המייסדות: משפחת נוסבאום (33.33%), משפחת גירון (33.33%), משפחת משורר (15.31%), משפחת רובין (10.93%) ומשפחת מייבלום (כיום משפחת מור וליפשיץ, 7.10%)

קבוצת אשטרם בע"מ

אשטרם זכיינות

סיטיפס בע"מ (9) 29%
סיטיפס מפעיל שותפות מוגבלת (10) 29%
קונקט ירושלים (רכבת קלה) בע"מ 100%
אשטרם טכנולוגיות בע"מ 100%
אשטרם מעונות בן גוריון ש.מ. 100%
אשטרם בית משפט בת ים ש.מ. 100%

אשטרם אנרגיה מתחדשת

אשטרם אנרגיה מתחדשת בע"מ 100%
Ashtrom Renewable Single Member S.A (Greece) 100%
Ashtrom RE inc. (USA) 100%
Ashtrom Renewable Energy LLC. (USA) 100%
אשטרם רק אנרגיה מתחדשת ש.מ. 50%
איולוס אנרגיה ש.מ. 10.8%

אשטרם קבלנות

אשטרם קבלנות בע"מ 100%
אשטרם הנדסה ובנייה בע"מ 100%
אשטרם ירושלים בע"מ 100%
אשקרית מפעלים לבנייה מתועשת בע"מ 100%
מ.ל.ט מבנים בע"מ 100%
אשטרם בנייה צפון בע"מ 100%
בייס-פייל בע"מ 100%
דרכים (א.ק.) בנייה ותשתיות בע"מ 100%

אשטרם מגורים/כלכלה

אשטרם מגורים להשכרה ש.מ. (11) 100%
אשטרם חברה לפיתוח והשקעות 100%
אשטרם קרית היובל ש.מ. 100%
אשטרם הגדנע ש.מ. 100%
אשטרם המשתלה ש.מ. 100%
אשטרם בני ברק צפון ש.מ. 100%
אשטרם בית קאטר ש.מ. 100%
אשטרם לוד הבינלאומי ש.מ. 100%
אשטרם רמת פנקס ש.מ. 100%
אשטרם תל השומר ש.מ. 100%
אשטרם באר יעקב ש.מ. 100%

אשטרם מקבוצת אשטרם

אשטרם חברה לבנייה בע"מ (6) 100%
אשטרם תמ"א 38 בע"מ 100%
אשטרם יזום ובנייה (1997) בע"מ 100%
אקרו אשטרם ביפו ש.מ. (7) 50%
המרינה הכחולה בע"מ (8) 37.5%

אשטרם תעשיות

אשטרם תעשיות בע"מ 100%
בי.ג'י. (ישראל) טכנולוגיות בע"מ (1) 55%
י. זהבי חרשת מרצפות בע"מ 100%
נתיבי אדומית (2011) בע"מ (2) 50%
אשבוט בע"מ (3) 50%
ניצבים ע.צ.מ.ה בע"מ (4) 50%
שורק חציבה בע"מ (5) 25%

אשטרם אינטרנשיונל

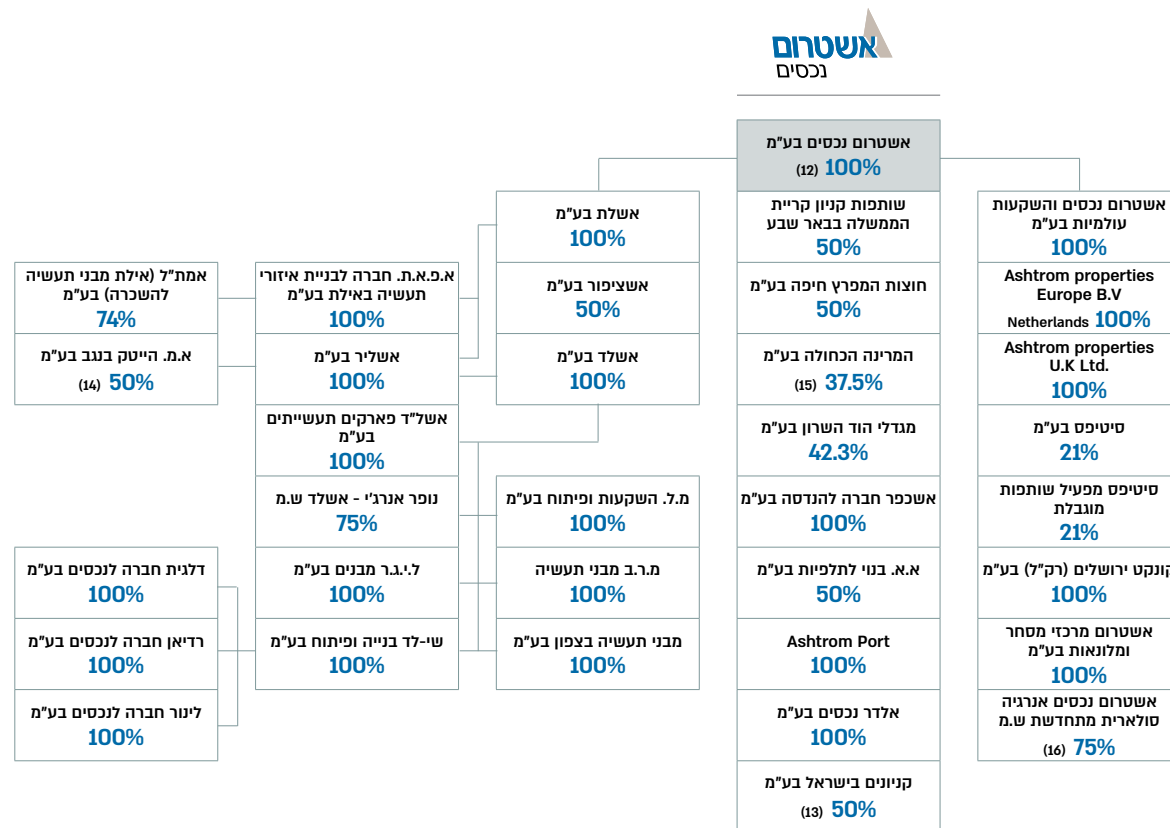
אשטרם אינטרנשיונל בע"מ 100%
ABS Development Corporation USA 100%
Ashtrom B.V. Netherlands 100%
Ashtrom Serbia Holding CV Netherlands 100%
Navipor Investment Ltd. Cyprus 100%
A.B. Investii Si Constructii SRL Romania 80%
Douro Habitat Portugal 100%
Ashtrom Jamaica Ltd. Jamaica 95%
Jdp construction Nigeria Ltd. Nigeria 100%
Ashtrom Swiss sarl Switzerland 100%

אשטרם נכסים

אשטרם נכסים בע"מ (12) 100%
פירוט בעמוד הבא
Central Hali O.A.D. Bulgaria 100%
Ashtrom Ltd Cyprus 90%
ABD DOO Serbia 100%
Ashtrom Contracting Georgia 100%
Ashtrom Zambia Construction Ltd. Zambia 100%

(1) למיטב ידיעת הקבוצה, יתר המניות מוחזקות ע"י כ.ג. פולימריס, אגודה שיתופית חקלאית בע"מ, חברה בבעלות מלאה של קיבוץ בית גוברין שאינה קשורה לקבוצה ואו לבעלי עניין בה. (2) למיטב ידיעת הקבוצה, יתר המניות מוחזקות ע"י י.ר. ברזאני בע"מ, חברה שאינה קשורה לקבוצה ואו לבעלי עניין בה. (3) למיטב ידיעת הקבוצה, יתר המניות מוחזקות ע"י אורבונד תעשיות בס ומצריץ בע"מ, חברה שאינה קשורה לקבוצה ואו לבעלי עניין בה. (4) למיטב ידיעת הקבוצה, יתר המניות מוחזקות ע"י צדדי ג' שאינם קשורה לחברה ואו לבעלי עניין בה. (5) ראה באור 14 ה' (5 בדוחות הכספיים). (6) למיטב ידיעת הקבוצה, יתר המניות מוחזקות ע"י ארגיל שירותי תובלה (1993) בע"מ ומחצבות צלפון בע"מ, חברות שאינן קשורות לקבוצה ואו לבעלי עניין בה. (7) למיטב ידיעת הקבוצה, יתר המניות מוחזקות ע"י אקרו נדל"ן (50%), חברה שאינה קשורה לקבוצה ואו לבעלי עניין בה. (8) למיטב ידיעת הקבוצה, יתר המניות מוחזקות ע"י מנור החזרות בע"מ (25%), חברה שאינה קשורה לקבוצה ואו לבעלי עניין בה. (9) למיטב ידיעת הקבוצה, יתר המניות מוחזקות ע"י אקרו נדל"ן (50%), חברה שאינה קשורה לקבוצה ואו לבעלי עניין בה. (10) הקבוצה מחזיקה ב-50% (החברה מחזיקה ב-29% ואשטרם נכסים ב-21%) מן המניות המונפק והופרע. (11) אשטרם מגורים להשכרה ש.מ. מוחזקת ב-99% ויתרת המניות מוחזקות ע"י אשטרם טכנולוגיות. שאר השותפויות מוחזקות ע"י אשטרם טכנולוגיות. (12) אשטרם נכסים בע"מ מוחזקת ב-100% ויתרת המניות מוחזקות ע"י אשטרם טכנולוגיות.

אשטרום נכסים בע"מ



(12) חברה מדווחת שמניותיה נסחרות בבורסה לניירות ערך בתל אביב. ביום 1 בנובמבר, 2020 השלמה הצעת הרכש של מניות החברה והקבוצה מחזיקה במלוא הון המניות המונפק והנפרע של החברה. (13) למיטב ידיעת הקבוצה, יתר המניות מוחזקות ע"י בע מרכזי קניית בע"מ, שאינה קשורה לקבוצה ואו לבעלי עניין בה. (14) למיטב ידיעת הקבוצה, יתר המניות מוחזקות ע"י מבני תעשייה בע"מ, שאינה קשורה לקבוצה ואו לבעלי עניין בה. (15) למיטב ידיעת הקבוצה, יתר המניות מוחזקות ע"י מגזר החזקות בע"מ (25%), חברה שאינה קשורה לקבוצה ואו לבעלי עניין בה. וכן ע"י אשדוד ייזום ובניה (1997) בע"מ (37.5%) (חברה מאוחדת של הקבוצה). ראה באור 4(ה) דוחות הכספיים. (16) יתרת הזכויות (25%) מוחזקות ע"י אשטרום אנרגיה מתחדשת בע"מ.

מיפוי ערוצי ונושאי הדיאלוג עם קבוצות מחזיקי עניין מרכזיות

נושאים מרכזיים לדיאלוג ומטרות ההתקשרות

מנגנוני שיח שוטפים להבטחת מעורבות משמעותית של מחזיקי העניין בפעילותנו

קבוצת מחזיקי העניין

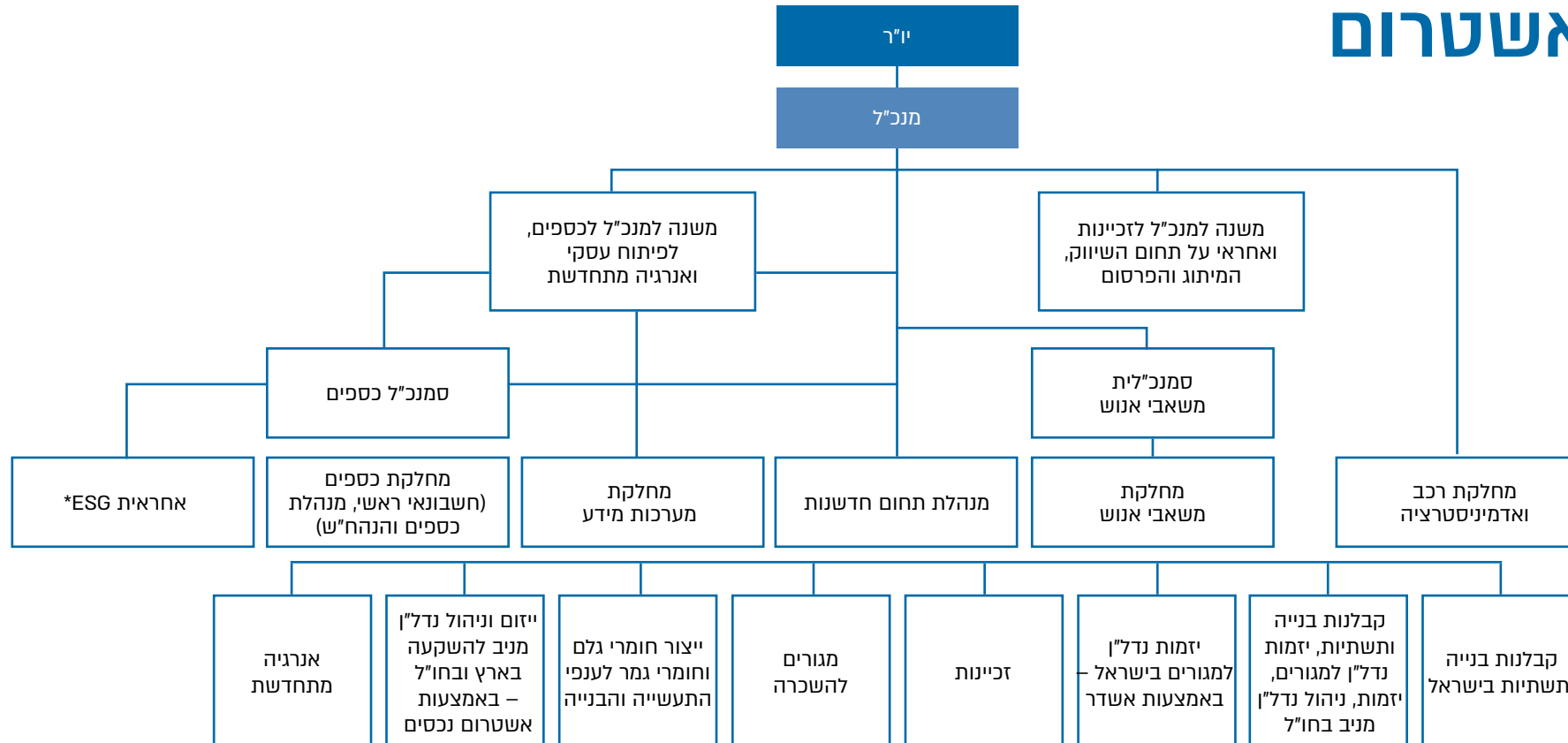
<ul style="list-style-type: none"> • תנאי העסקה • רווחה, איזון בית ומשפחה • בטיחות ובריאות העובדים • פיתוח והעצמת העובדים • מעורבות עובדים בקהילה • התנהלות עסקית אחראית • קידום חדשנות 	<ul style="list-style-type: none"> • מפגשים תקופתיים ביחידות העסקיות עם המנהלים • שיחות תיגמול ומשוב • קו חם 	<p>עובדות ועובדי קבוצת אשטרום והחברות הבנות</p>
<ul style="list-style-type: none"> • מצוינות תפעולית • איכות ביצוע, טיב התוצרים ובטיחות וקיימות המוצרים • התנהלות עסקית אחראית • קידום חדשנות 	<p>שיחות, מפגשים ותשאולים שוטפים</p>	<p>לקוחות ממשלתיים</p> <p>בקבלנות וזכיינות – גופים ציבוריים כגון משרדי ממשלה כולל בחו"ל חברות ממשלתיות; בחו"ל, רשויות מקומיות וחברות עירוניות; גופים פרטיים העוסקים בייזום ופיתוח מקרקעין; חברות בקבוצה.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • תמחור הוגן • מצוינות תפעולית • איכות ביצוע, טיב התוצרים ובטיחות וקיימות המוצרים • התנהלות עסקית אחראית • קידום חדשנות 	<p>שיחות, מפגשים ותשאולים שוטפים</p>	<p>לקוחות פרטיים</p>
<ul style="list-style-type: none"> • תמחור הוגן • התנהלות עסקית אחראית • מצוינות תפעולית • קידום חדשנות 	<ul style="list-style-type: none"> • מפגשי מכירה • שירות לקוחות • סקרים ייעודיים מגוונים ושוטפים • מעקב אחר פניות צרכנים לשירות הלקוחות • מעקב אחר שיח לקוחות ברשתות החברתיות 	<p>צרכנים - רוכשי דירות</p>
<ul style="list-style-type: none"> • איכות ביצוע, טיב התוצרים ובטיחות וקיימות המוצרים • התנהלות עסקית אחראית • קידום חדשנות – דגש על דיגיטציה ואפליקציות חדשניות להנגשת ולייעול השירות 	<p>שיחות, מפגשים ותשאולים שוטפים</p>	<p>צרכנים – משתמשים ושוכרים, דיירים</p> <p>משתמשים במיזם (בזכיינות, במגורים להשכרה, פרויקטי PPP) ; שוכרי נכסים – משרדים ומגורים (בנכסים ובאינטרנשיונל – פעילות נדל"ן מניב בארץ ובחו"ל)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • התנהלות עסקית אחראית • איכות ביצוע, טיב התוצרים ובטיחות וקיימות המוצרים • צמצום השפעות סביבתיות • קידום חדשנות 	<p>שיחות, מפגשים ותשאולים שוטפים</p>	<p>שותפים עסקיים</p>

מיפוי ערוצי ונושאי הדיאלוג עם קבוצות מחזיקי עניין מרכזיות

קבוצת מחזיקי העניין	מנגנוני שיח שוטפים להבטחת מעורבות משמעותית של מחזיקי העניין בפעילותנו	נושאים מרכזיים לדיאלוג ומטרות ההתקשרות
ספקים וקבלני משנה*	<ul style="list-style-type: none"> סקר ייעודי תקופתי שיחות, מפגשים ותשאולים שוטפים 	<ul style="list-style-type: none"> העצמת ספקים שרשרת אספקה אחראית ומקומית צמצום השפעות סביבתיות התנהלות עסקית אחראית
חברות הזנק ויזמים בתחום ה-PropTech	מפגשים יעודים	<ul style="list-style-type: none"> צמצום השפעות סביבתיות בטיחות באתר הבנייה קידום חדשנות – מיקוד בדיגיטציה, הנגשה וייעול של תהליכי עבודה איתור חומרי ושיטות בנייה ירוקים חדשים שיתופי פעולה עם האקדמיה הגדלת הפריזון
קהילות, בקרבן או פועלים	<ul style="list-style-type: none"> מפגשים ייעודיים פעילות שוטפת בקהילות הסמוכות באתרי ונכסי הקבוצה 	<ul style="list-style-type: none"> חוסן קהילתי גיוון והכלה מעורבות עובדים התנהלות עסקית אחראית
גופי סביבה ועמותות	מפגשים ושיחות	<ul style="list-style-type: none"> התנהלות עסקית אחראית צמצום השפעות סביבתיות מצוינות תפעולית קידום חדשנות
גופי ממשל ורגולציה	שיחות, מפגשים ותשאולים שוטפים	<ul style="list-style-type: none"> מצוינות תפעולית איכות ביצוע, טיב התוצרים ובטיחות וקיימות המוצרים התנהלות עסקית אחראית קידום חדשנות
בעלי המניות ובעלי עניין	<ul style="list-style-type: none"> פגישות עסקיות שיחות משקיעים ופרסום מצגות משקיעים - דיווחים בהירים ומלאים עמידה בהוראות הדיווח לבעלי המניות ובעלי העניין 	<ul style="list-style-type: none"> התנהלות עסקית אחראית בטיחות ואיכות המוצרים שביעות רצון עובדים, לקוחות וצרכניים איכות ביצוע, טיב התוצרים ובטיחות וקיימות המוצרים צמצום השפעות סביבתיות קידום חדשנות

* חברות קבלניות (המעסיקות עובדים זרים) לפיתוח, תשתית ובנייה; ספקי ח'ג בארץ ובחול; קבלני משנה בארץ ובחול; ספקי שירותים הנדסיים (אדריכלים, מתכננים, מנהלי פרויקטים, מתאמים, מפקחים ויועצים שונים – חשמל, מים מערכות מיזוג אוויר ואקוסטיקה); ספקי שירותים בארץ ובחול (ניקיון, שמירה, אבטחה, תחזוקה וכד'), ספקי שירותי שיווק (מתווכים, משווקים ומפרסמים), גופי ייעוץ (עו"ד, רו"ח ואחרים), מארגני עסקאות התחדשות עירונית, ועוד

המבנה הארגוני של קבוצת אשטרום



* בשנת 2022, נושא ה-ESG נוהל על-ידי מנהלת החדשנות בקבוצת אשטרום בשיתוף ייעוץ חיצוני. החל מפברואר 2023 הצטרפה לקבוצה מנהלת ESG ייעודית

חברות באיגודים ובפורומים מובילים

קבוצת אשטרום חברה במספר איגודים סקטוריאליים, התאגדויות ופורומים מובילים בישראל לקידום סקטור הבנייה והנדל"ן בישראל ובעולם, ביניהם:



התאחדות התעשייתיים

חברת אשטרום תעשיות בע"מ, אשבונו בע"מ, בי.ג'י (ישראל) טכנולוגיות בע"מ, י. זהבי חרושת מרצפות בע"מ וניצבים ע.צ.מ.ה בע"מ חברות בהתאחדות התעשייתיים בישראל.

משנת 2022 שרון לבנטר, מנכ"ל אשטרום תעשיות, חבר בהנהלת חטיבת הבנייה של התאחדות התעשייתיים.

התאחדות התעשייתיים הינה הגוף המאגד למעלה מ-100 שנה את תעשיית ישראל. בהתאחדות חברים למעלה מ-1,500 ארגונים ומפעלי תעשייה, המעסיקים כ-400 אלף עובדים, הנהנים ממגוון רחב של תמיכה ושירותים ברמה הלאומית וברמה המפעלית היומיומית.

ההתאחדות מהווה גב חזק לתעשיין ומשמשת כתובת ובית לכל ענפי התעשייה: האלקטרוניקה, התוכנה, הטקסטיל, הכימיה, הפרמצבטיקה, איכות הסביבה, המזון, המתכת והחשמל ומוצרי הצריכה והבנייה.



התאחדות הקבלנים

אשדר חברה בהתאחדות הקבלנים בוני הארץ ומנכ"ל החברה, ארנון פרידמן, חבר בנשיאות ההתאחדות. בנוסף, מר פרידמן חבר בוועדה המייעצת למינוי שמאים מכריעים, מטעם התאחדות הקבלנים בוני הארץ.

בנוסף המשנה למנכ"ל אשדר, עומר גוגנהיים, מכהן כיו"ר משותף בוועדה להתחדשות עירונית בהתאחדות.

התאחדות הקבלנים בוני הארץ היא הארגון המייצג נאמנה את כל העוסקים בבנייה, בתשתיות, בפיתוח ובמכלול עבודות ההנדסה האחרות במשק הישראלי. ההתאחדות פועלת לקידום ענף הבנייה והתשתיות בארץ, לשמירת האינטרסים והזכויות של כלל הקבלנים והבונים בישראל ולפתרון בעיות במגוון תחומים מקצועיים של הענף. בהתאחדות הקבלנים בוני הארץ למעלה מ-2,000 חברים.

בהתאחדות פועלים שלושה אגפים מקצועיים: אגף יזמות ובנייה, אגף התשתיות ואגף הבנייה. כמו כן, פועלים במסגרת ההתאחדות 14 ארגוני קבלנים אזוריים.



התאחדות הקבלנים והבונים

אשטרום קבלנות חברה בארגון הקבלנים והבונים – מחוז תל-אביב והמרכז.

ארגון הקבלנים והבונים קיים למעלה מ-85 שנים ומטרתו לסייע לחבריו הקבלנים והיזמים באופן פרטני ומקצועי, לצד קידום מטרות משותפות של הענף כולו. הארגון מציע גם טיפול מותאם אישית בנושאים אסטרטגים לחברים בו וגב מקצועי לחברות בנייה, יזמים, קבלני ביצוע, בניין, תשתיות, שיפוצים, מערכות ועוד. חברי הארגון מקבלים מענה לסוגיות שוטפות לצד טיפול בנושאים עקרוניים.

חברות באיגודים ובפורומים מובילים



Council on Tall Building and Urban Habitat

קבוצת אשטרום חברה במועצה לבניינים גבוהים וסביבת מחייה עירונית.

המועצה לבניינים גבוהים וסביבת מחייה עירונית היא ארגון בינלאומי, ללא מטרת רווח, המתמקצע בתחום הבנייה לגובה, מורכבותה וחיבור לתכנון אורבני בר קיימא. המשימה המוצהרת של המועצה היא ללמוד ולדווח על כל ההיבטים של תכנון, עיצוב, בנייה ותפעול של בניינים גבוהים, בנוף הערים המתפתחות בארץ ובעולם.



המועצה הישראלית לבנייה ירוקה

אשטרום חברה במועצה לבנייה ירוקה.

בכירי אשטרום תעשיות משתתפים בסדנאות והכשרות של המועצה הישראלית לבנייה ירוקה בנוסף לחברות במועצה.

המועצה הישראלית לבנייה ירוקה הינה הגוף המוביל בקידום מרחב בניי סביבתי, איכותי, בריא ונגיש לכל בישראל. לצורך כך, המועצה עובדת עם הגורמים המקצועיים ומקבלי ההחלטות האמונים על תהליכי התכנון והבנייה בישראל ליצירת מרחב באופן אחראי כלפי האדם, החברה והסביבה.

המועצה הישראלית לבנייה ירוקה, מוסד ללא מטרת רווח, הוקמה בשנת 2009 כפלטפורמה רב מגזרית של המגזר העסקי, הציבורי, השלישי (חברתי) והאקדמי. קשת של חברות וארגונים שותפים בקהילת החברים של המועצה, הפועלת לשיפור המרחב הבנוי תוך יצירת שיח רחב הנותן ביטוי לאינטרסים השונים. קהילת החברים מסייעת למועצה לצבור ידע על מצב התכנון והביצוע בשטח, תוך קידום התעשייה המקומית וההשפעה על קביעת מדיניות תוך הסרת החסמים ויצירת ההזדמנויות בשטח בכל רגע נתון.



אגודת יצרני הבטון

אשטרום תעשיות חברה באגודה הישראלית של יצרני הבטון המובא. שרון לבנטר, מנכ"ל אשטרום תעשיות, נושא בתפקיד מזכיר האגודה ומורשה חתימה מטעמה. האגודה הישראלית של יצרני הבטון המובא פעילה משנת 1972 ומאגדת כעמותה. האגודה מייצגת חברות בתעשיית הבטון המובא בישראל והיא חברה באגודה האירופאית לבטון מובא ERMCO.

מטרות האגודה הן לקדם ולפתח את תעשיית הבטון המובא, **לשכר את איכויות הבטון, הרכביו ותקניו ולהתאימן למגמות סביבתיות וירקות**. בנוסף, פועלת האגודה כדי למצב את תעשיית הבטון, מקצועית וטכנולוגית, כתעשייה המושתת על תהליכי ייצור ובקרה חדשניים והשומרת על נוהלי בטיחות וזהות קפדניים. האגודה פועלת מול קובעי המדיניות ורשויות הביצוע, בנושאים משותפים, שיש בהם לקדם את התעשייה.



ארגון המהנדסים והאדריכלים העצמאיים בישראל

ארגון המהנדסים והאדריכלים העצמאיים בישראל מאגד את העוסקים העצמאיים בענף מקצועות ההנדסה והאדריכלות בישראל, וביניהם משרדי אדריכלים, מהנדסים ומנהלי פרויקטים. במסגרת פעילותו, גיבש הארגון שיתופי פעולה עם מגוון גופים בארץ ובעולם. כמו כן הוא הצטרף כחבר ב-Fidic, ארגון המהנדסים והיועצים הבינלאומי, המאגד בתוכו אנשי מקצוע מכ-100 מדינות בעולם.

הארגון מקדם את מטרותיהם הכלכליות, העסקיות והמקצועיות של חבריו, בד בבד עם קיום מגוון פעילויות והכשרות שונות בארבע שלוחות הארגון השונות ברחבי הארץ. הארגון מהווה גורם מלווה, מכשיר ומסייע בקשת רחבה של נושאים פיננסיים, עסקיים, משפטיים ומקצועיים.

קבוצת אשטרום לוקחת חלק פעיל בכנסים השנתיים של הארגון.



קבוצת

אשטרום

עוצמה של בנייה

אשטרום
קבלות

אשדר
מקבוצת אשטרום

אשטרום
תעשיות

אשטרום
בכסים

אשטרום
אינטרנשיונל

אשטרום
מגורים/פלאטנה

אשטרום
אנרגיה מתחדשת

אשטרום
זכינות