

מדיניות

תרומות והתנדבות עובדים –

קבוצת אשטרום



קבוצת
אשטרום
עוצמה של בנייה

קבוצת אשטרום רואה חשיבות בקידום חוסן קהילתי וברתימת עובדיה לתמיכה בקהילה בקרבה היא פועלת בישראל. בהתאם, הקבוצה משקיעה משאבים ותומכת בקהילות מגוונות, מעודדת מצוינות ופועלת להגברת מודעות ועשייה בנושאי הליבה העסקית שלה והעונים על צרכי הקהילה.

במקביל, אנו רואים חשיבות בשימוש בחלק ממשאבי הקבוצה אלו למתן מענה לאוכלוסיות המצויות במצוקה גם במסגרת הקהילה הרחבה. פעילותנו בתחום זה מבוצעת באמצעות שותפויות עם עמותות הפועלות במיקודי התמיכה שהגדרנו ובהתאם למדיניותנו ועל פי מנגנונים מוסדרים ומוגדרים.

מטרת מסמך זה היא לבטא את מחויבותנו לקידום חוסן קהילתי ולייצר שקיפות בהקשר למיקודי התמיכה שלנו בקהילות הסובבות אותנו. כמו כן, להבטיח ניהול אתי, אחראי ועקבי של המשאבים שלנו.

קבוצת אשטרום הציבה לעצמה יעד כי בהעדר נסיבות חריגות היא תפעל לתרום כ- 0.5% מהרווח הנקי שלה בשנה הקודמת לתרומה (בנטרול הכנסות חד-פעמיות). אנו מחויבים לקדם יישום הדרגתי של יעד זה עד לשנת 2030.

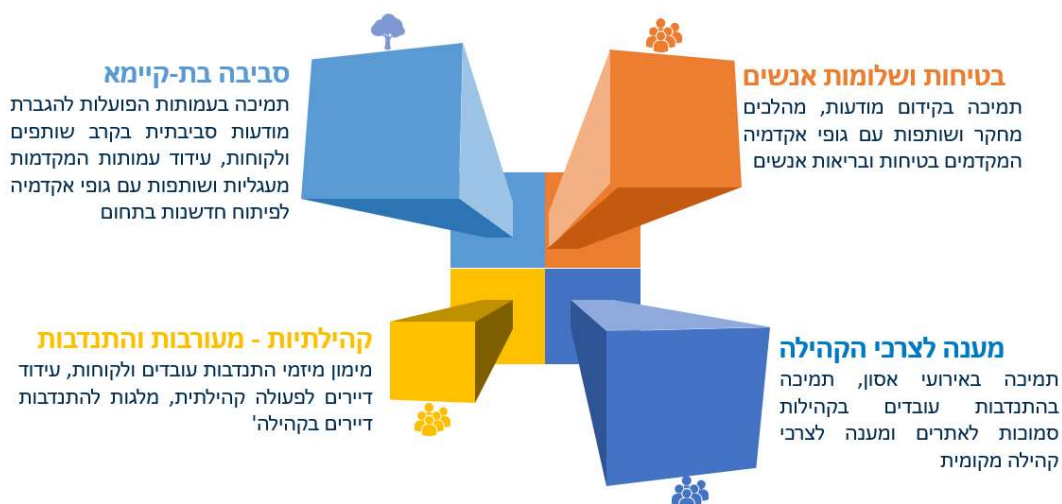
תחולה

מדיניות הקבוצה לקידום חוסן קהילתי ולרתימת העובדים להתנדבות תקפה על כל עובדי קבוצת אשטרום, כולל כל החברות הבנות והעובדים שלהן. קבוצת אשטרום מזמינה את מחזיקי העניין שלה לאמץ את עיקרי המדיניות ולהצטרף למאמצי לקידום חוסן קהילתי.

מיקודי תמיכה בקהילה

קבוצת אשטרום מבקשת להשקיע את משאביה בקהילה במיקודים הקרובים לפעילות הליבה העסקית שלה.

- הקבוצה תומכת בקידום מודעות סביבתית ומזימים הפועלים לפיתוח סביבה בת-קיימא.
- בטיחות ושלומות אנשים מהווה נושא מהותי ומרכזי בפעילותנו ועל כן, נבקש לקדם מודעות לחשיבות בריאות ובטיחות אישית לצד מחקר ושיתופי פעולה בתחום.
- הקבוצה מייעדת תקציבים למענה לצרכים דחופים של הקהילה לצד עידוד מצוינות בקרב אוכלוסיות מגוונות כדוגמת: אנשים עם מוגבלות.
- בנוסף, הקבוצה מקצה משאבים ייעודיים לקידום מעורבות והתנדבות עובדים ומחזיקי עניין נוספים בתמיכה בקהילה.



קווים מנחים להשקעה בקהילה

- תמיכה כספית והתנדבותית תינתן לטובת קידום יוזמה קהילתית התואמת את המדיניות ונהלי הקבוצה ואת צרכי הקהילות והמוטבים. אנו נבחן שימוש במשאבים קיימים בקבוצה לטובת תמיכה בקהילה, ככל שאלו יהיו רלוונטיים למיזמי הקהילה שיבחנו בקבוצה.
- תמיכה תינתן לארגונים ללא מטרת רווח אשר הינם רלוונטיים לתמיכה בהתאם למדיניות של הקבוצה ובכפוף להצגת המידע והמסמכים הנדרשים. זאת לאחר הגשת בקשה מוסדרת ודין בוועדת התרומות של הקבוצה ובכפוף להצגת סעיף ניהול תקין. בנוסף, אנו נוודא כי לא קיים קשר בין ארגונים אלה לבין בעלי עניין בקבוצה, נושאי משרה, מנהלים או עובדים בקבוצת אשטרום וכן כי התמיכה האמורה אינה עולה לכדי ניגוד עניינים קיים או אפשרי. במקרים אלו, בקשת התמיכה תיידרש למנגנונים ואישורים ייחודיים, בהתאם לנהלי הקבוצה.
- לא תינתן תרומה לאנשים פרטיים או כזו התומכת במישרין ו/או בעקיפין בפעילות פוליטית, מוסדות דת, מוסדות ספורט (למעט כאלו אשר הוקמו במטרה לסייע לאוכלוסיות במצבי סיכון ואין קשר ביניהם לבין רשויות מקומיות בעלות השפעה על פעילותה של אשטרום), גופים רגולטוריים, רשויות מקומיות או מוסדות העשויים להעניק או להראות כאילו יכולים להעניק טובת הנאה לעסקיה של קבוצת אשטרום. כמו כן, לא תינתן תרומה המקדמת פעילות שיווקית או פרסומית עבור הקבוצה.
- כלל התמיכות שלנו יכללו דרישה ברורה לקבלת דיווח תקופתי והערכת אימפקט התמיכה, תוך העדפה לפעילות מתמשכת המאפשרת מדידת אימפקט לאורך זמן.
- תינתן עדיפות לתרומה בה תשולב התנדבות עובדים.

תמיכה בקהילה מבוססת שיח ושותפויות עם גופי קהילה וארגונים ללא מטרת רווח

מדיניות התרומות והתנדבות עובדים קבוצת אשטרום מיושמת בשותפות עם ארגונים ללא מטרת רווח אשר מפעילים את המיזמים מול הקהילה ומנהלים את התרומות. אנו מאמינים כי שיח פתוח, משתף וכן עם עמותות וגופי קהילה יניח מיזמים המבטיחים מענה לצרכי הקהילה לצד הבטחת אימפקט חיובי משמעותי. במקביל, אנו מצפים משותפינו הקהילתיים להתנהלות אתית וציון לחוק לצד דיווח תקופתי אודות פעילותם במסגרת המיזמים המשותפים.

אנו שואפים לפתח שותפויות יציבות וחזקות אשר יביאו ליישום מיזמים ייעודיים ובעלי השפעה חיובית משמעותית ולאורך זמן עבור הקהילות המשותפות.

מדידה והבטחת השפעה חיובית על הקהילה

במסגרת פעילות התמיכה שלנו בקהילה, אנו שואפים למקסם את האימפקט החיובי החברתי ולהגביר את מעורבות העובדים בה. לשם כך, אנו מודדים את פעילותנו בהקשר למיקודי התרומה, סך ושיעור התרומה, היקפי המוטבים שנהנו ממנה ועוד. בנוסף, אנו רואים חשיבות בקבלת משובי עובדים להבטחת רתימה מתמשכת לסיוע לקהילה ועל כן, אנו מודדים התנדבות עובדים בין אם היא קבועה ובין אם היא חד פעמית.

התנדבות עובדים

אנו מעודדים את עובדינו להתנדב בהתאם להעדפותיהם, כישוריהם ויכולותיהם ובהתאם, מציעים לעובדים הזדמנויות התנדבותיות רבות, כחלק ממיזמי הקהילה במיקודים שנבחרו. העובדים מוזמנים להצטרף להתנדבויות מתמשכות, חד פעמיות או יחד עם עמיתיהם, בזמנם הפנוי ו/או על חשבון שעות העבודה והכל בכפוף לאישור המנהלים הישירים. אנו מאמינים כי התנדבות מותאמת למגוון הכישורים והמיזמוניות של עובדינו יכול למקסם את האימפקט החברתי של כולנו.

בנוסף, אנו מעודדים יחידות עסקיות בחברות השונות בקבוצה לנהל פעילויות התנדבותיות משותפות מתן סיפוק וחיזוק לעובדים לצד עשיית הטוב והפגנת אזרחות טובה.

מנגנון הניהול ליישום המדיניות - תחומי אחריות ובעלי תפקידים

- **פונקציית ציות:** על-מנת להטמיע את מדיניות התרומות והתנדבות עובדים, קבוצת אשטרום תפעל למינוי גורם אשר ירכז את הפעילויות השונות הנדרשות לשם הטמעה ופיקוח שוטף על המדיניות.
- **ועדת היגוי מטעם ההנהלה הבכירה:** הנהלת אשטרום רואה את עצמה מחויבת למדיניות זו והיישום האפקטיבי שלה לאורך זמן. ועדת ההיגוי תדון בנושאים מרכזיים הרלוונטיים לקידום תמיכה בקהילה. ההרכב שלה ומועדי ההתכנסות יקבעו על-ידי הנהלת הקבוצה.
- **מנהלים בכירים בקבוצה ובחברות הבנות:** מנהלים בכירים בקבוצת אשטרום אחראיים על היישום היום-יומי של ההנחיות ועקרונות העבודה המפורטים במדיניות זו, וכן על הפיקוח אחר מילוי חובות נוספות הנדרשות מעובדיהם כמפורט במדיניות זו.
- **עובדי הקבוצה והחברות הבנות:** עובדי אשטרום אחראיים למלא אחר ההוראות המפורטות במדיניות זו, ובנהלי העבודה המלווים אותה, באופן מלא.

פרסום ותקשור המדיניות

מדיניות התרומות והתנדבות העובדים של קבוצת אשטרום זמינה לכלל מחזיקי העניין באתר האינטרנט של הקבוצה. דיווח אודות פעילותנו בתחום מתפרסם בדו"ח ה-ESG של הקבוצה. אנו מזמינים את מחזיקי העניין שלנו לשלוח משוב, הצעות ורעיונות בתחום לכתובת: esg@ashtrom.co.il

כללי: מדיניות זו כתובה בלשון זכר רק מטעמי נוחות ויש לראות בכתוב כמתייחס גם ללשון נקבה.